

CT - 18/06/2019

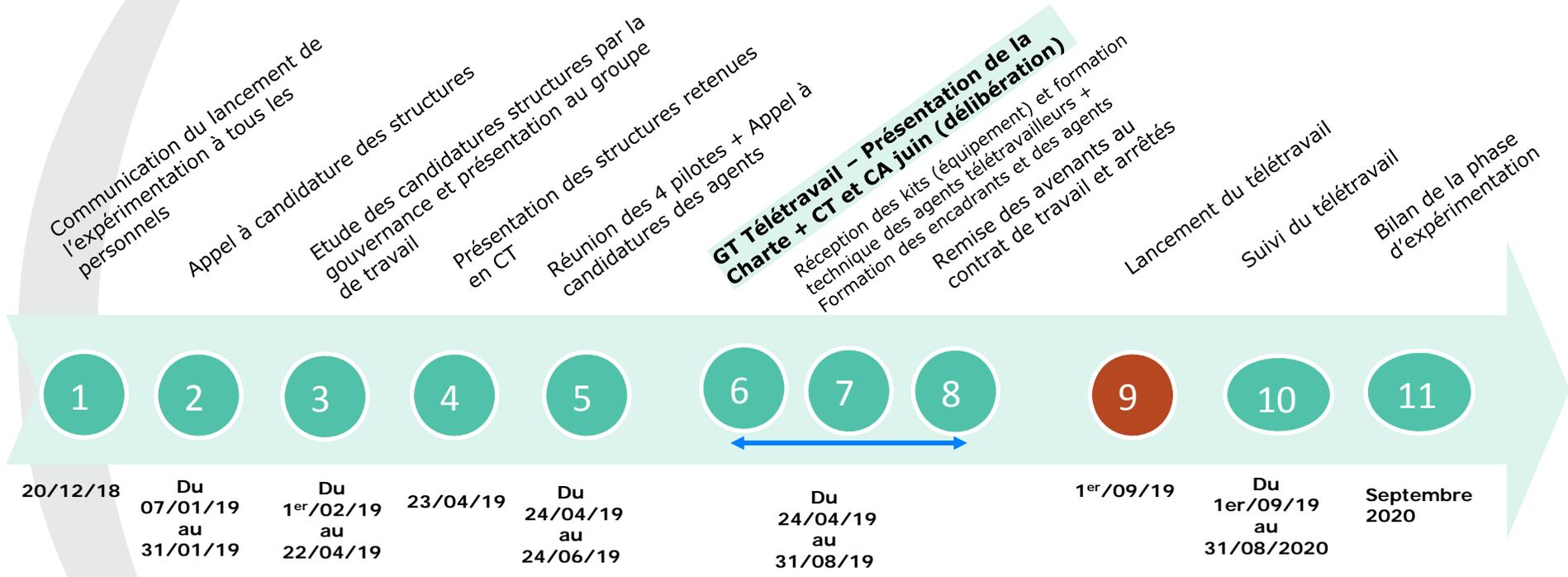
1



# La Charte du télétravail

CT du 18 Juin 2019

# Calendrier des différentes phases de l'expérimentation



## Objectif de la charte télétravail

Donner un cadre formel à l'exercice du télétravail : des règles claires, transparentes et partagées,

Harmoniser les pratiques en matière de télétravail,

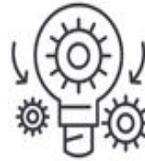
Clarifier les droits et devoirs des agents en matière de télétravail,

Renforcer l'engagement et l'affichage de l'établissement en matière de télétravail.

Document de référence mis à disposition

## Construction de la charte télétravail

Travaux issus des GT Télétravail  
+ Benchmark d'autres  
administrations



Appui et expertise du service  
juridique RH

### CHARTE DU TELETRAVAIL

- Dépôt de la première version mi-avril (Amubox), accessibles à tous les membres
- Avril-mai = retours, questions des membres du GT
- Juin = GT, réponses aux questions, lecture et validation de la charte



La charte télétravail a vocation à évoluer de la même manière que l'expérimentation pourra évoluer après le bilan de la première année.

# Structure de la charte du télétravail

## Préambule

**Cadre juridique**  
**Principes généraux**  
**Le cadre général du télétravail au sein d'Aix Marseille Université**

**Le champ d'application**  
**Les conditions d'éligibilité**  
**Le maintien des droits et obligations**  
**Sécurité des systèmes d'information**  
**Santé et sécurité du télétravailleur**

**Candidature au télétravail et autorisation**  
**Suivi du télétravail**  
**Fin du télétravail**