



**PROCÈS VERBAL  
DU CONSEIL ACADEMIQUE  
D'AIX-MARSEILLE UNIVERSITE**

**Séance du 15 décembre 2017**

**14h00**

**Jardin du Pharo, Marseille  
(Amphithéâtre GASTAUT)**

**PV soumis pour approbation au Conseil Académique**

**En sa séance du 22 janvier 2018**

Etaients présents :

### ***Collège A***

M. Yvon BERLAND, Président de l'Université
ALPHAND Véronique
BELLIER Olivier
BONNARDEL Nathalie
CHAUVET Sophie
EGEA Vincent
ENJALBERT Alain
FABBE-COSTES Nathalie
GASPARINI Eric
MEGE Jean-Louis
MENDEZ Ariel
MOULIN Philippe
PASQUINELLI Marcel
TARDIEU Corinne
TARDIF Chantal
VALLAS Sophie
VITON Jean-Michel

### ***Collège B***

BENESSIANO William
COLLOMP Denis
DEVRED François
KOUBITI Mohammed
LAMOUREUX Sophie
ROQUES Olivier

### ***Collège C***

BAUDRU Nicolas
----------------

LUCIANI Isabelle

***Collège D***

FROMNOT Julien

LAPEBIE Jean-Pierre

***Collège E***

FORESTIER Frédéric

PASCUAL Marie-France

***Collège BIATSS***

DELORGE Béatrice

VAN HEUMEN Karine

***Collège Usagers***

HENOCQUE Morgane

HERVY Héroïse

PEDOTTI Valentin

***Membres extérieurs***

CAMPION Philippe

**Etaient représentés :**

ANDRIEU-PONEL Valérie
ATTIAS Nils
BALANSARD Anne
BARD Serge
CASSUTO Philippe
CATALLAN Adrien
CHUNIAUD Lucie
GENSOLLEN Maëlle
GRISOLI Marie-Luce
HEROLD Jean-François
MARZIN Jean-Yves
MIQUELLY Véronique
NATOURI Cheffia
NOBILE Dominique
POTTEAU Chantal
RUBIO Nathalie-Audrey
TORCHIO Philippe
TRICAUD Guillaume
VALERIO Eric

**Membres de droit**

Directrice Générale des Services	Mme Dominique ESCALIER
Agent comptable	Mme Isabelle LECLERCO
CROUS	M. Pierre RICHTER

**Soit 53 membres présents ou représentés**

Le **Président** ouvre la séance à 14h10.

## **I / Approbation du procès-verbal du conseil académique du 28 septembre 2017**

**Messieurs Collomp et Koubiti** font part de quelques remarques de forme et signalent plusieurs coquilles.

Moyennant les corrections qui seront apportées, le procès-verbal du conseil académique du 28 septembre 2017 est approuvé à l'unanimité.

Avant d'aborder l'ordre du jour, Le Président rappelle quelques éléments financiers relatifs au contexte national, notamment l'incertitude sur la future dotation de l'Etat et sur le niveau de compensation de l'évolution automatique de certains éléments de la masse salariale comme la revalorisation du point d'indice, la mise en œuvre du parcours professionnel carrières et rémunérations (PPCR) et le financement du Glissement Vieillesse Technicité par l'Etat.

## **II / Campagne d'emplois Enseignants-Chercheurs 2018**

**Le Président** présente la campagne d'emplois Enseignants-Chercheurs 2018 en commençant par quelques rappels relatifs à son contexte général, les axes stratégiques mis en œuvre sur la base des principes retenus dans les différents Schémas directeurs : SDRH, SD de l'offre de formation, des recommandations effectuées par le Comité d'Orientation Scientifique pour la recherche, et revient sur les étapes de construction de la campagne d'emplois avant de décrire les ouvertures de postes (cf : powerpoint n°1 annexé au procès-verbal).

**Madame Alphand** demande si une corrélation a été faite entre les propositions d'ouverture de postes et l'estimation de l'augmentation du nombre d'étudiants l'année prochaine.

**Le Président** répond qu'AMU va devoir se conformer à la nouvelle réglementation. Il rappelle que toutes filières confondues, en moyenne, 40% des étudiants inscrits ne passent pas tout ou partie de la première session d'examens. Ce chiffre élevé appelle réflexion et demande à ce que l'on trouve des solutions pour le diminuer. Les principes de cette loi ont pour but de mieux prendre en charge les étudiants qui en ont besoin en leur proposant des dispositifs adaptés : ainsi une Licence L0 ou une Licence L1 en deux ans, davantage de tutorat mais aussi la possibilité pour certains étudiants de faire en deux ans ce que d'autres font en trois années.

Toutes ces propositions vont nécessiter encore un peu plus d'investissement. Le Ministère a promis un accompagnement notamment pour les filières qui accueilleraient plus d'étudiants qu'actuellement.

**Le Président** explique que le Ministère demande aux universités d'adopter des capacités d'accueil par filière. Pour AMU, le projet n'est actuellement pas tout à fait prêt. Après discussion avec le Recteur d'Académie, AMU devrait voter le 12 janvier prochain en Commission de la Formation et de la Vie Universitaire (CFVU) puis le 15 janvier en Conseil d'Administration (CA), à la fois ses capacités d'accueil sans l'apport de moyens supplémentaires et ses capacités d'accueil avec des moyens supplémentaires. Puis, l'université disposera de quelques mois pour affiner ses chiffres (jusqu'en mars).

Au niveau national, ce sont 50 000 étudiants supplémentaires qui sont attendus. **Le Président** espère que tous les établissements d'enseignement supérieur feront des efforts et pas seulement les universités.

**Madame Alphand** propose qu'AMU adopte une motion pour attirer l'attention des politiques sur ce point.

**Le Président** déclare préférer les actions aux motions : pour AMU, il s'agira du double vote sans et avec l'apport de moyens supplémentaires.

Suite à la distribution en séance d'un document relatif à la campagne d'emploi Enseignants-Chercheurs (cf annexe 2 jointe au procès-verbal), **le Président** apporte quelques précisions :

- un concours de Professeur est supprimé à l'Institut d'Administration des Entreprises (IAE) suite à l'annulation d'une mutation croisée, laquelle entraîne également la suppression d'un concours de Maître de Conférences à la Faculté d'Economie et Gestion.

- Deux postes seront ouverts au fil de l'eau : l'un pour la FRE 2006 Perception, Représentation Image, Son, Musique (PRISM). Son statut de Formation de Recherche en Evolution (FRE) est maintenu au moins pour un an et le concours sera donc ouvert au fil de l'eau en fonction de la levée des incertitudes relatives à son projet scientifique.

L'autre poste au fil de l'eau concernera le Laboratoire Temps, Espaces, Langages, Europe Méridionale, Méditerranée (TELEMME UMR 7303). Ce poste doit permettre d'accueillir une étoile montante. Toutefois, dans l'hypothèse où cette personne pourrait être d'abord lauréate d'un concours CNRS et ne plus être intéressée par le poste de l'Université, le devenir du poste serait rediscuté devant les instances de la composante d'abord et de l'Université ensuite.

**Madame Mendez** remarque que les trois laboratoires de sociologie (le Laboratoire d'Economie et de Sociologie du Travail- LEST UMR 7317, le Laboratoire Population-Environnement-Développement -LPED UMR\_D 151 et le Laboratoire Méditerranéen de Sociologie - LAMES UMR 7305) ont des rattachements à des composantes différentes : la Maison Méditerranéenne des Sciences de l'Homme pour le LAMES, la FEG pour le LEST et l'OSU pour le LPED. Or, pour la campagne d'emploi, elle fait remarquer que la directrice de la MMSH est présente dans les discussions avec la Faculté des Arts, Lettres, Langues et Sciences Humaines (ALLSH) mais les directeurs de la Faculté d'Economie et de Gestion (FEG) et de l'Institut Pythéas ne sont pas invités aux discussions.

**Le Président** reconnaît que la situation de la sociologie est compliquée et qu'il est nécessaire que chaque partie puisse donner son avis. Cela implique des réunions très tôt pour que tous les protagonistes s'expriment même si une seule UFR doit se prononcer *in fine*.

**Madame Mendez** rappelle que la Faculté ALLSH a un regard sur l'enseignement mais que trois composantes sont concernées pour la partie recherche.

**Monsieur Gilles**, doyen de la Faculté ALLSH, explique que la moitié des Enseignants-Chercheurs d'ALLSH font leur recherche dans une autre composante. Le sujet soulevé est important et souligne qu'il faut améliorer le travail de la commission mixte chargée de la campagne d'emploi. Actuellement, la directrice de la MMSH est systématiquement invitée mais il est vrai que ce n'est pas le cas des autres directeurs de composantes. Il précise que c'est la première fois que l'on assiste à un scénario si complexe et qu'il faudra en tirer les leçons pour améliorer le travail entre UFR.

**Madame Chimini** ajoute que l'UFR des Sciences a également prévu de mettre en place une commission de concertation au secteur science élargi à la faculté de Médecine, l'IUT, Polytech et l'OSU Pythéas.

**Le Président** rappelle la nécessité de discuter largement de la Recherche de manière transverse.

**Monsieur Pasquinelli** demande si AMU a la possibilité de flécher des postes d'Enseignants-Chercheurs comme postes pour des personnes handicapées.

**Le Président** répond que 2 postes de BIATSS sont fléchés dans le cadre de cette campagne.

**Madame Escalier** ajoute qu'AMU a un engagement volontariste dans ce domaine suite à l'approbation de la convention pluriannuelle avec le Fonds d'Intervention pour les Personnes Handicapées dans la Fonction Publique (FIPHFP) par le Préfet début décembre 2017. Elle précise qu'il existe la possibilité de recruter des doctorants handicapés qui pourront constituer un vivier de futurs Enseignants-Chercheurs.

**Madame Tardif** demande que pour les trois postes de sciences à multi sections, soit corrigé le champ CNU qui ne correspond qu'à une seule section CNU.

**Monsieur Collomp** remarque que les postes de l'Ecole Supérieure du Professorat et de l'Education (ESPE) sont généralement ouverts en double section. Il s'interroge sur l'absence de double section pour les professeurs de Sport (74 et 70).

**Le Président** indique que la question sera transmise au directeur de l'ESPE.

**Monsieur Koubiti** demande des précisions sur le poste ouvert au fil de l'eau au TELEMME.

**Le Président** explique que la personne pressentie est une étoile montante qui a fait savoir qu'elle ira au CNRS si celui-ci la recrute. AMU développe une stratégie de création de chaires d'excellence Junior et Sénior pour attirer des scientifiques de grande qualité et ensuite les stabiliser pour les garder dans les unités d'AMU. Il est donc logique que si l'étoile montante quitte AMU pour rejoindre le CNRS, il y ait lieu de rediscuter du devenir de ce poste avec la composante.

**Monsieur Koubiti** souhaite également savoir pourquoi certains postes sont cochés en décalage de recrutement notamment en sciences.

**Le Président** explique que cela peut recouvrir deux types de situations. Cela peut vouloir dire que l'on n'a pas l'enveloppe de masse salariale suffisante pour recruter ou qu'un temps de réflexion supplémentaire est nécessaire face notamment à l'expression probable d'autres besoins.

**Madame Alphand** interpelle le Président sur la diminution du nombre de BIATSS depuis 2015. 240 postes ont disparu.

**Le Président** répond que cette diminution est due aux postes de contractuels sur appel à projets qui dépendent directement de l'Idex, de l'ANR ... Ces emplois ne sont pas pérennes puisqu'ils sont liés à des contrats de recherche.

Avec les nouveaux appels à projets d'AMIDEX relancés, le nombre de contractuels va de nouveau augmenter.

Par ailleurs, il précise que lorsqu'un emploi contractuel est transformé en emploi titulaire (Sauvadet) son coût est bien supérieur.

**Madame Alphand** souhaiterait des précisions sur la manière dont la dotation de l'établissement est calculée par le Ministère.

**Le Président** ignore aujourd'hui comment le Ministère procède. Auparavant, il était basé sur le dispositif SYMPA mais aujourd'hui les règles du calcul sont inconnues.

**Madame Alphand** demande si une partie de l'argent des contrats de recherche ne pourrait pas permettre de financer la formation au travers du prélèvement des frais de gestion notamment.

**Le Président** répond que c'est impossible car les crédits recherche sont vraiment dédiés à celle-ci. Il reconnaît toutefois qu'AMU a fait voter des frais de gestion très inférieurs à ceux des grandes universités : 12% alors que la plupart des universités anglo-saxonnes appliquent des taux de 30 à 35 %. Plus AMU développe des activités de recherche et plus les dépenses d'infrastructures générées (électricité, chauffage,...) sont importantes. De plus, c'est l'université qui héberge la majorité des unités et ni l'Inserm, ni le CNRS ne participent aux frais de fonctionnement qui incombent à l'hébergeur.

**Madame ALPHAND** rétorque que le CNRS fournit des Personnels Ingénieurs, Techniciens ou Administratifs.

**Le Président** estime que ces coûts sont de nature très différente et complémentaires.

**Monsieur Koubiti** souhaite savoir si les transformations d'emploi se font à 1 pour 1.

**Le Président** rappelle qu'il faut avant tout réfléchir en termes de masse salariale.

**Monsieur Koubiti** s'inquiète de la disparition d'emplois d'Enseignants-Chercheurs qui peuvent ensuite engendrer des difficultés dans le recrutement de doctorants. De même, les demandes de transformation de postes de PRAG en MCF ont un coût important et un fort impact en termes d'enseignement.

**Le Président** répond qu'il s'agit de demandes des composantes correspondant à leurs besoins et à leur politique. Il assure que ces transformations font l'objet d'une surveillance particulière pour que l'équilibre financier global soit respecté ; à titre d'exemple, une demande d'augmentation importante des heures complémentaires ne pourrait pas être acceptée du fait de la disparition des PRAG dans la composante concernée.

**Le Conseil académique approuve à l'unanimité la campagne d'emploi Enseignants-Chercheurs 2018.**

### **III / Projet d'établissement pour la période contractuelle 2018-2022**

**Le Président** présente le projet d'établissement (cf powerpoint n°2 en annexe du procès-verbal) en insistant sur le fait qu'il ne s'agit que d'un document sur la base duquel vont s'engager les discussions avec le Ministère.

**Madame TARDIF** est très intéressée par l'idée de rapprochement de la Formation et de la Recherche évoqué et les différentes actions qui pourraient être menées dans le cadre des Instituts qui seraient créés. Elle estime que l'articulation entre les deux pourrait s'améliorer parfois simplement en levant certains blocages. Ainsi, elle donne l'exemple des plateformes technologiques qui sont potentiellement des lieux très intéressants pour permettre aux étudiants d'acquérir des savoir-faire. Or, ce n'est pas possible car les

plateformes, qui doivent s'autofinancer, n'ont pas de budget prévu pour la gratification des stages des étudiants. Il serait pourtant souhaitable de favoriser ces liens.

**Le Président** répond que l'articulation formation-recherche est un objectif qui reste à construire et pour lequel tout reste à inventer. Ainsi, à ce jour, il n'y a pas de définition des Instituts de formation et de recherche. L'expérience des directeurs des deux Instituts de convergence d'AMU pourra nous aider à alimenter cette réflexion.

**Monsieur Paul** ajoute que des réflexions sont en cours pour permettre aux étudiants de Licence ou Master de faire des stages facultatifs. Le collège doctoral a également entrepris de réfléchir sur ce sujet. Enfin, il faut également voir dans quelle mesure on pourrait permettre à certains Enseignants-Chercheurs de faire davantage d'enseignement (et moins de recherche) et en parallèle permettre à certains autres de bénéficier de décharges de service pour se consacrer davantage à la recherche.

**Monsieur Roques** note que les étudiants en formation continue ont très souvent un grand intérêt pour la recherche. De même, des Master 2 Pro sont associés avec succès à des ateliers recherche.

**Monsieur Koubiti** s'interroge sur les cursus « raccourcis » qui donnent l'impression d'une formation à la carte et d'un enseignement à deux vitesses.

**Monsieur Paul** rappelle que « la formation à la carte » est l'objectif du Ministère. AMU doit donc s'emparer du sujet et proposer également des parcours adaptés pour les bons étudiants, une licence en 5 semestres, des double-parcours Droit/économie.... La seule question est la mise en œuvre de ces projets. Une des solutions consisterait probablement au recours à l'enseignement à distance.

**Monsieur Koubiti** a des craintes sur les coûts de ces formations et sur leur impact sur les formations « standards ».

**Monsieur Paul** répond que le financement pourrait venir du Programme d'Investissement d'Avenir 3 (PIA 3). Le projet d'AMU n'a pas été retenu cette année mais il est indispensable de représenter un dossier.

**Le Président** ajoute qu'AMU doit saisir l'opportunité du PIA3 pour obtenir des financements importants pour ces nouveaux cursus.

Concernant la stratégie internationale d'AMU, **Monsieur Koubiti** souhaiterait savoir qui sont les bailleurs auprès desquels AMU se rapprochera (page 35 du projet d'établissement 2018-2022).

**Le Président** répond que dans le cadre de la francophonie, le projet vise à obtenir des financements pour pouvoir la défendre. Pour ce faire, AMU se rapprochera de l'Agence Française de Développement (AFD), de la Banque Africaine de Développement (BAD), de la Banque Mondiale et de tout autre acteur institutionnel.

**Monsieur Koubiti** remarque que le volet recherche du projet fait référence à une labellisation « HRS4R ». Il a l'impression qu'AMU « court » après les labels et souhaiterait en savoir davantage.

**Madame Escalier** répond que ce label permet de répondre à un certain nombre de critères en termes de ressources humaines, sur notamment le respect des bonnes pratiques

(égalité Femme / Homme, transparence de la publication des postes...). Ce label sera très prochainement exigé pour obtenir des financements au titre du programme H2020, c'est pourquoi, l'enjeu est important pour AMU.

**Monsieur Koubiti** estime que la problématique de la dévolution du patrimoine devra un jour faire l'objet d'un débat devant les instances.

