



Campagne d'emplois

2020

**Présentation au conseil académique du 12
juillet 2019**

Sommaire

I Présentation de la campagne d'emplois 2020 :

- A) Les éléments de contexte national à prendre en compte pour la campagne d'emplois 2020 La masse salariale de l'établissement
- B) Les axes stratégiques AMU de la campagne d'emplois 2020
- C) Les étapes de construction de la campagne d'emplois 2020

II Les postes ouverts aux recrutements / concours :

- A) Retraites des enseignants et enseignants-chercheurs fonctionnaires
- B) Synthèse des demandes de recrutements
- C) Présentation du bonus masse salariale de la CE 2020
- D) La synthèse des recrutements de fonctionnaire

I. Présentation de la campagne d'emplois 2020

A. Les éléments de contexte national à prendre en compte pour la campagne d'emplois 2019

Mesures nouvelles ETAT 2020 : Effets sur la masse salariale

Pour 2020 :

- Reconduction en 2020 du **PPCR** « Parcours professionnels, carrières et rémunérations » = + **1,3M€**
- Loi **ORE** (Orientation et Réussite des Etudiants) = + **1,1M€**

Parcours d'accompagnement = + 0,3M€

Augmentation capacités accueil vague 1 = + 0,54M€

Augmentation capacités accueil vague 1 = + 0,25M€

- A aujourd'hui, le **GVT** en 2020 ne fera pas l'objet d'un financement supplémentaire dédié = + **1,8M€**

Rappel du financement du GVT (glissement vieillesse technicité)

▪ Evolution du GVT (Glissement , Vieillesse , Technicité)

- Le financement du GVT par l'Etat n'a pas été systématique au cours des 7 dernières années :
- Le GVT ne sera pas financé en 2020 comme en 2019?

<u>Années</u>	<u>2013</u>	<u>2014</u>	<u>2015</u>	<u>2016</u>	<u>2017</u>	<u>2018</u>	<u>2019</u>	<i>Total 2013 à 2019</i>
Montant du GVT solde	4 408 723	1 701 794	1 633 944	1 868 301	1 868 301	1 800 000	1 800 000	15 081 063
Dotation du Ministère	1 623 302	0	4 023 089			2 102 711		7 749 102
Ecart dépenses/dotation	-2 785 421	-1 701 794	2 389 145	-1 868 301	-1 868 301	302 711	-1 800 000	-7 331 961

Au global, l'établissement a financé 49% du GVT sur ses marges de manœuvre en 7 ans, soit plus de 7,3 M€.

B. La masse salariale de l'établissement

Evolution de la MS ETAT

Executé 2013	Executé 2014	Executé 2015	Executé 2016	Executé 2017	Executé 2018	Budget Rectificaf 2019
407 576 186 €	410 983 294 €	411 661 895 €	413 457 342 €	421 929 115 €	426 282 105 €	434 000 494 €

La hausse de 26,4 M€ sur la masse salariale Etat entre 2013 et 2019 (soit +6%) s'explique par le **GVT**, les mesures catégorielles (**PPCR** +3,7 M€, hausse du **point d'indice** +3,1 M€, revalorisation forfaitaire des **doctorants contractuels** 400 K€, **protocole Sauvadet** +3,5M€) **les variations des campagnes d'emplois** (entre les départs en retraites des titulaires et les remplacements « concours / recrutements»), ainsi que les **politiques indemnitaires** (2012,2013,2018) **+ 7,8M€**

C. Les axes stratégiques AMU de la campagne d'emplois 2020

« La campagne d'emplois sera en résonance avec les principes retenus dans les schémas directeurs qui constitueront des axes structurants de la stratégie « RH » de l'établissement dans les prochaines années » (Lettre de cadrage).

Schéma directeur des ressources humaines :

- Le rééquilibrage entre les emplois BIATSS et les emplois enseignants
- Le rééquilibrage entre les emplois BIATSS support et les emplois BIATSS soutien, au bénéfice de ces derniers
- Le repyramidage des emplois BIATSS
- La conciliation entre jouvence (nouveaux recrutements) et perspectives de carrière pour les personnels de l'université

Schéma directeur de l'offre de formation :

- Rééquilibrage progressif entre composantes des taux d'encadrement relatifs à la formation
- Soutien à la réussite des étudiants et à la pédagogie

Comité d'orientation scientifique :

- Soutien à la recherche, à l'innovation

Schéma directeur Handicap :

- Développement des recrutements et insertion des personnels en situation handicap

D. Les étapes de construction de la campagne d'emplois 2020

Les composantes ont été destinataires d'une part d'une lettre de cadrage politique et d'autre part d'une note technique qui présentaient les principes d'élaboration de la campagne d'emplois et les règles de gestion portant notamment sur:

➤ **Remplacement des nouveaux départs définitifs depuis la CE 2019 avec un ratio un pour un**

Un recensement administratif des supports budgétaires a fait l'objet d'échanges techniques entre la DRH et chaque composante à l'occasion des ateliers d'accompagnement préparatoires aux conférences moyens. L'objectif était de répertorier l'ensemble des postes sur budget Etat :

- Vacants suite à : départ à la retraite, mobilité, promotion
- Vacants temporairement (disponibilité, détachement) qui ne peuvent être pourvus par une occupation pérenne
- Susceptibles d'être vacants (retraite année 2020 non validée par les services RH – dossier en cours de constitution)

A la suite de ces ateliers, une enveloppe globale prévisionnelle a été notifiée à chaque composante qui a fait remonter ses propositions d'utilisation des moyens de sa structure au regard de ses besoins et des axes stratégiques AMU.

