



L'université et le handicap

Conseil d'Administration du 12 mars 2019 – Politique RSE

Rappel – 2018, année de concrétisations des programmes et de lancement des plans d'actions

- Schéma Directeur du Handicap pour la période 2018-2020 : vote en CA, séance du 27 mars
- Signature de la convention de partenariat avec le Fonds d'Intervention pour les Personnels Handicapés dans la Fonction Publique (FIPHFP) : le 16 avril
- Agenda d'Accessibilité Programmée (Ad'AP) pour la période 2018 – 2027 : adoption en CA du 26 juin
- Création du Groupement Interdisciplinaire de Formations Thématiques (GIFT) Handicap : printemps 2018

1^{er} Bilan – Volet Etudiants

Le nombre d'étudiants en situation de handicap (ESH) continue à augmenter avec plus de **1300 étudiants accompagnés en 2017-2018**. Le budget dédié à l'accompagnement des étudiants en situation de handicap a dépassé les **200 000 euros**.

L'objectif de ce volet est d'améliorer et de développer :

- la continuité du secondaire vers le supérieur (lien rectorat, réunion d'information, cordée ...)
- l'accueil et l'accessibilité à l'université (signalétique, visibilité mission handicap, offre de formation ...)
- l'accompagnement dans le parcours académique (formation personnels, évaluation mesures compensations, liens partenaires extérieurs ...)
- l'accompagnement dans la vie étudiante (sport, culture, sensibilisation associations étudiantes, projet FSDIE handicap ...)
- l'insertion professionnelle (partenariats entreprises, vivier étudiants, formation en alternance ...)



1^{er} Bilan – Volet Personnels

En 2018, le bureau handicap au sein de la DRH a été renforcé à l'automne, avec maintenant 2 personnels dédiés à l'accompagnement des personnels en situation de handicap.

La convention signée avec le FIPHFP souligne l'engagement d'AMU dans l'inclusion et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap.

Un budget de 1 456 000 euros sera investi sur 3 ans pour mettre en œuvre le plan d'actions.

1^{er} Bilan – Volet Personnels

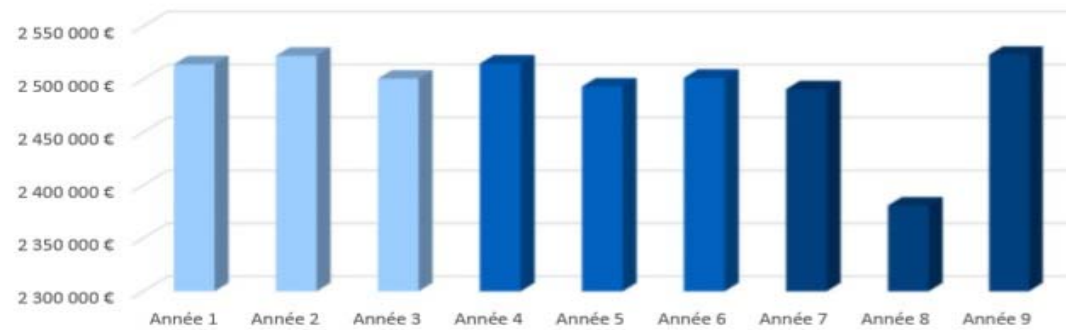
	Données années précédentes			Résultats 2018
	2015	2016	2017	
Nombre de BOE* présents au 1er janvier	113	125	145	169
Taux d'emploi direct	1,49%	1,57%	1,83%	2,20%
Dépenses déductibles	494 K€	132 K€	225 K€	338 K€
Taux d'emploi légal	1,87%	1,67%	2,00%	2,45%
Nombre de BOE non pérennes recrutés		6	7	21
Nombre de BOE Pérennes recrutés	4	3	2	9
Nombre de BOE recrutés (tous les statuts confondus)	4	9	9	30
Nombre de personnes entrant dans la catégorie des BOE hors recrutement	16	21	7	35
Nombre de personnes sortant de la catégorie des BOE	8	10	13	21
Nombre de BOE présents en fin d'année	125	145	148	213

BOE* : Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi

1^{er} Bilan – Volet Patrimoine

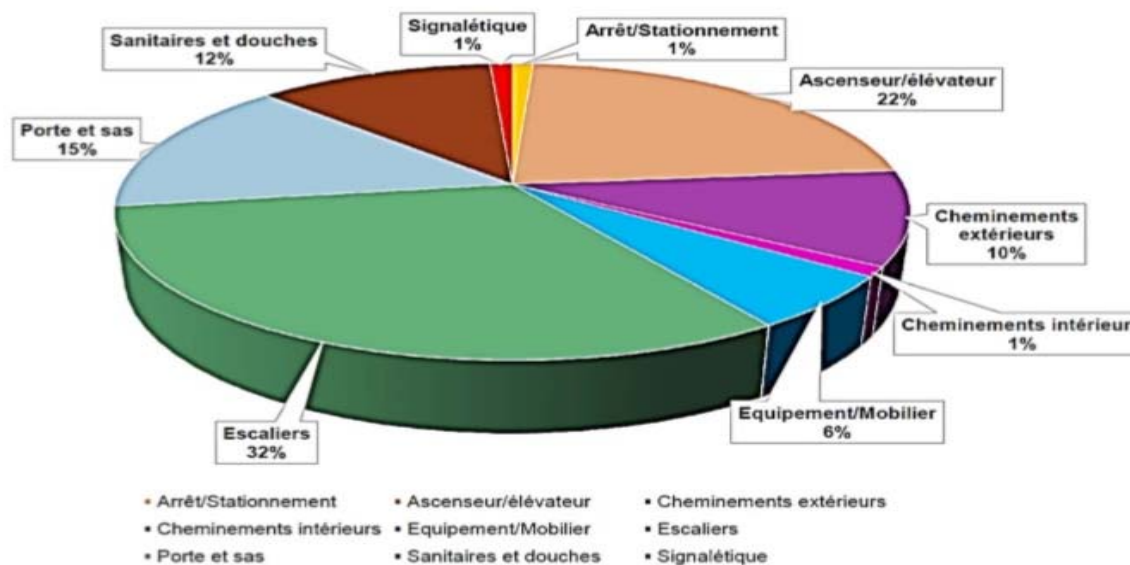
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027
ACTIONS TOUT AMU		1 ^{ère} période triennale								
SITES SIMPLES		1 ^{ère} période triennale								
SITES COMPLEXES					2 ^{ème} période triennale			3 ^{ème} période triennale		
				Etudes Travaux						