**Le Président** s'y engage. Il explique qu'actuellement, l'Etat ne participe en rien au financement des bâtiments. Il ne participe qu'à la mise en sécurité des bâtiments à hauteur de 600-700 K€ par an. Dans l'absolu, l'Etat devrait participer au financement de tous les aléas qui peuvent arriver dans un bâtiment. Dans les faits, AMU doit tout financer sur sa dotation. Si AMU devenait propriétaire de ses locaux, elle pourrait les valoriser en permettant par exemple l'accueil de start-ups en lien avec nos activités de recherche... L'assurance que l'établissement pourrait contracter pour se garantir contre les risques immobiliers coûterait 250 000 € an, soit le prix d'une grosse réparation. Il précise par ailleurs qu'actuellement lorsqu'un bâtiment est vendu, AMU ne récupère qu'environ 50% du prix de vente contre 100% s'il en était le propriétaire. Enfin, en qualité de propriétaire, AMU pourrait avoir une vraie politique immobilière (location...)

**Monsieur Koubiti** fait remarquer qu'il existe aussi le risque qu'AMU ne puisse plus entretenir ses bâtiments et qu'il faille prendre sur les crédits de la formation ou de la recherche pour faire face à ces dépenses.

**Le Président** rappelle qu'actuellement AMU ne perçoit déjà rien pour l'entretien des bâtiments. La situation ne serait donc pas différente.

**Madame Alphan** se réjouit du rapprochement de la formation et de la recherche. Cependant, elle se demande quelle place vont prendre les futurs Instituts et pourquoi AMU n'a pas fait plutôt le choix de s'appuyer sur les Départements comme cela existe dans beaucoup d'universités dans le monde.

**Le Président** ne pense pas que les départements de notre université remplissent les mêmes rôles que ceux des universités internationales mais il indique toutefois qu'il n'a pas d'idées préconçues et qu'un travail de réflexion va être mené au premier semestre 2018 sur ce sujet. Si l'on se réfère aux projets d'Ecoles Universitaires de Recherche déposées par AMU, elles sont toutes très différentes en termes de taille, de secteurs couverts.... Dès lors, tout peut être envisagé pour les Instituts.

**Madame Alphan** note que le projet d'établissement contient beaucoup d'éléments intéressants mais elle regrette que certains soient des déclarations sans aucune précision sur les moyens à mobiliser pour atteindre les objectifs fixés. Elle cite quelques exemples et ajoute une remarque sur les formations internationales qui seront mises en place à AMU pour répondre aux besoins exprimés par les partenaires socio-économiques. Elle regrette qu'AMU se plie aux desideratas des partenaires socio-économiques notamment pour la politique d'enseignement des langues étrangères.

**Le Président** répond que la faiblesse en langue des étudiants est un des points régulièrement noté par les partenaires socio-économiques. Cette remarque n'a fait qu'appuyer un constat déjà établi au sein de l'Université.

**Madame Alphan** préférerait qu'AMU puisse prévoir l'embauche de professeurs d'Anglais plutôt que la nomination d'un chargé de mission, comme cela est prévu dans le texte, pour améliorer le niveau des étudiants en langues.

**Le Président** précise que ce constat est ancien et que ce n'est malheureusement pas le recrutement de quelques professeurs supplémentaires qui va apporter une solution pérenne. En revanche, ce qui est important de connaître précisément, c'est l'état des lieux des besoins pour établir un diagnostic sérieux qui servira de base à un plan d'actions qui ne se résumera pas au recrutement d'enseignants. Le projet sera plus ambitieux et exigera vraisemblablement des moyens importants pour aboutir. Ce sera le rôle du Chargé de mission de mener cette action de bilan.

Ce texte ne comporte pas les moyens financiers affectés aux actions car ce n'est pas ce que demandait le Ministère.

**Mme Alphan** rappelle que dans certains parcours, il n'y a pas de langue en première année ou bien certains étudiants ne peuvent s'inscrire car les cours sont totalement complets.

**Le Président** déclare que des moyens seront évidemment mis en œuvre mais insiste sur la nécessité de mettre les choses à plat en amont.

Concernant les Appels d'offre A\*Midex et les pratiques pédagogiques, **Madame Alphan** souhaite savoir si seules les formations sélectionnées seront subventionnées.

**Le Président** répond que l'Appel à projets « académie d'excellence » est déjà lancé. Son objectif est de dynamiser l'ensemble des formations. Des réunions par campus pour expliquer l'appel à projets sont d'ores et déjà prévues.

**Monsieur Paul** précise que par ailleurs, le FIP continue à exister ainsi que le plan d'investissement pédagogique pour accompagner les composantes qui le souhaitent dans l'impulsion de changements pédagogiques.

**Le Président** ajoute que ceci est financé par un prélèvement sur le fonds de roulement (1,750 Million €) et permet de cibler ce qui doit être amélioré composante par composante.

Concernant le chapitre pilotage du document et plus particulièrement la démarche qualité, **Monsieur Koubiti** note que l'amélioration continue qui est évoquée peut générer une accumulation de changements dans les procédures notamment, qui peut être source de difficultés. Il espère que tous ces changements sont menés en douceur auprès des personnels.

**Madame Fabbe-Costes** rapporte des tensions qu'elle ressent chez certains Enseignants-Chercheurs qui sont tiraillés entre l'injonction d'excellence pédagogique et l'injonction d'excellence scientifique en recherche et valorisation. Elle se réjouit qu'AMU offre un maximum d'opportunités à ses équipes mais remarque qu'individuellement certains Enseignants-Chercheurs vivent un certain malaise car ils ne savent plus comment se positionner.

Par ailleurs, **Madame Fabbe-Costes** se félicite du rapprochement entre la formation et la recherche via la mise en place des instituts car elle fait partie de ceux qui avaient regretté que la gestion des ex-DEA et DESS aient quitté les laboratoires pour rejoindre les UFR.

Enfin, dans le domaine de la valorisation, elle se demande si AMU a les moyens de répondre aux partenaires industriels ou autres car ceux-ci sont souvent dans l'attente de transferts

de compétences par des formations ad-hoc qu'AMU n'a pas forcément les moyens de monter.

Sur le premier point, **le Président** comprend que les choix individuels des Enseignants-Chercheurs soient parfois difficiles. AMU doit cependant avoir des ambitions. Il y a peut-être des choix collectifs à envisager, chacun évoluant dans un des domaines en fonction de ses goûts et de ses aspirations professionnelles à un moment donné de sa carrière et de sa vie personnelle.

Sur le second point, **le Président** reconnaît que l'Université a sûrement encore des efforts à faire pour être attentive à l'environnement dans lequel elle se trouve.

**Madame Fabbe-Costes** regrette que l'évaluation des Enseignants-Chercheurs reste avant tout individuelle.

**Le Président** reconnaît que c'est un vrai problème. Il faudrait pouvoir évaluer aussi le travail collectif et ne pas s'arrêter au fait qu'un Enseignant-Chercheur a réalisé ou non son service.

Madame **Mendez** souscrit à ce qu'a dit **Madame Fabbe-Costes** et estime que c'est la responsabilité de l'Université d'accompagner les Enseignants-Chercheurs collectivement pour qu'aucun front ne soit oublié.

**Le Président** répond que c'est l'un des objectifs du Schéma Directeur des Ressources Humaines

**Le conseil académique approuve à la majorité (2 absentions) le projet d'établissement 2018-2022.**

#### **IV / Création d'une UFR des Sciences médicales et paramédicales**

**Monsieur Léonetti**, doyen de la Faculté de Médecine présente ce point (cf document annexé au procès-verbal). Il rappelle que la création de cette nouvelle UFR se fait dans le cadre de « l'universitarisation » de professions médicales et paramédicales et de la grande conférence de la Santé de janvier 2016 qui a appelé de ses vœux la création d'un corps universitaire pour l'ensemble de ces professions.

Petit à petit, un certain nombre de professions médicales (maïeutique) et paramédicales (orthophonie, orthoptie, ergothérapie, psychomotriciens, pédicures-podologues, masso-kinésithérapeutes et les 16 instituts de formation en sciences infirmières) se sont déjà associés directement ou par convention à l'UFR Médecine.

Il est donc apparu nécessaire de constituer une UFR des sciences médicales et paramédicales qui couvrira les trois champs de l'enseignement, de la recherche et du soin.

Concernant l'enseignement, l'un des enjeux est de développer la transversalité entre les études afin d'apprendre à toutes ces professions à travailler ensemble. Actuellement seule la Première Année Commune aux Etudes de Santé (PACES) permet la transversalité mais elle ne développe pas les échanges entre étudiants. La transversalité peut être facilement envisagée au début des cursus mais il y a un vrai défi à relever pour qu'elle se prolonge au cours des études.

Concernant la recherche, il n'en existe pas à proprement parler pour les professions paramédicales qui exercent plutôt à l'hôpital. Il va donc falloir développer une culture de recherche dans ces professions. En parallèle, cela va s'accompagner par la mise en place de Masters 2 et de Doctorats dans les formations paramédicales.

Enfin, concernant le soin, le rapprochement pendant la période de formation doit conduire à une meilleure connaissance des différents métiers et à une meilleure aptitude à travailler ensemble entre professionnels. Ceci répond pleinement aux nouveaux besoins de la politique de santé publique notamment pour répondre aux enjeux démographiques des professions de santé.

**Monsieur Léonetti** explique que les statuts de la Faculté des Sciences Médicales et Paramédicales sont très classiques. Les habituels départements sont remplacés par 4 écoles : école de médecine, école de maïeutique, école des sciences infirmières, école des sciences de la réadaptation. Le projet a été validé à la fois par le Conseil de l'Ecole de Maïeutique et par le Conseil de l'UFR Médecine.

**Monsieur Collomp** fait quelques remarques de forme.

**Monsieur Koubiti** estime que le terme « école » peut prêter à confusion car il existe aussi des composantes qui sont des écoles au sein d'AMU.

**Monsieur Léonetti** rappelle que la Faculté de Médecine a été créée en 1930 mais qu'elle est l'héritière d'une Ecole de Santé qui remonte à l'Empire. La notion d'école professionnelle est très ancrée dans l'esprit des professionnels de santé.

**Madame Nedjar** ajoute que juridiquement on distingue les écoles reconnues en tant que composantes et les écoles infra-composantes et que cela ne pose aucun problème.

**Monsieur Koubiti** pense que l'article 3 des statuts pourrait être inclus dans l'article 2 car les missions et les orientations sont des notions proches.

**Madame Nedjar** répond qu'il s'agit uniquement d'une question de forme. A priori, les missions sont supérieures aux orientations mais un seul article pourrait en effet suffire.

**Monsieur Koubiti** demande des précisions sur le doyen et les vices-doyens.

**Monsieur Léonetti** explique que les statuts ont été rédigés avec une volonté de garder une certaine souplesse et de renvoyer au règlement intérieur pour toutes les précisions.

**Monsieur Koubiti** demande combien d'étudiants supplémentaires cette fusion va générer.

**Monsieur Léonetti** répond que tous les étudiants sont déjà inscrits à AMU. Cela n'a donc aucun impact en nombre d'étudiants.

**Le Président** ajoute que la seule question qui se pose pour l'avenir proche est « l'universitarisation » des études de kinésithérapie.

**Monsieur Léonetti** précise que la Conférence de Santé a souhaité des expérimentations pour voir comment les écoles de kinésithérapie qui sont des écoles privées Loi 1901 dont les droits d'inscriptions s'élèvent à environ 4 000€, peuvent s'intégrer à l'université. La Région devrait accompagner ce processus.

**Madame Tardif** voudrait des précisions sur le dernier aliéna de l'article 21 des statuts.

**Monsieur Léonetti** explique que tous les personnels des différentes écoles ne sont pas forcément Enseignants. Pour le moment, il est indispensable qu'existe une certaine souplesse pour adapter ces écoles au fur et à mesure de leur évolution.

**Monsieur Pedotti** demande quel droit de regard les étudiants peuvent avoir sur ces statuts.

**Monsieur Léonetti** indique que les règlements intérieurs des écoles passeront devant le Conseil de l'UFR Médecine et de l'École de Maïeutique.

**Madame Fabbe-Costes** remarque que la trilogie enseignement- recherche- soin des études de santé renvoie à l'indispensable prise en compte du terrain pour l'ensemble des études d'AMU. Elle est convaincue que cette initiative ne pourra qu'améliorer les pratiques et réduire les cloisonnements qu'elle a pu observer en travaillant sur une étude portant sur des patients atteints de la maladie d'Alzheimer.

**Le conseil académique approuve à l'unanimité les statuts de la Faculté des Sciences médicales et paramédicales.**

### **V / Accréditation 2018 : ajustement de la partie haute de l'offre de formation**

**Monsieur Paul** présente les deux modifications qui sont apportées à l'offre de formation.

La première concerne un Master en Economie du droit. Ce projet n'était pas prêt au mois de juin. Depuis, AMU a obtenu le droit de présenter son dossier et de le faire remonter au Ministère. Il s'agit d'un Master avec 4 mentions. Compte tenu des délais imposés, le dossier a déjà été voté par le Conseil d'Administration d'AMU et est présenté au Conseil Académique pour information.

La seconde concerne la création de la mention contrôle de gestion et audit organisationnel. La Faculté d'Economie et Gestion a essayé de rassembler toutes les mentions dans un seul Master. En parallèle, la profession des experts-comptables a fait savoir qu'elle souhaite un mono-parcours. Le Haut Conseil de l'Evaluation de la Recherche et de l'Enseignement Supérieur (HCERES) ayant repris l'exigence de la profession des experts-comptables, il a paru judicieux d'intégrer l'ensemble des parcours qui ne sont pas fléchés « expert-comptable » dans une nouvelle mention et d'isoler la mention « expert-comptable » comme le demande la profession.

Ces deux mentions devraient concerner chacune une cinquantaine d'étudiants tant en M1 qu'en M2.

**Le conseil académique approuve à l'unanimité les modifications de la partie haute de l'offre de formation.**

L'ordre du jour étant épuisé, le **Président** lève la séance à 17h15.

Fait à Marseille, le 15 décembre 2017

Le Président d'Aix-Marseille Université

Yvon BERLAND 

1



## Campagne d'emplois

# 2018

Présentation au Conseil d'Académique  
du 15 décembre 2017



Une force pour le territoire

2

## Sommaire

### **I Présentation du contexte de la campagne d'emplois 2018**

### **II Les postes ouverts aux recrutements / concours :**

- A) Enseignants et enseignants-chercheurs
- B) BIATSS
- C) Synthèse des recrutements 2018

# I. Présentation du contexte de la campagne d'emplois 2018

## Les éléments de contexte national

- **la dotation du MESRI reste incertaine** au moment de l'élaboration du budget initial 2018, l'université ne connaît pas le montant total de la subvention pour charge de service public (SCSP) pour 2018
- **Des informations partielles lui ont été transmises le 27/11/2017** relatives à la compensation financière de l'évolution automatique de certains éléments de la masse salariale :
  - - la revalorisation du point d'indice: 217 K€
  - - la mise en œuvre du parcours professionnel carrières et rémunérations (PPCR) : 1, 68 M€
  - - le financement du GVT: 2,1 M€
- **Une incertitude concerne la contribution sociale généralisée** (CSG) pour l'ensemble des agents publics (4,8 M€) pour AMU
- **Une incertitude du financement du Plan étudiants**

## Rappel du financement du GVT (glissement vieillesse technicité)

Le financement du glissement vieillesse technicité (GVT) par l'Etat n'est pas systématique et ne recouvre pas la totalité de l'établissement au cours des 5 dernières années:

<u>Années</u>	<u>2013</u>	<u>2014</u>	<u>2015</u>	<u>2016</u>	<u>2017</u>	<u>Total 2013 à 2017</u>
Montant du GVT solde	4 408 723	1 701 794	1 633 944	1 868 301	1 600 000	<b>11 212 762</b>
Dotation du Ministère	1 623 302	0	4 023 089	0	0	<b>5 646 391</b>
Ecart dépenses/dotation	-2 785 421	-1 701 794	2 389 145	-1 868 301	-1 600 000	<b>-5 566 371</b>

Sur une période de 5 ans : 1 année (2013) a été sous-financée par l'Etat, 1 année (2014) a été financée avec 1 année de retard obligeant l'établissement à puiser dans ses marges de manœuvre, 2 années (2016 et 2017) n'ont pas été financées à ce jour.

**Au global, l'établissement a financé sur ses marges de manœuvre la moitié du GVT en 5 ans.**

## Détermination des enveloppes de Masse salariale 2018

Les enveloppes de masse salariale 2018 ont été calculées en juin 2017, avec une actualisation au 30 septembre 2017 en fonction des derniers départs en retraite / mutations.

**Masse salariale** : L'enveloppe est constituée d'une part, d'une prévision de dépenses ETAT et d'autre part, des enveloppes de MS RP notifiées au BP 2017.

**LA PRÉVISION DE MS ETAT** a été calculée en tenant compte des éléments suivants :

### Actualisation du socle 2017:

- + Projection des dépenses exécutées de janvier à septembre 2017
- + Avancement d'échelons (de septembre à décembre 2017)
- + Avancement de corps et de grades
- + Impacts de la CE 2017 (entrées/sorties)
- + Variations des effectifs non prévues au BP 2017 (retour de disponibilité , fin de détachement , recrutements, concours infructueux)

### Nouvelles mesures 2018:

- + Sauvadet, EAP du point d'indice, report du PPCR
- + CE 2018

**LA MASSE SALARIALE SUR RESSOURCES PROPRES (RP 2018):** l'objectif était de maintenir les dépenses au même niveau que 2017.

**L'ENVELOPPE D'HEURES DE COURS COMPLÉMENTAIRES** votée en juillet : **20 M€.**

## Focus sur l'évolution des dépenses la Masse Salariale ETAT de l'établissement

### Evolution des dépenses de MS ETAT 2013 – 2017

MS ETAT	2013	2014	2015	2016	2017 (Prévision)	Evolution 2013 à 2017
Total	407 576 186	410 983 294	411 661 895	413 457 342	421 051 790	13 475 604

La hausse de 13 M€ sur la masse salariale Etat entre 2013 et 2017 (soit +3,31%) s'explique par le GVT, les mesures catégorielles (PPCR +2,5 M€, hausse du point d'indice +3,1 M€, revalorisation des doctorants contractuels 400 K€) et les variations des campagnes d'emplois (entre les départs en retraites des titulaires et les remplacements « concours / recrutements »)

## Les axes stratégiques AMU de la campagne d'emplois 2018

La campagne d'emplois sera en résonance avec les principes retenus dans les schémas directeurs qui constitueront des axes structurants de la stratégie « RH » de l'établissement dans les prochaines années.