Un arbitrage du Président a enfin été pris pour l'ensemble de la campagne d'emplois, après plusieurs échanges, notamment avec les doyens. Cet arbitrage a tenu compte de l'incidence financière de la campagne d'emplois 2020 ainsi que l'impact des mesures en 2021

II. Les postes ouverts aux recrutements / concours

A. Départs* des enseignants et enseignants-chercheurs fonctionnaires

CORPS	2018	2019	2020
ASTRO			
MCF	29	24	29
PR	16	19	20
SOUS TOTAL EC	45	43	49
PLP		1	
PR EPS		1	
PRAG	4	6	10
PRCE	11	3	7
SOUS TOTAL S DEGRE	15	11	17
TOTAL	59	51	66

* Pour 2020, l'ensemble des départs correspond à des retraites

Synthèse des demandes de recrutements

Postes ouverts aux concours

Corps	Campagne d'emplois 2020
PR	17
MCF	43
Second degré	18
Total	78

Hors Postes
ouvert au BMS

78 recrutements par concours enseignants (MCF+PR+2^e degré) sont prévus pour **66** départs :

- **17 concours de PR:**
 - 9 sont demandés sur postes libérés suite à retraites
 - 7 issus de transformation, création et dégel
 - 1 postes vacants
- **43 concours de MCF:**
 - 11 sont demandés sur postes libérés suite à retraites
 - 9 postes étaient occupés par des contractuels
 - 3 issus de transformation, création et dégel
 - 20 autres échanges, non occupés ou autres départs
- **18 concours second degré:**
 - 6 ouvertures sur postes libérés suite aux retraites
 - 7 sur postes occupés par des contractuels
 - 5 postes issus de repyramidages ou créations

Concours Enseignants-chercheurs et enseignants du second degré

Postes campagne d'emplois

Composantes	MCF	PR 2C	PRAG	PRCE	TOTAL
ALLSH	11	5	4		20
ESPE	4	1			5
FDSP	3		1		4
FEG	5		1		6
FSS	1	1		1	3
IAE	2		1		3
IMPGT	1				1
IUT	2	3	3		8
FSMP			1		1
PHARMACIE	3				3
POLYTECH	1		1		2
OSU PYTHEAS	1				1
SCIENCES	9	7		2	18
SUAPS				2	2
SUFLE				1	1
TOTAL	43	17	12	6	78

Postes attribués au titre du Bonus Masse salariale

Composantes	MCF	PR	PRAG	Total
ALLSH	1			1
FDSP	1			1
IUT		1		1
POLYTECH		1		1
FEG			1	1
Total	2	2	1	5

..... Demandes de transformations/créations de postes à partir de leur vacance d'emplois

Transformations créations	CE 2020	Destinations des transformations
Pour catégorie supérieure		
1 MCF en PR	1	1 PR ESPE
1 PRAG en MCF	1	1 MCF ESPE
Pour catégorie inférieure ou équivalente		
1 MCF en PRAG	1	1 PRAG POLYTECH
1 PRCE en IGE	1	1 IGE ESPE
1 ATER en PRAG	1	1 PRAG ALLSH
2 Lecteur en 2 PRAG	2	2 PRAG ALLSH
1 PAST en IGE	1	1 IGE IMPGT
Créations		
5 PR	5	5 PR SCIENCES
1 PRCE	1	1 PRCE SUFLE
Loi ORE		
2 MCF	2	1 MCF ALLSH 1 MCF FDSP
3 ATER	3	3 ATER FDSP
3 PRAG	3	1 FDSP 2 IUT
BMS		
2 PR -2 MCF -2 ATER-1PRAG	7	1 PR IUT-1 PR POLYTECH-1 MCF ALLSH-1MCF FDSP-2 ATER FSMP-1 PRAG FEG

En 2020, il y a 8 transformations, 14 créations dont 8 Loi ORE, et 7 BMS

L'ensemble des structures ne reconduit pas à l'identique l'utilisation des postes , mais en fonction de ses besoins.

Présentation du bonus masse salariale de la CE 2020

Le bonus masse salariale 2020 contribue principalement à la réalisation des axes stratégiques de l'établissement soit :

- Rééquilibrage Biatss/EC
- Rééquilibrage des fonctions support / soutien
- Repyramidage

19 Créations de postes en 2020

Une enveloppe d'environ **1,2 M€** est ainsi utilisée pour permettre la création de :

POSTES EC : 7 postes 2PR 2MCF 1PRAG 2 ATER

Soit 37 % des créations

POSTES BIATSS : 12 postes

Soit 63 % des créations

3 TCH

2 ASI

5 IGE

2 IGR

Répartition au sein de l'établissement



Répartition au sein de la typologie



Répartition au niveau national



Créations de postes au titre du Bonus Masse salariale

Composantes bénéficiaires	MCF	PR	PRAG	ATER	Total
ALLSH	1				1
FDSP	1				1
IUT		1			1
POLYTECH		1			1
FSMP (MEPHI ET ADES)				2	2
FEG			1		1
Total	2	2	1	2	7

D. Synthèse des recrutements de fonctionnaires

Corps	CE 2020
PR	19
MCF	45
SECOND DEGRE	19
TOTAL	83

Avec Postes
ouvert au BMS



Merci de votre attention