Dépôt de l'ADAP au services instructeurs sept 2018



1^{er} Bilan – Volet Patrimoine

- ❑ Quasiment **4 200 obstacles** à l'accessibilité identifiés soit une moyenne d'environ 30 obstacles par bâtiment.
- ❑ Un indice d'accessibilité moyen de 34% avec un indice d'accessibilité potentielle moyen de 94% après réalisation des travaux.
- ❑ Un montant travaux prévisionnel d'environ **22 440 690 € TDC** (toutes dépenses confondues)
- ❑ **90 demandes de dérogation** prévues sur **37 sites** compris dans l'Ad'AP



1^{er} Bilan – Volet Patrimoine

En 2018, toutes les composantes ont été rencontrées afin de leur présenter la programmation pluriannuelle ainsi que le détail des travaux à réaliser à partir de 2019. Ces rencontres ont permis de fiabiliser le périmètre ainsi que la programmation.

L'Agenda a été déposé en préfecture au mois de septembre et approuvé.

Une grande campagne de diagnostics amiante a été réalisée durant l'année..

Une notice d'accessibilité a par ailleurs été rédigée avec les services instructeurs de la ville de Marseille et d'Aix-en-Provence afin de limiter les refus des demandes d'autorisations à venir.

L'AMO sera mobilisée à partir de 2019.

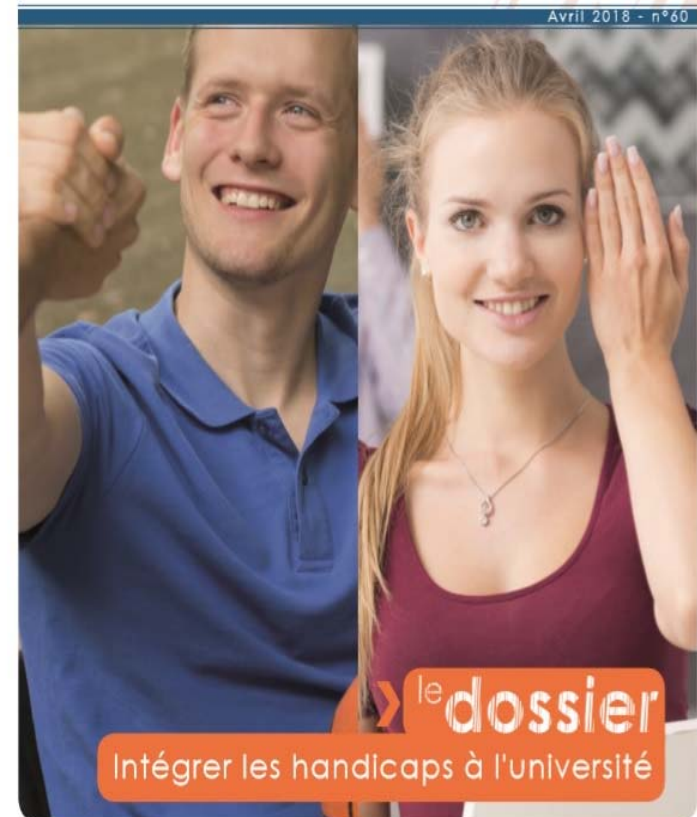
	AE 2018	CP 2018
Accessibilité Ascenseurs	153 273,60 €	150 979,61 €
AMO	399 633,60 €	0,00 €
Bureau de Contrôle	1 488,00 €	732,86 €
Bureau de Contrôle	16 173,89 €	0,00 €
Diagnostics amiante avant travaux - AMU	313 473,94 €	304 547,86 €
TOTAL	884 043,02 €	456 260,33 €

1^{er} Bilan – Volet Formation & Recherche

L'objectif est de donner davantage de visibilité à l'existant en matière de formation et de recherche (communication, événements scientifiques ...) et de créer **un réseau des enseignants chercheurs d'AMU** qui travaillent sur les handicaps (recensement, constitution, animation ...)

Concernant l'enseignement, un **Groupement Interdisciplinaire de Formations Thématiques (GIFT)** a été créé dans le domaine du handicap.

Ce GIFT permettra de donner de la visibilité à nos formations dans le domaine du handicap, permettra de créer un réseau des enseignants. De nouvelles formations pourront émerger, interdisciplinaires et intercomposantes.



L'accessibilité universelle des personnes en situation de handicap : un prérequis pour changer les représentations

Colloque inaugural du



Master Intervention et développement social
Handicap & Dépendance

Vendredi 24 mai 2019

Université d'Aix-Marseille - Faculté des Sciences
Campus St-Charles - Amphithéâtre Sciences naturelles