#### Schéma directeur des ressources humaines :

- Le rééquilibrage entre les emplois BIATSS et les emplois enseignants
- Le rééquilibrage entre les emplois BIATSS support et les emplois BIATSS soutien, au bénéfice de ces derniers
- Le repyramidage des emplois BIATSS
- La conciliation entre jouvence (nouveaux recrutements) et perspectives de carrière pour les personnels de l'université

#### Schéma directeur de l'offre de formation :

- Rééquilibrage progressif entre composantes des taux d'encadrement relatifs à la formation

#### Comité d'orientation scientifique et schéma directeur de l'offre de formation :

- Priorité au soutien à la recherche à la réussite des étudiants et soutien à la pédagogie

## Les étapes de construction de la campagne d'emplois 2018

Les composantes ont été destinataires d'une part d'une lettre de cadrage politique et d'autre part d'une note technique qui présentaient les principes d'élaboration de la campagne d'emplois et les règles de gestion portant notamment sur:

➤ **Remplacement des nouveaux départs définitifs depuis la CE 2017 avec un ratio un pour un**

Un recensement administratif des supports budgétaires a fait l'objet d'échanges techniques entre la DRH et chaque composante à l'occasion des ateliers d'accompagnement préparatoires aux conférences moyens. L'objectif était de répertorier l'ensemble des postes sur budget Etat :

- Vacants suite à départ à la retraite, mobilité, promotion
- Vacants temporairement (disponibilité, détachement) qui ne peuvent être pourvus par une occupation pérenne
- Susceptibles d'être vacants (retraite année 2017 non validée par les services RH – dossier en cours de constitution)

A la suite de séances de travail, **une enveloppe globale prévisionnelle a été notifiée à chaque composante au regard de ses besoins et des axes stratégiques AMU.**

## II. Les postes ouverts aux recrutements / concours

## ENSEIGNANTS ET ENSEIGNANTS-CHERCHEURS

## Retraites des enseignants et enseignants-chercheurs fonctionnaires

GRADE	2016	2017	2018
ASTRONOMES	1	1	
MCF	11	14	29
PR	27	17	16
<b>SOUS-TOTAL EC</b>	<b>39</b>	<b>32</b>	<b>44</b>
PR EPS	2		
PRAG	5	4	4
PRCE	5		11
<b>SOUS-TOTAL 2nd DEGRE</b>	<b>12</b>	<b>4</b>	<b>15</b>
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>51</b>	<b>36</b>	<b>60</b>

## Synthèse des demandes de recrutements

### Postes ouverts aux concours

Corps	Campagne d'emploi 2018
PR	27
MCF	46
Second degré	17
<b>TOTAL</b>	<b>90</b>

**90 recrutements par concours enseignants** (MCF+PR+2<sup>e</sup> degré) sont prévus pour **60 départs à la retraite de titulaires**:

- **27 concours de PR:**
  - 15 sont demandés sur postes libérés suite à retraites
  - 11 postes étaient occupés par des contractuels
  - 1 création
- **46 concours de MCF:**
  - 28 sont demandés sur postes libérés suite à retraites
  - 3 créations bonus
  - 15 postes étaient occupés par des contractuels.
- **17 concours second degré:**
  - 3 ouvertures sur postes libérés suite aux retraites
  - 1 création bonus MS
  - 13 sur postes occupés par des contractuels

## Recrutements autres que concours

Corps	Campagne d'emplois 2018
ATER pérennes	78
ATER	138
Enseignant associé sur postes pérennes	30
Enseignant associé	4
CDD LRU sur postes vacants	1
<b>TOTAL</b>	<b>251</b>

## Demandes de transformations/créations de postes à partir de leur vacance d'emplois

Transformations/Création	CE 2018	Destinations des transformations
pour catégorie supérieure 3 PRCE EN MCF 1 ATER EN MCF 2 ATER POUR 2 PAST	7	3 MCF ESPE 1 MCF POLYTECH 2 PAST FDSP 1 MCF OSU PYTHEAS
pour catégorie équivalente 1 PRAG EN PRCE 2 PRCE EN PRAG 2 PAST EN 2 IGE	5	1 PRCE ALLSH 2 PRAG IUT 1 IGE IMPGT 1 IGE SCIENCES
pour catégorie inférieure 1 PR en MCF 1 PR EN IGE	2	1 MCF POLYTECH 1 IGE FSS
créations PR	1	1 PR POLYTECH

### Sur les transformations d'emplois :

En 2018, il y a **12 transformations** en catégories supérieure ou équivalente + **1 création PR**

En 2017, il y avait **5 transformations** en catégories supérieure ou équivalente et **aucune création PR**

## Présentation du bonus masse salariale de la CE 2018

Une partie des moyens libérés à l'occasion des départs est mobilisée pour accompagner la réalisation des axes stratégiques de l'établissement. Une enveloppe d'environ 1,2 M€ est ainsi utilisée pour permettre la création de :

### 18 Créations de postes en 2018

**Enseignants : 5 postes**

1 Ens. 2<sup>nd</sup> 3 MCF et 1 PR

soit 28 % des créations

**BIATSS : 13 postes**

soit 72 % des créations

REEQUILIBRAGE DES POTENTIELS : 28%

SOUTIEN FORMATION : 17 %

INGENIERIE PEDAGOGIQUE : 28 %

PLATE FORMES RECHERCHE : 28 %

### Equilibre entre Enseignants/BIATSS

Répartition au sein de l'établissement



Répartition au niveau national



## Création de postes au titre du bonus MS

Bénéficiaires	Enseignants	BIATSS	TOTAL	Objectifs stratégiques
ALLSH	1 PR 1 MCF	1 IGE BAP F 1 ASI BAP E	4	2 Rééquilibrages potentiels 1 Soutien formation 1 Soutien recherche
ESPE		1 IGE BAP F	1	Soutien formation
FDSP		2 IGE BAP J	2	1 Ingénierie pédagogique 1 Soutien recherche
FEG		1 IGE BAP F	1	Soutien formation
FSS	1 PRAG		1	Rééquilibrage potentiel
IUT	2 MCF		2	Rééquilibrage potentiel
PHARMACIE		1 IGE BAP J	1	Soutien recherche
POLYTECH		1 IGR BAP E	1	Soutien formation
SCIENCES		1 IGR (Pôle 3 C) BAP A 1 IGE /CIML) BAP A	2	Soutien recherche
AUTRES		3 IGE BAP J (Cube Aix/Hexagone/CIPE)	3	2 Soutiens formations 1 Ingénierie pédagogique
<b>TOTAL</b>	<b>5</b>	<b>13</b>	<b>18</b>	

## Synthèse des recrutements

Corps	Campagne d'emplois 2018
PR	27
MCF	46
Second degré	17
<b>sous-total</b>	<b>90</b>
ATER sur postes pérennes	78
ATER sur postes vacants	138
Enseignant associé sur postes pérennes	30
Enseignant associé sur postes vacants	4
CDD LRU sur postes vacants	1
<b>TOTAL</b>	<b>341</b>

Entre 2013 et 2018, le nombre de personnels aura augmenté de 70,5 et le nombre de fonctionnaires de 197.

## Evolution prévisionnelle des effectifs.

		2013	2014	2015	2016	2017	2018	Evolution 2017-2018
Enseignants du 1er degré et autres personnels du corps enseignant	Contractuels*	0	0	0	0	0	0	0
	Fonctionnaires	23	25	23	17	16	16	0
	TOTA Ens 1er degré et autres personnels du corps enseignant*	23	25	23	17	16	16	0
Enseignants 2e degré	Contractuels**	38	44	50	48	39	39	0
	Fonctionnaires	370	377	365	360	359	359	0
	TOTAL 2e degré	408	421	415	408	430	430	0
Enseignants-chercheurs (mono + HU)	Contractuels	1317	1370	1414	1364	1343	1363	20
	Fonctionnaires	2481	2491	2481	2461	2456	2482	26
	TOTAL EC	3798	3861	3895	3825	3799	3845	46
BIATSS	Contractuels	1122	1204	1355	1317	1146	949	-198
	Fonctionnaires	2222	2243	2272	2275	2257	2436	179
	TOTAL BIATSS	3344	3447	3627	3592	3403	3 385	-19
TOTAL	TOTAL Contractuels	2477	2618	2819	2729	2528	2351	-177
	TOTAL Fonctionnaires	5096	5136	5141	5113	5088	5293	205
	TOTAL effectifs	7573	7754	7960	7842	7616	7643,5	27,5
	TOTAL MS	476 387 556	482 518 746	495 390 994	499 856 819	504 348 225	507 394 525	3 046 300

Autres personnels du corps enseignant\* = Personnel d'inspection, Pers. grands établ., CPE, Directeur CIO  
Contractuels\*\* = Prof cont.2dg non fc, Enseignants CDD, Enseignants CDI

# BIATSS

## Départs à la retraite BIATSS

CATEGORIE	2016	2017	2018
A	14	14	21
B	7	15	13
C	32	21	25
Total général	53	50	59

## Synthèse des demandes de recrutements BIATSS

Corps	CE	CI	BOE	R Direct	Pacte	Total 2018	Règles d'ouverture des concours par grade
IGR	4	1				5	Le nombre de postes offerts au CI ne peut être supérieur à 50 % du nombre total de postes offerts aux 2 concours
IGE	11	6	2			19	Le nombre de postes offerts au CI ne peut être supérieur à 50 % du nombre total de postes offerts aux 2 concours
ASI	8	9				17	Le nombre de postes offerts au CI ne peut être supérieur à 70 % du nombre total de postes offerts aux 2 concours
TECH	14	14	3			31	Le nombre de postes offerts au CI ne peut être supérieur à la 1/2 du nombre total de postes offerts aux 2 concours
ATRF	4	3	4			11	Le nombre de postes offerts à chacun des 2 concours ne peut être inférieur à 1/3 ou supérieur à 2/3 du nombre total de postes offerts aux deux concours
MAG				4	2	6	
<b>TOTAL</b>	<b>41</b>	<b>33</b>	<b>9</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>89</b>	

## Concours BIATSS

Corps	Total 2018
IGR	5
IGE	19
ASI	17
TECH	31
ATRF	11
MAG	6
<b>TOTAL</b>	<b>89</b>

Sur 89 postes ouverts aux concours :

- 55 sont ouverts sur des postes libérés par des départs (retraites, mutations, décès)
- 24 sont ouverts sur des postes précédemment occupés par des agents non-titulaires,
- 10 sont ouverts sur des créations bonus MS.

A noter 4 recrutements de titulaires demandés en mobilité nationale 2018.

## Recrutements autres que concours

Autres recrutements	Campagne d'emploi 2018
maintien agent non-titulaire	124
mobilité interne ou externe	80
<b>Total</b>	<b>204</b>

Promotions	2017 sur CE 2018
liste d'aptitude	22

## BIATSS: Demandes de transformations

Niveau des repyramidages	Transformations créations	Campagne d'emplois 2018
pour catégorie supérieure	16 ATRF en 12 TECH 2 ATRF en 1 IGE 2 ATRF en 1 ASI 1 TECH et 1 ATRF en 1 IGR 1 IGE en 1 IGR 1 CONS en 2 MAG et 1 IGE ou BIB 1 ATRF et 1 ASI en 1 IGR 1 TECH en 1 IGE 1 ASI en IGE	22
pour catégorie équivalente	3 ADJA en 1ATRF 1 AAE en 1 IGE 2 ATRF en 1 MAG 2 PAST en 1 IGE 6 SAENES en 6 TECH	10
pour catégorie inférieure	1 IGE en 1 ASI 1 PR en 1 IGE 1 ASI en 1 TECH 1 AAE en 1 ASI	4
pour catégorie supérieure pour les listes d'aptitude 2017	3 TECH en 3 ASI 1 IGE en 1 IGR 2 ASI en 2 IGE 1 ADJAENES EN 1 SAENES 1 ATRF 1 ASI en 2 TECH	9
création	1 TECH 1 IGE	2

Sur les transformations BIATSS demandées en 2018, les repyramidages en catégorie supérieure représentent 46 % (37 % en 2017). Ils correspondent à l'évolution des métiers constatée notamment dans le cadre du SD RH

Les transformations d'emplois de niveau équivalent correspondent à transformations dans les corps ITRF pour ouvertures de concours.

20 % des emplois sont rehaussés pour réaliser les promotions internes de liste d'aptitude au 01/09/2017.

## Bilan des titularisations suite à l'application de la loi Sauvadet à AMU depuis 2013

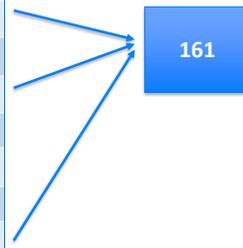
Catégorie FP	Eligibles au premier dispositif	Lauréats 2013	Lauréats 2014	Lauréats 2015	Lauréats 2016	Titularisés
cat A	42	6	2	9	6	23
cat B	56	12	7	5	6	30
cat C	301	79	76	41	17	213
Total	399	97	85	55	29	266

## Sauvadet

Après concertation avec les organisations syndicales lors du GT Sauvadet de novembre 2016, et afin de pouvoir conduire une action efficace et bien ciblée, AMU a mené en 2017, en lien direct avec les personnels concernés, une étude sur les causes de l'érosion en vue d'optimiser les chances des agents éligibles d'être titularisés lors de la session de 2018.

**Volumétrie des agents éligibles au protocole: 161 postes ouverts en 2018.**

Corps de recrutement	Nombre de postes
IGR	1
IGE	11
ASI	11
<b>Total cat A</b>	<b>23</b>
TCH	37
<b>Total cat B</b>	<b>37</b>
ATRF P	67
ATRF 2C	30
MAG 2C	4
<b>Total cat C</b>	<b>101</b>



## Synthèse de la campagne d'emplois 2018

## Synthèse des recrutements de fonctionnaires

Branches	Postes ouverts
Enseignants-chercheurs	73
Enseignants second degré	17
ITRF et Bibliothèques	89
AENES	0
<b>TOTAL</b>	<b>180</b>
Sauvadet	161
<b>TOTAL GLOBAL</b>	<b>341</b>

**Merci de votre attention**

## ANNEXE 2

Campagne d'emplois 2018-Enseignants chercheurs / Conseil académique du 15 décembre 2017.

Informations sur le poste										Proposition de la structure										Propositions pour avis des instances				
Ordre	Composante ou service	Numéro de poste	Numéro national	Type de Vacance	Corps du support	CNU /Discipline	Motif de départ du titulaire	Date de départ du titulaire	Date de fin de PVT	Type d'utilisation actuelle du support	Proposition d'utilisation du support 2018	Observation /Précision sur la demande	Corps de publication du concours	Article de publication	Section ou discipline 2nd degré	Liberté de CNU ou Discipline	Unité de recherche	Département de formation	Profil court	Recrutement titulaire rentrée 2018	Recrutement non titulaire rentrée 2018	Décalages de recrutement	Autres (transformations, ...)	
1	ALLSH	57774		PV	ATERM						ATER 100%													
2	ALLSH	57776		PV	ATERM						ATER 100%											X		
3	ALLSH	57778		PV	ATERM						Maintien de l'ANT							HISTOIRE DE L'ART ET ARCHEOLOGIE				X		
4	ALLSH	57780		PV	ATERM						ATER 100%											X		
5	ALLSH	57782		PV	ATERM						ATER 100%											X		
6	ALLSH	61300		PV	ATERM						Maintien de l'ANT				15	Langues et littératures arabes, chinoises, japonaises, hébraïques, d'autres domaines linguistiques	IRASIA	ETUDES ASIATIQUES	HINDI ET CIVILISATION DE L'INDE (moderne et contemporaine)			X		
7	ALLSH	61302		PV	ATERM						Maintien de l'ANT				21	Histoire, civilisation, archéologie et art des mondes anciens et médiévaux	TDMAM	HISTOIRE	HISTOIRE ANCIENNE			X		
8	ALLSH	61303		PV	ATERM						Maintien de l'ANT				21	Histoire, civilisation, archéologie et art des mondes anciens et médiévaux		HISTOIRE	HISTOIRE DU MOYEN-AGE			X		
9	ALLSH	61304		PV	ATERM						Maintien de l'ANT				22	Histoire et civilisations : histoire des mondes modernes, histoire du monde contemporain ; de l'art ; de la musique	TELEMME	HISTOIRE	HISTOIRE MODERNE XVIIe-XVIIIe SIECLES, EUROPE MERIDIONALE ET MEDITERRANEE			X		
10	ALLSH	61305		PV	ATERM						Maintien de l'ANT				22	Histoire et civilisations : histoire des mondes modernes, histoire du monde contemporain ; de l'art ; de la musique	TELEMME	HISTOIRE	HISTOIRE CONTEMPORAINE, EUROPE MERIDIONALE ET MEDITERRANEE XIXe-XXIe SIECLES			X		
11	ALLSH	61308		PV	ATERM						Maintien de l'ANT				07	Sciences du langage : linguistique et phonétique générales	CIELAM	LETTRES	SCIENCES DU LANGAGE : LINGUISTIQUE FRANCAISE			X		
12	ALLSH	61309		PV	ATERM						Maintien de l'ANT				09	Langue et littérature françaises	CIELAM	LETTRES				X		
13	ALLSH	61310		PV	ATERM						Maintien de l'ANT				18	Architecture, arts appliqués, arts plastiques, arts du spectacle, épistémologie des enseignements art., esthétique, musicologie, musique, sc de l'art	LESA	ARTS	MUSIQUE, MUSICOLOGIE ET SCIENCES HUMAINES			X		
14	ALLSH	61311		PV	ATERM						Maintien de l'ANT				18	Architecture, arts appliqués, arts plastiques, arts du spectacle, épistémologie des enseignements art., esthétique, musicologie, musique, sc de l'art	LESA	ARTS	HISTOIRE, PRATIQUE ET THEORIE DE L'ART CONTEMPORAINE			X		
15	ALLSH	61312		PV	ATERM						Maintien de l'ANT				10	Littératures comparées	CIELAM	LETTRES	LITTERATURE GENERALE ET COMPAREE			X		
16	ALLSH	61318		PV	ATERM						Maintien de l'ANT				18	Architecture, arts appliqués, arts plastiques, arts du spectacle, épistémologie des enseignements art., esthétique, musicologie, musique, sc de l'art		PSYCHOLOGIE DEVELOPPEMENTALE ET DIFFERENTIELLE	PSYCHOLOGIE DU DEVELOPPEMENT			X		
17	ALLSH	61320		PV	ATERM						Maintien de l'ANT				70	Sciences de l'éducation	ADEF	SCIENCES DE L'EDUCATION				X		
18	ALLSH	61322		PV	ATERM						Maintien de l'ANT				11	Langues et littératures anglaises et anglo-saxonnes	LERMA	ETUDES DU MONDE ANGLOPHONE	LANGUE ANGLAISE ET ETUDES ANGLOPHONES			X		
19	ALLSH	50136	2235	PV	MCF	12		31/08/2018			Titulaire Autre	2 ENSEIGNANTS CONTRACTUELS type 2d degré A 50% CHACUN						ETUDES GERMANIQUES				X		
20	ALLSH	50139	1586	PVT	MCF	13	Disponibilité	31/08/2010	31/08/2018		ATER	Maintien de l'ANT			13	Langues et littératures slaves	ECHANGES	ETUDES SLAVES	LANGUE RUSSE			X		
21	ALLSH	51206	1389	PVT	MCF	8	Disponibilité	31/08/2007	31/08/2018		ATER	Maintien de l'ANT			8	Langues et littératures anciennes	TDMAM	SCIENCES DE L'ANTIQUITE				X		
22	ALLSH	51244	1754	PV	MCF	19	Retraite	31/08/2017			ATER	Maintien de l'ANT			19	Sociologie, démographie	LPED	SOCIOLOGIE	SOCIOLOGIE GENERALE, DEMOGRAPHIE			X		
23	ALLSH	51248	1781	PV	MCF	19	Retraite	31/08/2018			Titulaire	ATER 100%			19	Sociologie, démographie	LAMES ou LEST	SOCIOLOGIE	SOCIOLOGIE GENERALE			X		
24	ALLSH	51273	1562	PV	MCF		Retraite	31/08/2017			ATER	Concours MCF	MCF	26-I-1*	20	Ethnologie, préhistoire et anthropologie biologique	IMAF - UMRI171	ANTHROPOLOGIE	ANTHROPOLOGIE DU DEVELOPPEMENT ET DE LA MODERNITE			X		
25	ALLSH	51300	1409	PV	MCF	21		31/08/2016			ATER	Concours MCF	MCF	26-I-1*	21	Histoire, civilisation, archéologie et art des mondes anciens et médiévaux	TDMAM	HISTOIRE	HISTOIRE POLITIQUE DE LA ROME REPUBLICAINE			X		
26	ALLSH	51348	2194	PV	MCF	22		31/08/2016			ATER	Maintien de l'ANT			22	Histoire et civilisations : histoire des mondes modernes, histoire du monde contemporain ; de l'art ; de la musique	TELEMME - UMR 7303	HISTOIRE	HISTOIRE ECONOMIQUE ET SOCIALE, XVIIe-XVIIIe SIECLES, EUROPE MERIDIONALE, MEDITERRANEE			X		
27	ALLSH	51357	2223	PV	MCF	22		31/12/2016			Maintien de l'ANT				22	Histoire et civilisations : histoire des mondes modernes, histoire du monde contemporain ; de l'art ; de la musique	TELEMME - UMR 7303	HISTOIRE	HISTOIRE POLITIQUE CONTEMPORAINE EUROPE MERIDIONALE, MEDITERRANEE (XIXe-XXIe SIECLES)			X		
28	ALLSH	51366	2226	PV	MCF	22	Mutation	31/08/2015			ATER	Maintien de l'ANT			22	Histoire et civilisations : histoire des mondes modernes, histoire du monde contemporain ; de l'art ; de la musique	TELEMME - UMR 7303	HISTOIRE	HISTOIRE POLITIQUE (XVIIe-XVIIIe SIECLES), EUROPE MERIDIONALE, MEDITERRANEE			X		
29	ALLSH	51381	1762	PV	MCF	22	Retraite	31/08/2018			Titulaire	ATER 100%			22	Histoire et civilisations : histoire des mondes modernes, histoire du monde contemporain ; de l'art ; de la musique	IRASIA	HISTOIRE	HISTOIRE CONTEMPORAINE DE L'ASIE ORIENTALE (XIXe-XXIe SIECLES)			X		
30	ALLSH	51390	1830	PV	MCF	22	Retraite	31/08/2017			ATER	ATER 100%			22	Histoire et civilisations : histoire des mondes modernes, histoire du monde contemporain ; de l'art ; de la musique		HISTOIRE DE L'ART ET ARCHEOLOGIE				X		
31	ALLSH	51652	2185	PV	MCF		Mutation	31/08/2017			PROF CONT 2D NON FC	Maintien de l'ANT			13	Langues et littératures slaves	ECHANGES	ETUDES SLAVES	LANGUE ET LINGUISTIQUE RUSSES			X		
32	ALLSH	51700	1591	PVT	MCF	15	Disponibilité	31/10/2016	30/10/2019		ATER	Maintien de l'ANT			15	Langues et littératures arabes, chinoises, japonaises, hébraïques, d'autres domaines linguistiques	IREMAM	ETUDES MOYEN-ORIENTALES	LANGUE ARABE ET ISLAMOLOGIE CLASSIQUE			X		
33	ALLSH	51706	1593	PVT	MCF	14	Disponibilité	10/10/2012	10/10/2016		Concours MCF		MCF	26-I-1*	15	Langues et littératures arabes, chinoises, japonaises, hébraïques, d'autres domaines linguistiques	IRASIA	ETUDES ASIATIQUES	LANGUE ET CIVILISATION COREENNES			X		
34	ALLSH	51709	1594	PVT	MCF	14		31/08/2015			ATER	Maintien de l'ANT			14	Langues et littératures romanes : espagnol, italien, portugais, autres langues romanes	TELEMME	ETUDES HISPANIQUES ET LATINO AMERICAINES	CIVILISATION ESPAGNOLE			X		
35	ALLSH	51712	1923	PV	MCF		Mutation	31/08/2016			ATER	Maintien de l'ANT			23	Géographie physique, humaine, économique et régionale	IDEMEC	GEOGRAPHIE, AMENAGEMENT, ENVIRONNEMENT				X		
36	ALLSH	51724	1746	PV	MCF	14	Retraite	31/08/2017			PROF CONT 2D NON FC	Maintien de l'ANT			1	enseignant contractuel type 2d degré à 100%		ETUDES HISPANIQUES ET LATINO AMERICAINES				X		
37	ALLSH	51727	1924	PVT	MCF	23	Détachement	30/09/2006	16/06/2019		Maintien de l'ANT				23	Géographie physique, humaine, économique et régionale		GEOGRAPHIE, AMENAGEMENT, ENVIRONNEMENT				X		
38	ALLSH	51754	1884	PV	MCF	14	Retraite	30/09/2018			Titulaire	ATER 100%			14	Langues et littératures romanes : espagnol, italien, portugais, autres langues romanes	CAER	ETUDES HISPANIQUES ET LATINO AMERICAINES	LANGUE ET CULTURES DES MONDES HISPANIQUES (Epoque moderne)			X		
39	ALLSH	51763	2183	PV	MCF	15		31/08/2012			ATER	Maintien de l'ANT			15	Langues et littératures arabes, chinoises, japonaises, hébraïques, d'autres domaines linguistiques	IDEMEC	ETUDES MOYEN-ORIENTALES	HISTOIRE ET SOCIETE TURQUE ET OTTOMANE			X		
40	ALLSH	51775	2207	PV	MCF	15	Retraite	04/01/2017			ATER	Concours MCF	MCF	26-I-1*	15	Langues et littératures arabes, chinoises, japonaises, hébraïques, d'autres domaines linguistiques	IREMAM	ETUDES MOYEN-ORIENTALES	LANGUE ET CULTURES ARABES ET CONTEMPORAINES			X		
41	ALLSH	51778	1540	PV	MCF	15		31/08/2016			ATER	Concours MCF	MCF	26-I-1*	15	Langues et littératures arabes, chinoises, japonaises, hébraïques, d'autres domaines linguistiques	IRASIA	ETUDES ASIATIQUES	LANGUE ET LITTERATURE CHINOISES			X		
42	ALLSH	51781	1931	PVT	MCF	24	Disponibilité	31/08/2005	31/08/2018		ATER	Maintien de l'ANT						GEOGRAPHIE, AMENAGEMENT, ENVIRONNEMENT	Réintégration de l'enseignant titulaire au 1/09/2018			X		

## ANNEXE 2

Informations sur le poste										Proposition de la structure										Propositions pour avis des instances					
Ordre	Composante ou service	Número de poste	Número national	Type de Vacance	Corps du support	CNU /Discipline	Motif de départ du titulaire	Date de départ du titulaire	Date de fin de PVT	Type d'utilisation actuelle du support	Proposition d'utilisation du support 2018	Observation /Précision sur la demande	Corps de publication du concours	Article de publication	Section ou discipline 2nd degré	Libellé de CNU ou Discipline	Unité de recherche	Département de formation	Profil court	Recrutement titulaire rentrée 2018	Recrutement non titulaire rentrée 2018	Décalages de recrutement	Autres (transformati ons, ...)		
43	ALLSH	51793	1791	PV	MCF	15		31/08/2015		PROF CONT 2D NON FC	Maintien de l'ANT							CILSH							
44	ALLSH	52068	1602	PVT	MCF	7	Disponibilité	04/08/2014	04/08/2017	ATER	Maintien de l'ANT				07	Sciences du langage : linguistique et phonétique générales	LPL	SCIENCES DU LANGAGE						X	
45	ALLSH	52071	2237	PV	MCF	7	Concours ou mutation interne	31/08/2015		ATER	Concours MCF		MCF	26-1-1*	07	Sciences du langage : linguistique et phonétique générales	LPL	SCIENCES DU LANGAGE	ANALYSE DU SENS DANS LES INTERACTIONS SOCIALES	X					
46	ALLSH	52080	1797	PV	MCF		Mutation	31/08/2017		ATER	Maintien de l'ANT				07	Sciences du langage : linguistique et phonétique générales	LPL	Français LANGUE ETRANGERE	DIDACTIQUE DU FLE ET DU FOS				X		
47	ALLSH	52146	1532	PV	MCF	16		31/08/2015		ATER	Maintien de l'ANT				16	Psychologie, psychologie clinique, psychologie sociale	LPC	PSYCHOLOGIE COGNITIVE	PSYCHOLOGIE COGNITIVE GENERALE				X		
48	ALLSH	52215	1490	PV	MCF	9	Retraite	25/12/2016		ATER	Concours MCF		MCF	26-1-1*	18	Architecture, arts appliqués, arts plastiques, arts du spectacle, épistémologie des enseignements art., esthétique, muscologie, musique, sc de l'art	LESA	ARTS - MEDIATION CULTURELLE	STRATEGIE DES PUBLICS, POLITIQUE INTERNATIONALE ET INNOVATION	X					
49	ALLSH	52221	1823	PV	MCF	51	Retraite	16/03/2018			Concours MCF		MCF	26-1-1*	06	Sciences de gestion	LEST	LANGUES ETRANGERES APPLIQUEES	GESTION	X					
50	ALLSH	52233	1857	PV	MCF	51		31/08/2017		ATER	Maintien de l'ANT				70	Sciences de l'éducation	ADEF	SCIENCES DE L'EDUCATION				X			
51	ALLSH	52257	2058	PV	MCF	51	Retraite	31/03/2017		ATER	Concours MCF		MCF	26-1-1*	70	Sciences de l'éducation	ADEF	SCIENCES DE L'EDUCATION	APPRENTISSAGE, PEDAGOGIE ET DIDACTIQUE	X					
52	ALLSH	52293	1564	PVT	MCF	18	Détachement	30/06/2010	31/08/2018	MAST	Maintien de l'ANT				18	Architecture, arts appliqués, arts plastiques, arts du spectacle, épistémologie des enseignements art., esthétique, muscologie, musique, sc de l'art	LESA	ARTS	THEORIE ET PRATIQUE PROFESSIONNELLE DU THEATRE				X		
53	ALLSH	52536	1888	PVT	MCF	6	Disponibilité	31/08/2012	31/08/2018	ATER	Maintien de l'ANT				06	Sciences de gestion	LEST	LANGUES ETRANGERES APPLIQUEES	GESTION				X		
54	ALLSH	52553	2197	PV	MCF	11	Disponibilité	31/08/2017	31/08/2018	ATER	Maintien de l'ANT				11	Langues et littératures anglaises et anglo-saxonnes	LERMA	ETUDES DU MONDE ANGLOPHONE	TRADUCTION, LITTERATURE ET/OU CIVILISATION BRITANNIQUES				X		
55	ALLSH	52717	1841	PVT	MCF	11	Congé Longue Durée	22/03/2017	22/03/2018		Titulaire	ATTENTE RETOUR DU TITULAIRE EN CLD							ETUDES DU MONDE ANGLOPHONE		X				
56	ALLSH	52733	1584	PVT	MCF	12	Disponibilité	01/10/2017	31/08/2018	ATER	Maintien de l'ANT				12	Langues et littératures germaniques et scandinaves	ECHANGES	ETUDES GERMANIQUES				X			
57	ALLSH	54927	2196	PV	MCF	8	Retraite	31/08/2015		ATER	Maintien de l'ANT				08	Langues et littératures anciennes	TDMAM	SCIENCES DE L'ANTIQUITE				X			
58	ALLSH	54987	1743	PVT	MCF	14	Activité	01/09/2017	31/08/2018	CDD	Maintien de l'ANT							ETUDES HISPANIQUES ET LATINO AMERICAINES				X			
59	ALLSH	56540	1729	PV	MCF	22		31/08/2017		ATER	Maintien de l'ANT				22	Histoire et civilisations : histoire des mondes modernes, histoire du monde contemporain ; de l'art ; de la musique	TELEMME	HISTOIRE	HISTOIRE SOCIALE ET CULTURELLE XVIIe-XVIIIe SIECLES, EUROPE MERIDIONALE ET MEDITERRANEE				X		
60	ALLSH	64173	1538	PV	MCF	22		18/09/2016		ATER	Maintien de l'ANT				22	Histoire et civilisations : histoire des mondes modernes, histoire du monde contemporain ; de l'art ; de la musique	TELEMME	HISTOIRE DE L'ART ET ARCHEOLOGIE				X			
61	ALLSH	75634	00	PV	MCF					CREATION BONUS 2018	Concours MCF	CREATION BONUS 2018 - MCF (histoire)	MCF	26-1-1*	22	Histoire et civilisations : histoire des mondes modernes, histoire du monde contemporain ; de l'art ; de la musique	TELEMME	HISTOIRE	HISTOIRE MODERNE	X					
62	ALLSH	51411	2129	PV	PAST						PAST							HISTOIRE DE L'ART ET ARCHEOLOGIE				X			
63	ALLSH	51796	2151	PV	PAST						PAST											X			
64	ALLSH	52269	2137	PV	PAST						Maintien de l'ANT	UTILISATION DU SUPPORT POUR RECRUTEMENT AU CEFOCOP - RESPONSABLE DES STAGES											X		
65	ALLSH	52278	2143	PV	PAST						PAST												X		
66	ALLSH	52357	2126	PV	PAST						PAST				18	Architecture, arts appliqués, arts plastiques, arts du spectacle, épistémologie des enseignements art., esthétique, muscologie, musique, sc de l'art		ARTS					X		
67	ALLSH	52363	2142	PV	PAST						PAST				18	Architecture, arts appliqués, arts plastiques, arts du spectacle, épistémologie des enseignements art., esthétique, muscologie, musique, sc de l'art	LESA	ARTS	MEDIATION DES ARTS ET PILOTAGE DES ENTREPRISES CULTURELLES				X		
68	ALLSH	52366	2122	PV	PAST						PAST				18	Architecture, arts appliqués, arts plastiques, arts du spectacle, épistémologie des enseignements art., esthétique, muscologie, musique, sc de l'art	LESA	ARTS	FORMATION A LA MISE EN SCENE ET ACCOMPAGNEMENT A LA PRODUCTION				X		
69	ALLSH	52658	2150	PV	PAST						PAST							ETUDES DU MONDE ANGLOPHONE					X		
70	ALLSH	52673	2139	PV	PAST						PAST							GEOGRAPHIE, AMENAGEMENT, ENVIRONNEMENT					X		
71	ALLSH	57625	2145	PV	PAST						PAST				22	Histoire et civilisations : histoire des mondes modernes, histoire du monde contemporain ; de l'art ; de la musique	TELEMME	HISTOIRE				X			
72	ALLSH	67058	2149	PV	PAST						PAST												X		
73	ALLSH	50607	2089	PV	PR	18	Retraite	27/09/2013		ATER	Concours PR		PR 2C	46-1*	18	Architecture, arts appliqués, arts plastiques, arts du spectacle, épistémologie des enseignements art., esthétique, muscologie, musique, sc de l'art	LESA	ARTS	ESTHETIQUE ET THEORIE DE L'ART MODERNE ET CONTEMPORAIN	X					
74	ALLSH	51464	2094	PV	PR	19	Retraite	31/08/2017		ATER	Concours PR		PR 2C	46-1*	19	Sociologie, démographie	LEST	SOCIOLOGIE	SOCIOLOGIE GENERALE, SOCIOLOGIE DE LA CONNAISSANCE	X					
75	ALLSH	51493	1359	PV	PR	21		15/08/2016		ATER	Maintien de l'ANT				21	Histoire, civilisation, archéologie et art des mondes anciens et médiévaux	UMR 7299 CCJ	HISTOIRE DE L'ART ET ARCHEOLOGIE				X			
76	ALLSH	51499	1408	PVT	PR	21	Détachement	31/08/2011	31/08/2019		Décalage de recrutement	maintien décalage						HISTOIRE					X		
77	ALLSH	51519	2082	PV	PR	21	Mutation	31/08/2016		ATER	Maintien de l'ANT				21	Histoire, civilisation, archéologie et art des mondes anciens et médiévaux	UMR 7299 CCJ	HISTOIRE	HISTOIRE GRECQUE				X		
78	ALLSH	51556	1361	PV	PR	22		31/08/2013		ATER	Maintien de l'ANT				22	Histoire et civilisations : histoire des mondes modernes, histoire du monde contemporain ; de l'art ; de la musique	IREMAM	HISTOIRE	HISTOIRE CONTEMPORAINE DU MONDE ARABO-MUSULMAN (XIXe-XXIe SIECLES)				X		
79	ALLSH	51817	1545	PV	PR	8	Retraite	26/03/2012		PROF CONT 2D NON FC	Maintien de l'ANT							ETUDES DU MONDE ANGLOPHONE				X			
80	ALLSH	51826	1363	PV	PR	11	Retraite	31/08/2017		ATER	Concours PR		PR 2C	46-1*	11	Langues et littératures anglaises et anglo-saxonnes	LERMA	ETUDES DU MONDE ANGLOPHONE	LITTERATURE AMERICAINE AVANT 1945	X					
81	ALLSH	51861	1318	PV	PR	14	Retraite	04/07/2014		ATER	Concours PR		PR 2C	46-1*	14	Langues et littératures romanes : espagnol, italien, portugais, autres langues romanes	TELEMME - UMR 7303	ETUDES HISPANIQUES ET LATINO AMERICAINES	SOCIETES ET CULTURES DE L'ESPAGNE CONTEMPORAINE (XIXe-XXIe SIECLES)	X					
82	ALLSH	51918	1769	PVT	PR	15	Détachement	31/08/2015	31/08/2018	ATER	Maintien de l'ANT				15	Langues et littératures arabes, chinoises, japonaises, hébraïques, d'autres domaines linguistiques	IREMAM	ETUDES MOYEN-ORIENTALES	LANGUE ARABE ET EPIGRAPHIE				X		
83	ALLSH	51987	1573	PV	PR		Retraite	31/12/2016		ATER	Concours PR		PR 2C	46-1*	11	Langues et littératures anglaises et anglo-saxonnes	LERMA	ETUDES DU MONDE ANGLOPHONE	CIVILISATION AMERICAINE DE LA PERIODE COLONIALE AU DEBUT DU XXIe SIECLE	X					
84	ALLSH	52323	1876	PV	PR	22		30/09/2012		ATER	Maintien de l'ANT				16	Psychologie, psychologie clinique, psychologie sociale	PSYCLE	PSYCHOLOGIE DEVELOPPEMENTALE ET DIFFERENTIELLE				X			
85	ALLSH	52444	2280	PV	PR	51	Retraite	30/09/2017		ATER	Maintien de l'ANT				70	Sciences de l'éducation	ADEF	SCIENCES DE L'EDUCATION				X			

## ANNEXE 2

Informations sur le poste										Proposition de la structure										Propositions pour avis des instances				
Ordre	Composante ou service	Número de poste	Número national	Type de vacance	Corps du support	CNU /Discipline	Motif de départ du titulaire	Date de départ du titulaire	Date de fin de PVT	Type d'utilisation actuelle du support	Proposition d'utilisation du support 2018	Observation /Précision sur la demande	Corps de publication du concours	Article de publication	Section ou discipline 2nd degré	Libellé de CNU ou Discipline	Unité de recherche	Département de formation	Profil court	Recrutement titulaire rentrée 2018	Recrutement non titulaire rentrée 2018	Décalages de recrutement	Autres (transformati ons, ...)	
86	ALLSH	52447	1968	PV	PR	51	Retraite	20/08/2016		ATER	Maintien de l'ANT				70	Sciences de l'éducation	ADEF	SCIENCES DE L'EDUCATION	LITTÉRATURE FRANÇAISE DU XIXe AU XXIIe SIECLES - CREATION LITTERAIRE ET ATELIER D'ECRIURE		X			
87	ALLSH	52482	1403	PV	PR	9	Retraite	05/09/2013		ATER	Maintien de l'ANT				09	Langue et littérature françaises	CIELAM	LETTRES	Littérature française du XIXe siècle - roman - création littéraire	X				
88	ALLSH	52485	1404	PV	PR	9	Retraite	31/08/2017		ATER	Concours PR		PR 2C	46-1*	09	Langue et littérature françaises	CIELAM	LETTRES			X			
89	ALLSH	56683	2299	PV	PR	23		31/08/2014		ATER	Maintien de l'ANT				23	Géographie physique, humaine, économique et régionale	TELEME	GEOGRAPHIE, AMENAGEMENT, ENVIRONNEMENT				X		
90	ALLSH	58471	2452	PNV	PR					Chargé de cours 2017 par anticipation	Titulaire	ALLSH CE 2017 ADDITIF création CE 2017 par anticipation bonus MS 2016 : titulaire recruté au 01/09/2017								X				
91	ALLSH	61278	1367	PV	PR	12	Démission	31/07/2011		CDD LRU	Concours PR		PR 2C	46-1*	16	Psychologie, psychologie clinique, psychologie sociale	PSYCLE - EA 3273	PSYCHOLOGIE DEVELOPPEMENTALE ET DIFFERENTIELLE	PSYCHOLOGIE DIFFERENCIELLE	X				
92	ALLSH	64160	2177	PVT	PR	16	Disponibilité	31/08/2015	31/08/2018	ATER	Maintien de l'ANT				16	Psychologie, psychologie clinique, psychologie sociale	LPC	PSYCHOLOGIE DEVELOPPEMENTALE ET DIFFERENTIELLE	PSYCHOLOGIE DIFFERENTIELLE		X			
93	ALLSH	64248	1274	PV	PR					ATER	Maintien de l'ANT				17	Philosophie	CEPERC	PHILOSOPHIE				X		
94	ALLSH	73269	2349	PV	PR					ATER	Maintien de l'ANT				21	Histoire, civilisation, archéologie et art des mondes anciens et médiévaux	LA3M	HISTOIRE	HISTOIRE DU MONDE BYZANTIN (VI-XV SIECLES)		X			
95	ALLSH	73270	1279	PV	PR					ATER	Concours PR		PR 2C	46-1*	18	Architecture, arts appliqués, arts plastiques, arts du spectacle, épistémologie des enseignements art., esthétique, musicoologie, musique, sc de l'art	PRISM	ARTS	MUSICOLOGIE ET INTERDISCIPLINARITE	X				
96	ALLSH	73271	1272	PV	PR					ATER	Maintien de l'ANT				17	Philosophie		PHILOSOPHIE				X		
97	ALLSH	73275	2157	PV	PR					Titulaire	ATER 100%				15	Langues et littératures arabes, chinoises, japonaises, hébraïques, d'autres domaines linguistiques	IREMAM	ETUDES MOYEN-ORIENTALES	LANGUE ET CULTURE BERBERES		X			
98	ALLSH	73276	1282	PV	PR					Titulaire	ATER 100%				9ème/73ème	Langue et littérature française / Cultures et langues régionales		LETTRES	Théâtre			X		
99	ALLSH	73277	2104	PV	PR					Titulaire	ATER 100%				18	Architecture, arts appliqués, arts plastiques, arts du spectacle, épistémologie des enseignements art., esthétique, musicoologie, musique, sc de l'art		ARTS	PRATIQUES CONTEMPORAINES ET THEORIE DES ARTS PLASTIQUES		X			
100	EJCAM	70910	MCF 1116	PV	MCF	52	Mutation	31/08/2017			Concours MCF	ATER 100% du 01/01/18 au 30/06/18 puis concours MCF du 01/09/18 au 31/12/18	MCF	26-1-1*	71	Sciences de l'information et de la communication	EA 4262		JOURNALISME - PRATIQUES D'ECRITURES	X				
101	EJCAM	56319	0397	PV	PR		Retraite	01/09/2008		Titulaire	MAST	Renouvellement MAST 50% du 01/10/17 au 30/09/20 partage du poste avec FSS										X		
102	ESPE	57391		PV	ATERM					ATER	ATER 100%												X	
103	ESPE	57393		PV	ATERM					ATER	ATER 100%												X	
104	ESPE	57395		PV	ATERM					ATER	ATER 100%												X	
105	ESPE	57397		PV	ATERM					ATER	ATER 100%												X	
106	ESPE	57154	7000MCF0167	PV	MCF	51	Retraite	31/08/2018			Concours MCF	7-70 double section	MCF	26-1-1*	7-70	Sciences du langage : linguistique et phonétique générales	ADEF EA 4671	ESPE COLLEGE ALLSH	Didactique du Français	X				
107	ESPE	57155	2300MCF0169	PV	MCF	23	Nom, après concours	31/08/2016		ATER	Concours MCF	7-70 double section	MCF	26-1-1*	7-70	Sciences du langage : linguistique et phonétique générales	LPL UMR 6057	ESPE COLLEGE ALLSH	Didactique des Langues	X				
108	ESPE	57160	179	PV	MCF		Retraite	01/09/2018			Concours MCF	26-70 double section	MCF	26-1-1*	26-70	Mathématiques appliquées et applications des mathématiques	ADEF EA 4671	ESPE COLLEGE SCIENCES	Formation des Enseignants en Mathématiques et Epistémologie des Sciences	X				
109	ESPE	57163	1100MCF0183	PV	MCF	7	Mutation	31/08/2017			Concours MCF		MCF	26-1-1*	74	Sciences et techniques des activités physiques et sportives	ISM UMR 7287	ESPE COLLEGE SCIENCES	Formation des Enseignants en EPS	X				
110	ESPE	57264	1600PR0159	PV	PR	16	Retraite	01/04/2018			Concours PR	Départ à la retraite reporté au 1er avril 2018 (demande du 21 septembre 2017)	PR 2C	46-1*	25	MATHEMATIQUES	ADEF EA 4671	ESPE COLLEGE SCIENCES	Analyse Mathématiques et Formations des Enseignants	X				
111	ESPE	72922	0180	PV	PR					ATER	Concours PR		PR 2C	46-1*	70-18	Sciences de l'éducation	ADEF EA 4671	ESPE COLLEGE ALLSH	Didactique des Arts	X				
112	ESPE	57333	1400PRC0051	PV	PRCE		Retraite	31/12/2017		Titulaire	Concours MCF	demande de transformation du poste PRCE en MCF pour ouverture concours 2018 (demande du 19-70 double section)	MCF	26-1-1*	19-70	Sociologie, démographie	LAMES UMR 7305	ESPE COLLEGE ALLSH	Sociologie des discriminations	X				
113	ESPE	57365	104	PV	PRCE		Retraite	01/03/2018		Titulaire	Concours MCF	DEMANDE DE TRANSFORMATION DU POSTE EN MCF pour ouverture concours	MCF	26-1-1*	70	Sciences de l'éducation	ADEF EA 4671	ESPE	Encadrement Educatif	X				
114	ESPE	57369	1100PRC0107	PV	PRCE		Retraite	31/07/2016			Concours MCF	demande de transformation du poste PRCE en MCF pour ouverture concours 2018	MCF	26-1-1*	27	Informatique	LSIS UMR 7296	ESPE COLLEGE SCIENCES	Traitement de l'information	X				
115	FDSP	61306		PV	ATERM						PAST	Transformation poste ATER en PAST 50%			2	Droit public	LDPSC EA 4690	Département de droit public et science politique	Droit administratif, droit des libertés fondamentales				X	
116	FDSP	61307		PV	ATERM						PAST	Transformation poste ATER en PAST 50%			2	Droit public	CRA EA 893	Département de droit public et science politique	Droit de la fonction publique- Préparation aux concours administratifs				X	
117	FDSP	64024		PV	ATERM					ATER	ATER 100%												X	
118	FDSP	64025		PV	ATERM					ATER	ATER 100%												X	
119	FDSP	64026		PV	ATERM					ATER	ATER 100%												X	
120	FDSP	64027		PV	ATERM					ATER	ATER 100%												X	
121	FDSP	64028		PV	ATERM					ATER	ATER 100%												X	
122	FDSP	64029		PV	ATERM					ATER	ATER 100%												X	
123	FDSP	64030		PV	ATERM					ATER	ATER 100%												X	
124	FDSP	64031		PV	ATERM					ATER	ATER 100%												X	
125	FDSP	64032		PV	ATERM					ATER	ATER 50%												X	
126	FDSP	64033		PV	ATERM					ATER	ATER 100%												X	
127	FDSP	64034		PV	ATERM					ATER	ATER 100%												X	
128	FDSP	64035		PV	ATERM					ATER	ATER 50%												X	
129	FDSP	64037		PV	ATERM					ATER	ATER 100%												X	
130	FDSP	64039		PV	ATERM					ATER	ATER 100%												X	
131	FDSP	64042		PV	ATERM					ATER	ATER 100%												X	
132	FDSP	64045		PV	ATERM					ATER	ATER 100%												X	
133	FDSP	64075		PV	ATERM					ATER	ATER 100%												X	
134	FDSP	64076		PV	ATERM					ATER	ATER 100%												X	
135	FDSP	51582	0586	PV	MCF	2		31/08/2012			HCC / invités	Reconduction de 6 mois d'invités MCF comme en CE 17										X		

## ANNEXE 2

Informations sur le poste											Proposition de la structure										Propositions pour avis des instances				
Ordre	Composante ou service	Numéro de poste	Numéro national	Type de vacance	Corps du support	CNU /Discipline	Motif de départ du titulaire	Date de départ du titulaire	Date de fin de PVT	Type d'utilisation actuelle du support	Proposition d'utilisation du support 2018	Observation /Précision sur la demande	Corps de publication du concours	Article de publication	Section ou discipline 2nd degré	Libellé de CNU ou Discipline	Unité de recherche	Département de formation	Profil court	Recrutement titulaire rentrée 2018	Recrutement non titulaire rentrée 2018	Décalages de recrutement	Autres (transformations, ...)		
136	FDSP	52199	05MCF0897	PV	MCF	5	Retraite	31/08/2018		Titulaire	ATER 50%														
137	FDSP	52247	0972	PV	MCF	2	Retraite	30/11/2015			ATER 50%	Demande de recrutement d'un ATER 50 après la fin de contrat de l'ATER 100 à compter du 1/09/2018												X	
138	FDSP	52340	0996	PV	MCF	1	Retraite	31/08/2018		Titulaire	ATER 50%														X
139	FDSP	52368	01MCF1008	PV	MCF	1		14/01/2014			Titulaire	Retour du titulaire en janvier 2018									X				
140	FDSP	52376	1012	PVT	MCF	5	Disponibilité	31/08/2016	31/08/2018	ATER	Maintien de l'ANT	Soit maintien ATER soit retour titulaire												X	
141	FDSP	52414	1138	PV	MCF	2		31/08/2017		ATER	Concours MCF		MCF	26-1-1*	1	Droit privé et sciences criminelles	LTD EA 892	Département de droit privé	Théorie du droit / Droit civil	X					
142	FDSP	54737	01MCF1080	PV	MCF					ATER	ATER 100%													X	
143	FDSP	66036	01MCF0775	PV	MCF	1		31/08/2016		ATER	Maintien de l'ANT													X	
144	FDSP	72939	2440	PV	MCF						Titulaire	Recrutement en cours au 5/10/17, affectation au 1/12/17									X				
145	FDSP	51457	1038	PV	PAST					PAST	Maintien de l'ANT				1	Droit privé et sciences criminelles			Droit des relations économiques, Droit des relations sociales, droit des sociétés				X		
146	FDSP	51471	1048	PV	PAST					PAST	Affectation en cours													X	
147	FDSP	52628	1060	PV	PR	2	Mutation	31/08/2017		ATER	Concours PR		PR 2C	51	2	Droit public	CRA EA 893	Département de droit public et science politique	Droit administratif, droit des contrats administratifs, droit public économique, droit des collectivités territoriales et de la gestion des services publics.	X					
148	FDSP	52870	02PR0923	PV	PR	2	Mutation	31/08/2008			Décalage de recrutement													X	
149	FDSP	71745	1160	PV	PR						Décalage de recrutement													X	
150	FDSP	73274	0599	PV	PR						ATER 50%													X	
151	FDSP	74553		PV	PR						Concours PR		PR 2C	49-2	2	Droit public	DICE UMR 7318 GERJC	Département de droit public et science politique	Droit constitutionnel, Justice constitutionnelle, Droit comparé	X					
152	FEG	62730		PV	ATERM					ATER	Maintien de l'ANT													X	
153	FEG	62737		PV	ATERM					ATER	Maintien de l'ANT													X	
154	FEG	64104		PV	ATERM					ATER	Maintien de l'ANT													X	
155	FEG	64106		PV	ATERM					ATER	Maintien de l'ANT													X	
156	FEG	64107		PV	ATERM					ATER	Maintien de l'ANT													X	
157	FEG	65495		PV	ATERM					ATER	Maintien de l'ANT													X	
158	FEG	52100	0826	PVT	MCF	26	Détachement	42613	43708		Décalage de recrutement													X	
159	FEG	52358	1004	PV	MCF	6		31/08/2016			Concours MCF	concours infructueux 2017	MCF	26-1-1*	6	Sciences de gestion	CERGAM	ISFJ/LICENCE	comptabilité contrôle audit	X					
160	FEG	56596	0099	PV	MCF	5	Retraite	31/08/2017		ATER	Décalage de recrutement													X	
161	FEG	56603	0155	PV	MCF						Concours MCF	CONCOURS MCF SUITE MUTATION A L'IAE	MCF	26-1-1*	6	Sciences de gestion	CERGAM	ISSG/LICENCE	MARKETING DIGITAL	X					
162	FEG	56625	0234	PV	MCF	5	Retraite	31/08/2017			Concours MCF		MCF	26-1-1*	27	Informatique	LSIS	ISSG/LICENCE	Recherche d'information, fouille de données massives et multimodales pour villes et territoires connectés	X					
163	FEG	56634	0272	PVT	MCF	6	Disponibilité	27/01/2014	27/01/2018		Décalage de recrutement	Décalage 2017 reconduit												X	
164	FEG	56722	0414	PV	MCF	5	Mutation	31/08/2014		ATER	ATER 50%	arbitrage MAINTIEN 2 ater 50% 12 MOIS												X	
165	FEG	56725	0421	PV	MCF	5		31/08/2015		ATER	Concours MCF	concours MCF	MCF	26-1-1*	5-26	Sciences économiques - mathématiques appliquées et application des mathématiques	GREQAM	AMSE/LICENCE	spécialiste du big data, data scientist / Economie appliquée, mathématique appliquée ou statistique	X					
166	FEG	58490	1088	PV	MCF	5		31/08/2016		ATER	ATER 50%	ATER sur disponibilité du titulaire jusqu'au 31/08/18												X	
167	FEG	63910	06MCF0577	PVT	MCF	6	Détachement	08/02/2014	31/08/2018		Titulaire	DEGEL car retour titulaire MCF après détachement									X				
168	FEG	72940	2441	PV	MCF						Maintien de l'ANT													X	
169	FEG	51498	1037	PV	PAST					ATER	Maintien de l'ANT													X	
170	FEG	52535	0608	PV	PR		Retraite	01/09/2018		Titulaire	Décalage de recrutement													X	
171	FEG	52846	0912	PV	PR	6	Retraite	31/08/2016			Concours PR	concours infructueux 2017	PR 2C	46-1*	6	sciences de gestion	CERGAM	ISSG/LICENCE	management stratégique management international	X					
172	FEG	52854	05PR0915	PV	PR		Retraite	01/09/2016			Mutation ou mobilité externe	Accueil mutation PR AU 01/09/18									X				
173	FEG	53052	1171	PVT	PR	5	Disponibilité	30/09/2014	30/09/2020		PAST	DEGEL poste avec recrutement en cours PAST 50% et demande bascule d'un 2ème PAST 50% sur ce poste												X	
174	FEG	56483	0013	PVT	PR	5	Détachement	31/08/2017	31/08/2019	ATER	ATER 50%	arbitrage 2 ater 50% 12 MOIS												X	
175	FEG	56556	0016	PV	PR	5	Mutation	31/08/2015			Concours PR	concours PR	PR 2C	46-1*	5	Sciences économiques	GREQUAM	AMSE/LICENCE	Economie politique appliquée - économie publique appliquée	X					
176	FEG	56664	388	PVT	PR		Détachement	11/03/2015	10/03/2019		Décalage de recrutement													X	
177	FEG	63798	0015	PV	PR	5		31/08/2017			Décalage de recrutement													X	
178	FEG	70025	1297	PV	PR					ATER	ATER 50%	arbitrage MAINTIEN 2 ater 50% 12 MOIS												X	
179	FEG	70692	0217	PV	PR						Décalage de recrutement													X	
180	FEG	56600	0152	PV	MCF		Retraite	11/01/2016			ATER 50%	2 ater 50% 12 MOIS												X	
181	FEG	56692	233	PV	MCF		Retraite				ATER 50%	1 PAST 50% jusqu'au 31/08/2019 déjà positionné et demande d'1 ATER 50% en complément												X	
182	FSS	55281	0428	PVT	MCF	55	Disponibilité	31/08/2009	31/08/2018		ATER 100%	maintien ATER 100%												X	
183	FSS	55284	0434	PV	MCF	55	Retraite	31/08/2018		Titulaire	Concours MCF	MCF concours	MCF	26-1-1*	74	Sciences et techniques des activités physiques et sportives			biomécanique et/ou physiologie de l'exercice	X					

## ANNEXE 2

Informations sur le poste										Proposition de la structure										Propositions pour avis des instances					
Ordre	Composante ou service	Número de poste	Número national	Type de Vacance	Corps du support	CNU /Discipline	Motif de départ du titulaire	Date de départ du titulaire	Date de fin de PVT	Type d'utilisation actuelle du support	Proposition d'utilisation du support 2018	Observation /Précision sur la demande	Corps de publication du concours	Article de publication	Section ou discipline 2nd degré	Libellé de CNU ou Discipline	Unité de recherche	Département de formation	Profil court	Recrutement titulaire rentrée 2018	Recrutement non titulaire rentrée 2018	Décalages de recrutement	Autres (transformati ons, ...)		
184	FSS	70026	0440	PV	PR						Autre	transformation PR en IGE AU 010118												X	
185	FSS	70029	0369	PV	PR						Décalage de recrutement	décalage											X		
186	IAE	52004	06MCF0796	PV	MCF	6	Nom. après concours	31/01/2008			CDD LRU	Maintien de l'ANT	Recrutement d'un professionnel spécialiste en gestion pour 3 ans ANT (renouvellement de 2 CDD LRU à 50%)									X			
187	IAE	52034	0804	PV	MCF		Retraite	01/09/2018				Mutation ou mobilité externe	transfert au 01/09/18 de FEG vers IAE								X				
188	IAE	52766	0770	PV	PR	6	Fin de Fonction	06/05/2017				Concours PR	HCC sur poste vacant du 010118 au 310818 puis concours PR au 010918	PR 2C	46-1*	6	Sciences de gestion	CERGAM EA 4225	IAE AIX-MARSEILLE	Management stratégique des ressources de l'entreprise dans un contexte RSE	X				
189	IAE	65810	0911	PV	PR	06	Mutation	01/09/2018				Concours PR	PUBLICATION 46-1	PR 2C	46-1*	6	Sciences de gestion	CERGAM EA 4255	IAE AIX-MARSEILLE	FINANCE	X				
190	IMPGT	64098		PV	ATERM	06						Maintien de l'ANT	Maintien ATER 100%			06	Sciences de gestion	CERGAM EA 4225		Management public des ressources humaines et management de projet		X			
191	IMPGT	64099		PV	ATERM	06						Maintien de l'ANT	maintien ATER 100%			06	Sciences de gestion	CERGAM EA 4225		Management des territoires, gouvernance territoriale, gestion environnementale		X			
192	IMPGT	64100		PV	ATERM	06						Maintien de l'ANT	Maintien ATER 100%			06	Sciences de gestion	CERGAM EA 4225		Management stratégique de la culture et de l'événementiel, management des ressources humaines dans le secteur culturel		X			
193	IMPGT	52350	1000	PV	MCF	06						ATER 100%	ATER 12 mois 100%			06	Sciences de gestion	CERGAM EA 4225		Management des systèmes d'information		X			
194	IMPGT	51507	1055	PV	PAST	06						Autre	transformation au 010118 PAST 50% pour IGE			06	Sciences de gestion	CERGAM EA 4225		Gestion financière et management public		X			
195	IMPGT	51516	1053	PV	PAST	06						PAST	Maintien de l'ANT	maintien PAST 50%			06	Sciences de gestion	CERGAM EA 4225		Management du secteur médico social		X		X
196	IMPGT	52892	06PRO932	PV	PR	06	Fin de Fonction	21/02/2017				Concours PR	Concours PR au fil de l'eau infructueux en 2017. Republique en 2018 et HCC 8 mois 384 HETD	PR 2C	46-1*	06	Sciences de gestion	CERGAM EA 4225		Management public et management stratégique territorial	X				
197	IMPGT	65273	06PR1152	PV	PR	06	Démission	31/08/2017				Décalage de recrutement	Décalage de recrutement sur 2019			06	Sciences de gestion	CERGAM EA 4225					X		
198	IMPGT	69212	06PRO632	PV	PR	06	Mutation	31/08/2017				Maintien de l'ANT	maintien ATER 100%			06	Sciences de gestion	CERGAM EA 4225		Marketing territorial et attractivité		X			
199	IMPGT	73273	1161	PV	PR	06	Départ retraite	42978				Décalage de recrutement				06	Sciences de gestion	CERGAM EA 4225		Management public et stratégie des organisations publiques et privées		X			
200	IUT	57663		PV	ATERM							ATER 100%				27	Informatique	UMR 7296 LSIS	MMI Arles	Informatique graphique. Analyse géométrique et topologique ; modélisation-reconstruction.		X			
201	IUT	57665		PV	ATERM							ATER 100%				27	Informatique	UMR 7296 LSIS	INFO Aix	enseignement en ACDA, ASR ou AP.		X			
202	IUT	62726		PV	ATERM							ATER 100%				60	GENIE MECANIQUE - MECANIQUE	UPR 7051 LMA	GMP	Génie mécanique et contrôle non destructif.		X			
203	IUT	62732		PV	ATERM							ATER 100%			19	Sociologie, démographie	UMR 7317 IEST-CNRS	CSGU	Politiques et sociologie urbaines.		X				
204	IUT	62734		PV	ATERM							Décalage de recrutement											X		
205	IUT	64088		PV	ATERM							ATER 100%				62	Energétique, génie des procédés	M2P2 UMR 7340	GC/GP	Génie des Procédés		X			
206	IUT	64089		PV	ATERM							ATER 100%			1	Droit privé et sciences criminelles	ED 67 - EA 900	GEA Marseille		Droit privé		X			
207	IUT	64090		PV	ATERM							ATER 100%			25	MATHEMATIQUES	I2M UMR 7373	MP		Mathématiques		X			
208	IUT	64091		PV	ATERM							ATER 100%			62	Energétique, génie des procédés	UMR 7342 IRPH	GTE		Energétique et Génie des Procédés		X			
209	IUT	64092		PV	ATERM							ATER 50%			6	Sciences de gestion	EA 4225 CERGAM	GEA Marseille		Marketing		X			
210	IUT	51942	7100MCF1511	PV	MCF	52	Retraite	30/09/2018				ATER 100%			27	Informatique	UMR 7296 LSIS	INFO Arles	Algorithmique et programmation, systèmes et réseaux, développement d'applications mobiles.		X				
211	IUT	54050	0963	PSV	MCF	Energie génie procéd	Mutation	01/09/2018				Concours MCF		MCF	26-1-1*	62	Energétique, génie des procédés	UMR 7343 IUSTI	GC/GP	Procédés et énergétique, mécanique des fluides et transfert.	X				
212	IUT	54143	0751	PVT	MCF	40	Détachement	31/08/2014	31/08/2019			ATER 100%	ATER sur détachement			62	Energétique, génie des procédés	UMR 7340 M2P2	GTE	Energétique et génie des procédés.		X			
213	IUT	54659	05 MCF 0140	PV	MCF	5	Retraite	31/08/2017				Concours MCF	Demande de 256 HCC sur emploi vacant du 01/01/2018 au 31/08/2018	MCF	26-1-1*	6	Sciences de gestion	EA 881 CRET LOG	GLT	Organisation et pilotage de la performance des supply chains (achats et gestion de la relation fournisseurs, dispositifs de gestion).	X				
214	IUT	54685	26 MCF 0585	PV	MCF	26	Retraite	31/08/2014				Concours MCF		MCF	26-1-1*	71	Sciences de l'information et de la communication	EA 4262 IRSIC	GEA Marseille	Expression / Communication d'entreprise	X				
215	IUT	54712	11 MCF 1068	PV	MCF	11	Retraite	31/08/2018				Concours MCF		MCF	26-1-1*	6	Sciences de gestion	EA 881 CRET LOG	TC Marseille	Science de gestion spécialisée en marketing des services, logistique client, expérience service client.	X				
216	IUT	54739	27 MCF 1204	PV	MCF	27	Démission	31/08/2013				Concours MCF		MCF	26-1-1*	27	Informatique	UMR 7296 LSIS	MMI Arles	Informatique graphique. Analyse géométrique et topologique ; modélisation-reconstruction.	X				
217	IUT	54796	60 MCF 1448	PV	MCF	38		31/08/2017				Concours MCF		MCF	26-1-1*	60	Mécanique, génie mécanique, génie civil	UMR 7287 Institut des sciences du mouvement	GMP	Mécanique des structures, conception bio-inspirée	X				
218	IUT	54813	06 MCF 1510	PV	MCF	5		31/08/2015				ATER 100%			6	Sciences de gestion	EA 881 CRET LOG	GLT		Gestion, systèmes d'information, stratégie.		X			
219	IUT	54916	27 MCF 1554	PVT	MCF	27	Disponibilité	31/08/2012	31/08/2018			ATER 100%	Recrutement ATER sur dispo MCF			27	Informatique	UMR 7296 LSIS	R&T	Informatique		X			
220	IUT	59964	61 MCF 1871	PV	MCF	39		31/08/2017				ATER 100%			61	Génie informatique, automatique et traitement du signal	UMR 7296 LSIS	R&T	Télécommunications		X				
221	IUT	75635	00	PV	MCF							Concours MCF	CREATION BMS	MCF	26-1-1*	6	Sciences de gestion	CERGAM	TC ST	Expérience client en services	X				
222	IUT	75636	00	PV	MCF							Concours MCF	CREATION BMS	MCF	26-1-1*	62	Energétique, génie des procédés	IUSTI	IUSTI LA CIOTAT	SÉCURITÉ INCENDIE	X				
223	IUT	54181	8005	PV	PAST							MAST	MAST							GEII Marseille		X			
224	IUT	54968	01 PAST8008	PV	PAST							MAST	MAST							GEA Gap		X			
225	IUT	54971	06 PAST8009	PV	PAST							MAST	MAST							GLT		X			
226	IUT	54976	06 PAST8011	PV	PAST							MAST	MAST							TC Aix		X			
227	IUT	54979	06 PAST8012	PV	PAST							MAST	MAST							TC Aix		X			
228	IUT	54985	71 PAST8014	PV	PAST							Décalage de recrutement											X		
229	IUT	54988	71 PAST8020	PV	PAST							MAST	MAST							ICML		X			

## ANNEXE 2

Informations sur le poste											Proposition de la structure								Propositions pour avis des instances					
Ordre	Composante ou service	Número de poste	Número national	Type de Vacance	Corps du support	CNU /Discipline	Motif de départ du titulaire	Date de départ du titulaire	Date de fin de PVT	Type d'utilisation actuelle du support	Proposition d'utilisation du support 2018	Observation /Précision sur la demande	Corps de publication du concours	Article de publication	Section ou discipline 2nd degré	Libellé de CNU ou Discipline	Unité de recherche	Département de formation	Profil court	Recrutement titulaire rentrée 2018	Recrutement non titulaire rentrée 2018	Décalages de recrutement	Autres (transformati ons, ...)	
230	IUT	54991	71 PAST8021	PV	PAST					MAST	MAST							ICML			X			
231	IUT	54997	06 PAST8023	PV	PAST						MAST							GLT			X			
232	IUT	55003	60 PAST8025	PV	PAST					MAST	MAST							GMP			X			
233	IUT	55009	06 PAST8040	PV	PAST						MAST							TC Aix			X			
234	IUT	55012	06 PAST8042	PNV	PAST					CDD LRU	CDD LRU	DEMANDE DE PASSAGE DE 50 A 100 %									X			
235	IUT	55017	27 PAST8032	PV	PAST						Décalage de recrutement							R&T				X		
236	IUT	55022	06 PAST8006	PV	PAST						MAST							TC Aix			X			
237	IUT	56893	0540	PV	PAST					MAST	MAST							GEA Aix			X			
238	IUT	58754	00 PR 1810	PV	PR		Retraite	30/09/2016		ATER	Concours PR		PR 2C	46 3*	6	Sciences de gestion	EA 881 CRET LOD	IC/ML	Management des éditions et des industries culturelles	X				
239	MEDECINE	54847	1	PV	ASM				01/09/2017	ATER	ATER 100%	ater 100 poste précédemment décalé pas de MS-transformation de poste ASSM en MCF au 01/09/2018									X			
240	MEDECINE	56383	69 MCF 0706	PV	MCF	47	Retraite	31/08/2014		ATER	ATER 100%										X			
241	MEDECINE	56389	0159	PV	MCF	44	Retraite	31/08/2018			Autre	procédure spécifique chef de clinique HU en MCF											X	
242	MEDECINE	56390	40 MCF 0766	PV	MCF	146	Retraite	30/04/2018			Décalage de recrutement	proposition post conférence										X		
243	MEDECINE	56396	0211	PV	MCF	1	Retraite	31/08/2014			PAST											X		
244	MEDECINE	58763	65 MCF 0803	PV	MCF	43	Retraite	30/09/2016			Décalage de recrutement											X		
245	MEDECINE	56891	0534	PV	PAST						Décalage de recrutement											X		
246	MEDECINE	56895	0541	PV	PAST						MAST											X		
247	PHARMACIE	56061	0165	PV	MCF	139	Retraite	31/08/2016		ATER	Concours MCF		MCF	26-1-1*	85	Sciences physico-chimiques et ingénierie appliquée à la santé	NORT UMR 1260 INRA / UMR 1052 INSERM	chimie pharmaceutique	Nutrition/Chimie analytique - absorption intestinale des lipides et micronutriments lipidiques- nutriginétique	X				
248	PHARMACIE	56075	0171	PVT	MCF	146	Congé Longue Durée	18/09/2016	18/12/2016		ATER 100%					85	Sciences physico-chimiques et ingénierie appliquée à la santé	UMR 7273	chimie pharmaceutique	Enseignement de chimie thérapeutique Recherche au sein de l'équipe PCR de l'ICR		X		
249	PHARMACIE	56084	0175	PV	MCF	146	Retraite	31/08/2012			Décalage de recrutement											X		
250	PHARMACIE	56882	0538	PV	PAST					ATER	Maintien de l'ANT											X		
251	PHARMACIE	56886	0543	PV	PAST						HCC / invités	2 vacataires - 92 HETD										X		
252	POLYTECH	61298		PV	ATERM					ATER	ATER 100%											X		
253	POLYTECH	62736		PV	ATERM					ATER	ATER 100%											X		
254	POLYTECH	64094		PV	ATERM					ATER	Concours MCF	demande de transformation du support ATER ministériel en MCF pour mise en concours 1er septembre 2018	MCF	26-1-1*	61	Génie informatique, automatique et traitement du signal	LSIS	POLYTECH GII	A RENSEIGNER	X				
255	POLYTECH	64096		PV	ATERM					ATER	ATER 100%											X		
256	POLYTECH	64097		PV	ATERM					ATER	ATER 100%											X		
257	POLYTECH	50521	1371	PVT	MCF	40	Disponibilité	40421	44074	ATER	ATER 100%											X		
258	POLYTECH	50560	1651	PV	MCF			43046		ATER	ATER 100%											X		
259	POLYTECH	50643	1661	PV	MCF	41		41168		ATER	ATER 100%											X		
260	POLYTECH	52190	0894	PVT	MCF	39	Disponibilité	42992	44088		ATER 100%											X		
261	POLYTECH	52289	0987	PNV	MCF						Titulaire	Titulaire									X			
262	POLYTECH	54875	1974	PV	MCF	41		42613		ATER	Concours MCF	Ouverture concours MCF cycle prépa PEIP	MCF	26-1-1*		PHYSIQUE - CHIMIE	LP3	PEIP		X				
263	POLYTECH	69215	2294	PV	MCF					ATER	Maintien de l'ANT											X		
264	POLYTECH	70603	2036	PV	MCF					ATER	Maintien de l'ANT											X		
265	POLYTECH	50619	2277	PV	PR	40	Retraite	31/08/2017		ATER	Concours MCF	demande de transformation du poste PR en MCF pour mise au concours 2018 (le différentiel permet de financer le rattachement de C en B côté BIATSS)	MCF	26-1-1*	62	Energétique, génie des procédés	IUSTI	POLYTECH PEIP ET ME	A RENSEIGNER	X				
266	POLYTECH	56430	0392	PV	PR	29	Retraite	31/08/2018			ATER 100%											X		
267	POLYTECH	57405	2152	PV	PR	28		31/05/2015		ATER	ATER 100%											X		
268	POLYTECH	64150	0861	PV	PR	39		15/03/2017			ATER 100%											X		
269	POLYTECH	73272	0381	PV	PR						Concours PR		PR 2C	46-1*	64	Biochimie et biologie moléculaire	A RENSEIGNER	POLYTECH GB	SANTE	X				
270	POLYTECH	9	0000	PV	PR						Concours PR	DEMANDE DE CREATION PR29 CPPM ENSEIGNEMENT PEIP	PR 2C	46-1*	29	Constituants élémentaires	CPPM	POLYTECH PEIP		X				
271	PYTHEAS	65996	3400AST72398	PVT	ASTO	34	Disponibilité	30/04/2016	30/04/2019	ATER	HCC / invités											X		
272	PYTHEAS	61296		PV	ATERM					ATER	ATER 100%											X		
273	PYTHEAS	62727	0000	PV	ATERM					ATER	ATER 100%	support prêté par services centraux pour positionner 1 agent suite au retour de dispo d'un titulaire 2017									X			
274	PYTHEAS	62740		PV	ATERM					ATER	Autre	Suppression du poste											X	
275	PYTHEAS	66868		PV	ATERM					ATER	ATER 100%											X		
276	PYTHEAS	50374	1632	PV	MCF		Retraite	42704		ATER	Titulaire	RETOUR DISPO									X			
277	PYTHEAS	50784	1348	PV	MCF	44	Retraite	31/08/2017		ATER	Concours MCF		MCF	26-1-1*	67	Biologie des populations et écologie	IMBE	osu	à renseigner	X				
278	PYTHEAS	50815	1486	PV	MCF	45		42613		ATER	Concours MCF		MCF	26-1-1*	67	Biologie des populations et écologie	IMBE			X				
279	PYTHEAS	50830	1517	PV	MCF	45		31/08/2017		ATER	ATER 100%											X		
280	PYTHEAS	51792	0673	PVT	MCF	35	Détachement	42978	44804	ATER	ATER 100%	Détachement jusqu'au 31 aout 2022										X		
281	PYTHEAS	52124	0872	PVT	MCF	45	Congé Longue Durée	29/07/2014	29/10/2017		Décalage de recrutement	RECONDUCTION DECALAGE SUR 2018										X		
282	PYTHEAS	52484	1180	PV	MCF	35	Mutation	31/08/2015		ATER	ATER 100%											X		
283	PYTHEAS	55188	0243	PV	MCF	37		42613		ATER	ATER 100%	MAINTIEN ATER										X		
284	PYTHEAS	65511	0528	PV	MCF	28	Mutation	31/12/2010		ATER	ATER 100%											X		

## ANNEXE 2

Informations sur le poste										Proposition de la structure										Propositions pour avis des instances				
Ordre	Composante ou service	Número de poste	Número national	Type de Vacance	Corps du support	CNU /Discipline	Motif de départ du titulaire	Date de départ du titulaire	Date de fin de PVT	Type d'utilisation actuelle du support	Proposition d'utilisation du support 2018	Observation /Précision sur la demande	Corps de publication du concours	Article de publication	Section ou discipline 2nd degré	Libellé de CNU ou Discipline	Unité de recherche	Département de formation	Profil court	Recrutement titulaire rentrée 2018	Recrutement non titulaire rentrée 2018	Décalages de recrutement	Autres (transformati ons, ...)	
285	PYTHEAS	67293	1128	PV	MCF					ATER	Concours MCF		MCF	26-1-1*	35	Structure et évolution de la terre et des autres planètes	CEREGE	OSU	A RENSEIGNER	X				
286	PYTHEAS	10	000000	PV	PR						Concours PR		PR 2C	46-1*	34	Astronomie, astrophysique	LAM	OSU	ASTRONOMIE ASTROPHYSIQUE	X				
287	PYTHEAS	52727	0759	PV	PR	35	Retraite	43008		ATER	ATER 100%											X		
288	PYTHEAS	52954	1343	PVT	PR	36	Disponibilité	31/12/2015	31/12/2018	ATER	ATER 100%											X		
289	PYTHEAS	55187	0242	PV	PR	37	Retraite	43343			ATER 100%											X		
290	SCIENCES	61313		PV	ATERM					ATER	ATER 50%							CHIMIE				X		
291	SCIENCES	61314		PV	ATERM					ATER	ATER 50%							MATHEMATIQUES				X		
292	SCIENCES	61315		PV	ATERM					CDD LRU	CDD LRU							Sce PLURIDISCIPLINAIRE				X		
293	SCIENCES	61316		PV	ATERM					ATER	ATER 100%							MATHEMATIQUES				X		
294	SCIENCES	61317		PV	ATERM					ATER	ATER 100%							MATHEMATIQUES				X		
295	SCIENCES	61326		PV	ATERM					ATER	ATER 100%							MATHEMATIQUES				X		
296	SCIENCES	64080		PV	ATERM					ATER	ATER 100%							INFORMATIQUE ET INTERACTIONS				X		
297	SCIENCES	64081		PV	ATERM					ATER	ATER 100%							INFORMATIQUE ET INTERACTIONS				X		
298	SCIENCES	64082		PV	ATERM					ATER	ATER 100%						LIS	INFORMATIQUE ET INTERACTIONS				X		
299	SCIENCES	64083		PV	ATERM					ATER	ATER 100%						LIS	INFORMATIQUE ET INTERACTIONS				X		
300	SCIENCES	64087		PV	ATERM					ATER	ATER 100%							C35				X		
301	SCIENCES	64093		PV	ATERM					ATER	ATER 50%							BIOLOGIE				X		
302	SCIENCES	64108		PV	ATERM					ATER	ATER 50%							C35				X		
303	SCIENCES	65494		PV	ATERM					ATER	ATER 100%							BIOLOGIE				X		
304	SCIENCES	50003	1451	PV	MCF	18	Retraite	42247		ATER	ATER 100%							SATIS				X		
305	SCIENCES	50021	1425	PV	MCF	25	Mutation	42978			Concours MCF		MCF	26-1-1*	25	MATHEMATIQUES	I2M	MATHEMATIQUES	Géométrie, Dynamique, Topologie	X				
306	SCIENCES	50055	1424	PVT	MCF	26	Détachement	38960	43343	ATER	ATER 100%							MATHEMATIQUES				X		
307	SCIENCES	50093	1870	PVT	MCF	27	Disponibilité	40086	43708	ATER	ATER 100%							INFORMATIQUE ET INTERACTIONS				X		
308	SCIENCES	50101	2092	PV	MCF					ATER	ATER 100%							INFORMATIQUE ET INTERACTIONS				X		
309	SCIENCES	50114	2209	PV	MCF	28		31/08/2007		ATER	Concours MCF		MCF	26-1-1*	29	Constituants élémentaires	CPT	PHYSIQUE	Physique statistique des systèmes complexes et des réseaux complexes	X				
310	SCIENCES	50159	1432	PVT	MCF	28	Détachement	28/02/2017	28/02/2019	ATER	ATER 100%							PHYSIQUE				X		
311	SCIENCES	50584	2035	PV	MCF					ATER	MAST							Sce PLURIDISCIPLINAIRE				X		
312	SCIENCES	51010	1643	PVT	MCF	53	Congé Longue Durée	08/04/2013	08/10/2017		Autre	CLD pas de recrutement											X	
313	SCIENCES	51854	26MCF0696	PV	MCF	26	Démission	28/02/2013		ATER	Décalage de recrutement											X		
314	SCIENCES	51896	0710	PV	MCF	27		31/08/2017		ATER	ATER 100%							INFORMATIQUE ET INTERACTIONS				X		
315	SCIENCES	51926	31MCF0720	PVT	MCF	31	Disponibilité	30/09/2010	30/09/2018		ATER 50%	Maintien ATER 50 selon la dispo du titulaire						CHIMIE				X		
316	SCIENCES	51929	0721	PV	MCF	32		31/08/2014			Décalage de recrutement											X		
317	SCIENCES	51968	0782	PV	MCF	42	Retraite	31/08/2018			ATER 100%							BIOLOGIE				X		
318	SCIENCES	51983	0787	PV	MCF	40		31/08/2016			Mutation ou mobilité externe	MUTATION AU 01/09/2018 IUT->SCIENCES sur poste 51983 degel de 50% de MS MCF (utilisation précédente de la MS pour le poste T 71776).									X			
319	SCIENCES	51998	0792	PNV	MCF	69	Mutation	01/09/2018		Titulaire	Concours MCF	Mutation croisée AMU-UPCM	MCF	art. 33 mutation exclusive	64	Biochimie et biologie moléculaire	BIP	BIOLOGIE	Réduction biologique du CO2 : aspects métaboliques et régulation	X				
320	SCIENCES	52052	64MCF0810	PV	MCF	42	Fin de Fonction	21/02/2013		ATER	ATER 100%							BIOLOGIE				X		
321	SCIENCES	52055	0811	PVT	MCF	25	Détachement	28/02/2017	28/02/2022	ATER	ATER 100%							MATHEMATIQUES				X		
322	SCIENCES	52130	0874	PVT	MCF	41	Congé Longue Durée	25/04/2016	25/10/2017		Titulaire	En CLD ->25/04/2018									X			
323	SCIENCES	52175	27MCF0889	PVT	MCF	27	Disponibilité	31/08/2010	31/08/2018	ATER	ATER 100%							INFORMATIQUE ET INTERACTIONS				X		
324	SCIENCES	52178	0890	PVT	MCF	25	Détachement	31/08/2015	31/08/2020	ATER	ATER 100%							MATHEMATIQUES				X		
325	SCIENCES	52466	1172	PV	MCF	28		31/08/2016			Décalage de recrutement											X		
326	SCIENCES	54939	2103	PV	MCF	31		31/08/2017			Décalage de recrutement											X		
327	SCIENCES	54981	1616	PVT	MCF	25	Disponibilité	30/09/2012	31/08/2018	ATER	ATER 100%							MATHEMATIQUES				X		
328	SCIENCES	55433	0071	PV	MCF	28	Concours ou mutation insens	31/08/2015		ATER	Concours MCF		MCF	26-1-1*	61	Génie informatique, automatique et traitement du signal	Institut Fresnel	Informatique et Interactions	Traitement statistique des données pour l'imagerie fortement bruitée	X				
329	SCIENCES	55578	0116	PVT	MCF	28	Disponibilité	30/06/2014	30/06/2020	ATER	ATER 100%							BIOLOGIE				X		
330	SCIENCES	55596	0123	PV	MCF	43		30/04/2013		ATER	ATER 100%	POSTE VACANT TEMPORAIRE (détachement)						BIOLOGIE				X		
331	SCIENCES	55641	0148	PV	MCF	42		31/08/2017		ATER	Concours MCF	sections 64,65	MCF	26-1-1*	64	Biochimie et biologie moléculaire	CRCM	BIOLOGIE	Biologiste spécialisé en biochimie	X				
332	SCIENCES	55660	0210	PV	MCF	27	Retraite	31/03/2018			Concours MCF		MCF	26-1-1*	27	Informatique	LIS	Informatique et Interaction	Informatique fondamentale	X				
333	SCIENCES	55724	2295	PV	MCF						Décalage de recrutement											X		
334	SCIENCES	55733	1789	PVT	MCF	27	Disponibilité	31/08/2016	31/08/2018	ATER	ATER 100%							INFORMATIQUE ET INTERACTIONS				X		
335	SCIENCES	56184	0202	PNV	MCF	32	Mutation			Titulaire	Concours MCF	Mutation croisée AMU-UPCM	MCF	art. 33 mutation exclusive	32	Chimie organique, minérale, industrielle	ISM2	CHIMIE	Multicatalyse et contrôle de la sélectivité.	X				
336	SCIENCES	56315	5	PV	MCF						ATER 50%							informatique	INFORMATIQUE ET INTERACTIONS				X	

## ANNEXE 2

Informations sur le poste										Proposition de la structure								Propositions pour avis des instances						
Ordre	Composante ou service	Número de poste	Número national	Type de Vacance	Corps du support	CNU /Discipline	Motif de départ du titulaire	Date de départ du titulaire	Date de fin de PVT	Type d'utilisation actuelle du support	Proposition d'utilisation du support 2018	Observation /Précision sur la demande	Corps de publication du concours	Article de publication	Section ou discipline 2nd degré	Libellé de CNU ou Discipline	Unité de recherche	Département de formation	Profil court	Recrutement titulaire rentrée 2018	Recrutement non titulaire rentrée 2018	Décalages de recrutement	Autres (transformations, ...)	
337	SCIENCES	56624	2347	PVT	MCF	31	Disponibilité	14/02/2017	14/02/2020		ATER 50%							CHIMIE					X	
338	SCIENCES	56690	1083	PV	MCF	47		31/08/2016			ATER 50%							BIOLOGIE					X	
339	SCIENCES	59965	0520	PVT	MCF	29	Disponibilité	30/09/2015	30/09/2018		ATER 100%							MECANIQUE					X	
340	SCIENCES	64172	1607	PV	MCF	26		31/10/2015			ATER 100%							MATHEMATIQUES					X	
341	SCIENCES	51128	2141	PV	PAST						PAST												X	
342	SCIENCES	51131	2148	PV	PAST						Autre	Demande de transformation du PAST en IGE (SATIS)											X	
343	SCIENCES	51149	2146	PV	PAST						PAST							MECANIQUE					X	
344	SCIENCES	51152	2140	PV	PAST						PAST							Sce PLURIDISCIPLINAIRE					X	
345	SCIENCES	51158	2135	PV	PAST						PAST	Maintien de l'ANT	Revalorisation 1er échelon PAST-PR					SATIS					X	
346	SCIENCES	51161	2132	PV	PAST						PAST							Sce PLURIDISCIPLINAIRE					X	
347	SCIENCES	51486	1041	PV	PAST						PAST							PHYSIQUE					X	
348	SCIENCES	51492	1051	PV	PAST						PAST												X	
349	SCIENCES	55793	2144	PV	PAST						Autre	MS mobilisée pour CDD LRU avec support ATERM 61315 pour financement CDD LRU			71				L'Enseignant(e) assure deux missions principales : coordonner les unités préprofessionnelles de licence et participer au pilotage et au développement de la mise en œuvre de l'APC au sein de l'UFR Sciences				X	
350	SCIENCES	50046	1760	PV	PR	25	Retraite	31/08/2016			Décalage de recrutement												X	
351	SCIENCES	50070	1310	PV	PR	26	Retraite	16/11/2013			Concours PR		PR 2C	46-1*	26	Mathématiques appliquées et applications des mathématiques	I2M	MATHEMATIQUES	Probabilités	X				
352	SCIENCES	50104	1809	PV	PR	27	Fin de Fonction	14/06/2016			ATER 100%							LIS	Informatique et Interactions				X	
353	SCIENCES	50270	1340	PV	PR	31	Retraite	31/08/2018			Concours PR		PR 2C	46-1*	31	Chimie théorique, physique, analytique	ICR	Chimie	Simulations par chimie computationnelle de matériaux organiques présentant une activité optique	X				
354	SCIENCES	52722	0757	PV	PR	26	Mutation	31/08/2015			Concours PR		PR 2C	46-1*	26	Mathématiques appliquées et applications des mathématiques	I2M	MATHEMATIQUES	Analyse numérique, calcul scientifique	X				
355	SCIENCES	52876	25PR0926	PV	PR	26		01/05/2016			ATER 100%							MATHEMATIQUES					X	
356	SCIENCES	54753	1238	PV	PR	32		16/11/2016			Concours PR		PR 2C	46 3*	33	Chimie des matériaux	Les laboratoires du département Chimie	Chimie	Professeur de Chimie devant développer un projet de recherche expérimental ou théorique ambitieux dans un des laboratoires associés au département de chimie de l'UFR Sciences d'Aix-Marseille Université.	X				
357	SCIENCES	56294	0345	PV	PR	43	Retraite	31/08/2017			ATER 100%							BIOLOGIE					X	
358	SCIENCES	56302	0353	PV	PR	28	Retraite	31/08/2016			Décalage de recrutement												X	
359	SCIENCES	56320	0407	PV	PR	5	Mutation	02/03/2016			ATER 50%							MATHEMATIQUES					X	
360	SCIENCES	56370	0336	PV	PR	38	Retraite	31/12/2015			Décalage de recrutement												X	
361	SCIENCES	62689	PR 1110	PV	PR	33	Démission	30/09/2015			ATER 100%							MATHEMATIQUES					X	
362	SCIENCES	64163	2179	PV	PR						ATER 100%							SATIS					X	
363	SCIENCES	66661	0038	PV	PR						ATER 100%							BIOLOGIE					X	
364	SCIENCES	67317	0933	PV	PR						Concours PR		PR 2C	46 3*	16	Psychologie, psychologie clinique, psychologie sociale	LPC	C3S	Psychologie sociale expérimentale	X				
365	SCIENCES	68270	0674	PV	PR						HCC / invités	Poste réservé Invités/HCC											X	
366	SCIENCES	70027	0030	PV	PR						Concours PR		PR 2C	46 3*	28	Milieux denses et matériaux	Un des laboratoires du département Physique	Physique	Professeur de Physique devant développer un projet de recherche expérimental ou théorique ambitieux dans un des laboratoires de physique d'Aix-Marseille Université.	X				
367	SCIENCES	71740	008	PV	PR						Concours PR		PR 2C	46 3*	64	Biochimie et biologie moléculaire	Labos relevant du département de Biologie	Biologie	Développement d'un projet de recherche ambitieux dans l'un des laboratoires de Biologie de l'UFR Sciences	X				
368	SCIENCES	71741	1254	PV	PR						Décalage de recrutement												X	
369	SCIENCES	73265	0097	PV	PR						Décalage de recrutement												X	
370	SCIENCES	73266	2390	PV	PR						Décalage de recrutement												X	
371	SCIENCES	73278	0027	PV	PR						Décalage de recrutement												X	
372	SCIENCES	73279	1313	PV	PR						ATER 50%							MATHEMATIQUES					X	
373	SUFA	52028	0801	PV	MCF						Maintien de l'ANT	Maintien MAST 100%											X	

1



## Projet d'établissement 2018-2022

Conseil Académique – 15 décembre 2017



2

### Feuille de route pour l'établissement 2018 - 2002

- Un contrat de site pour l'association intégrant un volet par établissement pour la période contractuelle 2018-2022 : projet soumis au CAC, CT et au CA en septembre 2017
- Une proposition de feuille de route pour l'établissement à communiquer à la DGESIP en vue du dialogue contractuel qui se déroulera en février
- Une proposition de contrat qui sera issue de ce dialogue contractuel et soumise aux instances d'AMU pour validation

## 2012- 2017

- **Installer, organiser Aix-Marseille Université**

## 2018-2022

- **Lien formation - recherche**
- **Innovation**
- **Internationalisation**
- **Qualité**

## LA POLITIQUE SCIENTIFIQUE (1)

### ☐ **LES AXES PRIORITAIRES**

- ✓ Création d'instituts, dans la continuité des EUR et instituts convergences
- ✓ Renforcement de l'interdisciplinarité : faire émerger de nouveaux champs transverses (big data, humanités numériques..)
- ✓ Développement des coopérations scientifiques internationales via les LIA, LMI, UMI (Boston, Sénégal..), UMIFRE (Tunisie, Jérusalem)
- ✓ Accompagnement au dépôt de projets européens/ internationaux via une politique incitative (CRCT, modulations de services)

### ☐ **DES RESTRUCTURATIONS A POURSUIVRE**

- ✓ Projet Neurotimone sur Timone
- ✓ C2VN (Center for cardiovascular and nutrition research)
- ✓ Lis (Laboratoire d'informatique et systèmes) – fusion LIF et LSIS

### ☐ **UN RENFORCEMENT DE LA POLITIQUE PARTENARIALE DE SITE**

- ✓ Développement d'une politique commune de valorisation et de relations internationales convergente
- ✓ Mutualisation des outils de gestion avec le CNRS

Apport A\*Midex :  
- AAP « interdisciplinarité »  
- AAP « international »

## LA POLITIQUE SCIENTIFIQUE (2)

- Amélioration de la structuration et de la qualité de la formation doctorale**
  - ✓ Création de maisons du doctorant sur les campus
  - ✓ Programmes doctoraux à mieux structurer
  - ✓ Internationalisation sous forme de mobilité entrante et sortante
  - ✓ Suivi de l'insertion professionnelle des doctorants
- Affirmation du rôle d'AMU en matière de diffusion de la culture scientifique**
- Soutien administratif à la recherche**
  - ✓ Poursuite des visites d'unités
  - ✓ Mesures de simplification administrative
  - ✓ Création d'un réseau des responsables administratifs des unités de recherche

## L'INNOVATION ET LA VALORISATION DE LA RECHERCHE

- Création de la Cité de l'Innovation et des savoirs** : un lieu unique rassemblant les acteurs qui créent l'innovation et la valorisent autour d'AMU ainsi que les partenaires industriels, institutionnels du territoire
- Soutien aux plateformes technologiques**
- Création des Projets d'innovation territoriale (PIT)**

Apport A\*Midex :  
- AAP Transfert

## LA FORMATION

- ❑ Mise en œuvre de la **nouvelle offre de formation** plus simple et plus lisible (issue du SDOF) ; renforcement de l'approche par compétences, aménagements de parcours : doubles cursus, licence en 4 ans, L0...
- ❑ Favoriser **les croisements de disciplines** : GIFT, formations pluridisciplinaires et interdisciplinaires..
- ❑ Renforcer les **liens formation- recherche** (accès aux unités, interventions de chercheurs dans les formations, mutualisation des plateformes..)
- ❑ Renforcer **l'enseignement des langues et la mobilité internationale**: mise en place du Plan Langues et dispositifs d'aide à la mobilité
- ❑ **Moderniser les pratiques pédagogiques** en fonction des publics étudiants et des besoins du monde socio-économique (formation à distance, formation tout au long de la vie, modularisation des formations diplômantes, développement de l'apprentissage, généralisation de l'évaluation des enseignements et des formations par les étudiants..)

Apport A\*Midex:  
- AAP « Académie d'excellence »

## L'ORIENTATION, L'INSERTION PROFESSIONNELLE ET L'ENTREPRENEURIAT

- ❑ **Accompagner les choix d'orientation en amont** : développer les échanges secondaire/ supérieur, création d'un réseau des étudiants ambassadeurs...
- ❑ **Mieux informer en cours de cursus**: renforcer l'individualisation des parcours de formation, créer une cartographie des passerelles possibles, atelier d'aide à la réorientation..
- ❑ **Faciliter l'insertion professionnelle** : encourager le parrainage d'étudiants par les entreprises, développer les outils numériques de recherche de stages et emplois..
- ❑ Développer **les UE de création d'activité**
- ❑ Faciliter l'accès des étudiants aux **fab-lab**
- ❑ **Développer le savoir-être** des étudiants pour une meilleure insertion dans le monde professionnel

## LA VIE ETUDIANTE

- Améliorer les **conditions de vie et la santé des étudiants** : promouvoir l'emploi étudiant, renforcement des actions en faveur des Etudiants en situation de Handicap..
- Dynamiser le vie associative et de campus**: développer la communication auprès des étudiants, créer un appel à projets vie étudiante...
- Promouvoir **l'accès de tous à la culture** : développement du bonus culture, refonte du dispositif de carte culture..
- Développer le **sport universitaire** : guichet unique dématérialisé, mise en place du pack sport; une seule association sportive; promotion du sport de haut niveau, création d'un évènement sportif international
- Promouvoir **l'engagement étudiant** : création d'un « bonus engagement », soutien par le FSDIE de projets étudiants dans le cadre d'une cause d'intérêt général..

**Apport A\*Midex:**  
 - Initiative « Smart University »

## LA POLITIQUE DOCUMENTAIRE

- Pérennisation des **extensions horaires**
- Modernisation des locaux**
- Modernisation des services sur place et à distance**
- Soutien à la formation** (participation aux actions CIPE,...) **et à la recherche** (services innovants tels que : open access, ateliers wikipédia,...)
- Renforcement du rôle d'AMU au sein des **réseaux documentaires nationaux et internationaux**

## LA POLITIQUE PARTENARIALE

- ❑ **Avec les collectivités et les acteurs publics**
  - ✓ Conventions cadres (13, Grand port,...)
- ❑ **Avec les acteurs du monde socio-économique**
  - ✓ Amélioration du suivi des partenariats
  - ✓ Définition des relations à nouer entre TPE/ et grands comptes
  - ✓ Renforcement des actions de valorisation des partenariats
  - ✓ Développement du réseau des alumni
  - ✓ Renforcement et structuration de la collecte de la taxe d'apprentissage
  - ✓ Développement de la Fondation d'AMU avec le renforcement des actions de collecte de fonds et de mécénat

## LA STRATEGIE INTERNATIONALE

- ❑ **La coopération internationale**
  - ✓ Définition d'une stratégie RI sur la base de cibles à l'échelle de l'établissement
  - ✓ Plan d'action Europe autour du campus transnational nord-méditerranéen et d'un volet nord européen
  - ✓ Renforcement du positionnement en Méditerranée
  - ✓ Soutien à la francophonie
- ❑ **L'attractivité, l'accueil et la mobilité**
  - ✓ Politique des langues (création de semestres internationaux, école d'été...
  - ✓ Guichet d'accueil multiservices
  - ✓ Présence sur les salons internationaux

### Apport A\*Midex:

- Attractivité internationale: soutien au développement d'écoles d'été de haute qualité scientifique
- Soutien aux projets portés par le campus transnational nord méditerranéen et à la création d'un campus Europe-Méditerranée- Afrique

## LA VIE CULTURELLE DE L'ETABLISSEMENT

- Conforter les interactions partenariales avec les acteurs majeurs de notre territoire
- Poursuivre l'implication d'AMU dans les grands événements du territoire (MP 2018, Manifesta 2020...)
- Développer la production culturelle d'AMU

## LA COMMUNICATION

- Développer la **communication numérique** : réseaux sociaux, refonte su site web...
- Innover en termes **d'outils de communication interne et externe**: stratégie de communication audiovisuelle
- Renforcer le **sentiment d'appartenance** et le bien vivre ensemble: organisation d'évènements fédérateurs...
- Accroître la **visibilité territoriale et internationale** : promouvoir les actions d'AMU, développer la e-réputation...

**Apport A\*Midex:**  
 - Déploiement de la collection audiovisuelle « Expérimenter l'avenir »

## LA RESPONSABILITE SOCIETALE

- ❑ Développer les actions en faveur de **l'égalité femmes-hommes et la lutte contre toutes les discriminations** : candidature au label gouvernemental égalité-diversité, actions de sensibilisation, charte LGBTI..
- ❑ Renforcer **l'inclusion de l'ensemble des personnes en situation de handicap** : convention FIPHFP, mise en œuvre du SDH; déploiement de l'AdAP..
- ❑ Développer les actions en matière de **développement durable**: nouveau « plan vert », actions de sensibilisation...

## LE PILOTAGE

- ❑ **Moderniser et innover**
  - ✓ Poursuite de la structuration d'AMU (création UFR des sciences de la santé..)
  - ✓ Modernisation des processus d'administration (mesures de simplification, dématérialisation ...) et soutien à l'innovation participative (fab lab, fonds de soutien..)
  - ✓ Mise en œuvre d'une démarche qualité (systématisation des évaluations/ auto-évaluation, démarche de certification, ...)
- ❑ **Poursuivre une gestion maîtrisée et développer un nouveau modèle de gestion**
  - ✓ Développement des ressources propres et maîtrise des dépenses
  - ✓ Mise en œuvre d'une politique dynamique d'investissements (mobilisation du fonds de roulement..)
  - ✓ Renforcement du rôle de régulation par les Schémas directeurs, la mise en œuvre d'un nouveau modèle d'allocation des moyens aux composantes...
  - ✓ Mise en œuvre de la charte du management responsable, création de communautés professionnelles...
- ❑ **Un acteur socialement responsable**
  - ✓ Renforcement du dialogue social (mises en place de réunions régulières entre les organisations syndicales avec la direction)
  - ✓ Mise en œuvre du plan d'amélioration de la Qualité de Vie au Travail
  - ✓ Renforcement de la formation des personnels (en lien avec le SDRH)
  - ✓ Renforcement de la sûreté et la santé et la sécurité au travail
  - ✓ Développement de l'action sociale, culturelle et sportive

## LE SYSTÈME D'INFORMATION ET LE PATRIMOINE

- ❑ **Assurer la transition numérique de l'université**
  - ✓ Poursuite du Schéma directeur du Numérique (SDN)
  - ✓ Soutien à l'activité de formation (en favorisant l'innovation pédagogique, la formation à distance..) et à la recherche ( développement d'outils de gestion de la recherche, datacenter..)
  - ✓ Faire passer les campus à l'ère du numérique (wifi , tiers lieux..)
  - ✓ Accompagnement à la conduite du changement (dispositif de suivi des usages du numérique..)
  
- ❑ **Faire progresser les campus vers les meilleurs standards internationaux**
  - ✓ Dévolution du patrimoine
  - ✓ Transition énergétique et écologique
  - ✓ Homogénéisation des dispositifs et niveaux de sûreté et de sécurité
  - ✓ Valorisation du patrimoine et optimisation de l'utilisation du patrimoine et des charges d'exploitation



# Evolution des statuts UFR

1



## Tendance actuelle : le regroupement

- **Incitation nationale : MESR**

- Fusion Universités
- Universitarisation des professions paramédicales (Grande Conf. Santé)
- Restructuration secteurs santé des universités

- **Incitation Locales**

- AMU : exemplarité
- Voir évoluer le secteur santé d'AMU
- Prise de conscience des différents acteurs

2



## Etat des lieux

- Orthophonie, Orthoptie
- IFSI
- Psychomotriciens
- Ergothérapie
- Pédicures-podologues
- *Projet : Masso-kinésithérapie*

### ➤ Paramédical

3



## Pré-requis

- Ecoles
  - Maïeutique
  - Paramédicaux
    - ❖ Sciences infirmières
    - ❖ Sciences de la réadaptation
- Ecole de médecine

4

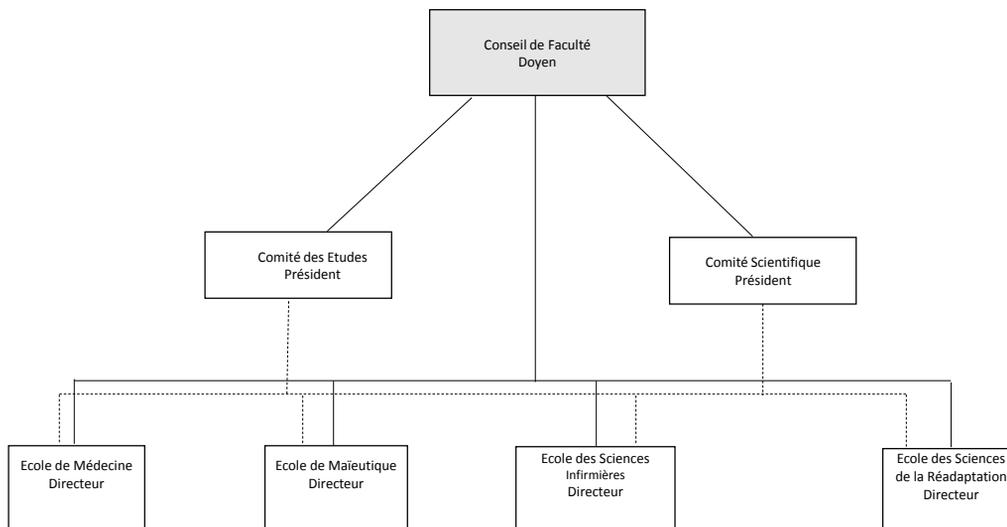


# UFR des sciences médicales et paramédicales

Ecole de médecine  
Ecole de maïeutique  
Ecole des sciences infirmières  
Ecole des sciences de la réadaptation



## Organigramme



## Enjeux...

- Recherche
- Enseignement
- Soins
- Acculturation
- Structuration
- Mutualisation

7

## Enjeux...

- Recherche
  - Enseignement
  - Soins
  - Acculturation
  - Structuration
  - Mutualisation
- 
- ↓
- ↓

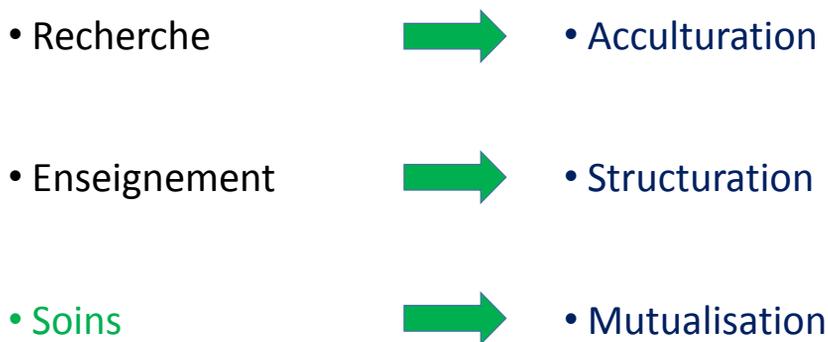
8

## Enjeux...



9

## Enjeux...



10

**Préparation de l'accréditation 2018**  
**Ajustement de la partie haute de l'offre de formation 2018 - 2022**

**Avis favorable de la CFVU du 5 octobre 2017 - Soumis à l'avis du CAC du 15 décembre 2017**

Composante : **FDSP**

Diplôme : **Master**

Future offre de formation approuvée par le CA du 27 juin 2017		
Domaine	Mention	Parcours-type

Ajustement de la future offre de formation		
Domaine	Mention	Parcours-type
DEG	<b>Economie du droit</b> (co-portage avec FEG)	Droit économique (double rattachement avec la mention "Droit des affaires")
		Distribution concurrence (double rattachement avec la mention "Droit des affaires")
		<i>Business, Law and Economics</i> <i>(porté par FEG)</i>

**Préparation de l'accréditation 2018**  
Ajustement de la partie haute de l'offre de formation 2018 - 2022

Avis favorables des CFVU du 5 octobre 2017 et du 6 décembre 2017 - Soumis à l'avis du CAC du 15 décembre 2017

Composante : **FEG**

Diplôme : **Master**

Future offre de formation approuvée par le CA du 27 juin 2017		
Domaine	Mention	Parcours-type
DEG	<b>Comptabilité - contrôle - audit</b>	Comptabilité, contrôle, audit (CCA)
		Contrôle, audit, conseil (CAC)
		Audit légal & commissariat aux comptes (AL-CC) (parcours en partenariat avec IEP)

Ajustement de la future offre de formation		
Domaine	Mention	Parcours-type
DEG	<b>Economie du droit</b> (co-portage avec FDSP)	Business, Law and Economics <i>Distribution concurrence</i> (porté par FDSP) <i>Droit économique</i> (porté par FDSP)
DEG	<b>Comptabilité - contrôle - audit</b>	Comptabilité, contrôle, audit (CCA)
DEG	<b>Contrôle de gestion et audit organisationnel</b>	Contrôle, audit, conseil (CAC)