

CT - 18/06/2019

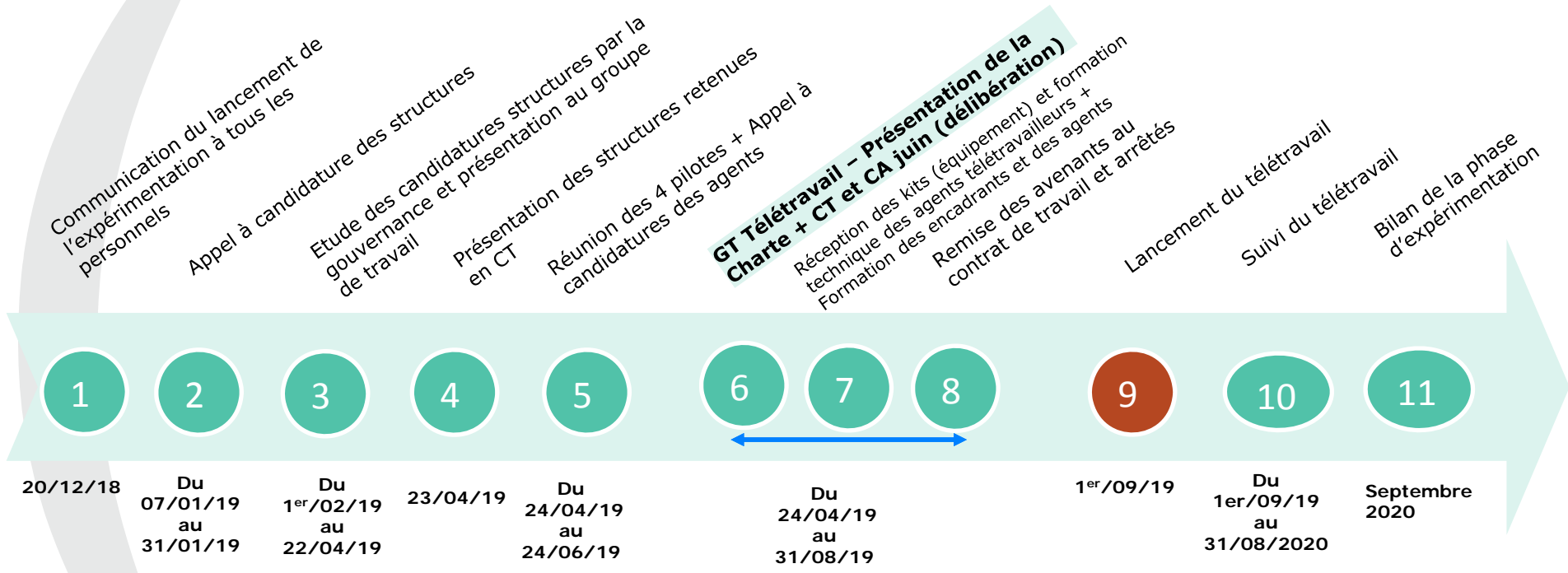
1



La Charte du télétravail

CT du 18 Juin 2019

Calendrier des différentes phases de l'expérimentation



Objectif de la charte télétravail

Donner un cadre formel à l'exercice du télétravail : des règles claires, transparentes et partagées,

Harmoniser les pratiques en matière de télétravail,

Clarifier les droits et devoirs des agents en matière de télétravail,

Renforcer l'engagement et l'affichage de l'établissement en matière de télétravail.

Document de référence mis à disposition

Construction de la charte télétravail

Travaux issus des GT Télétravail
+ Benchmark d'autres
administrations



Appui et expertise du service
juridique RH

CHARTE DU TELETRAVAIL

- Dépôt de la première version mi-avril (Amubox), accessibles à tous les membres
- Avril-mai = retours, questions des membres du GT
- Juin = GT, réponses aux questions, lecture et validation de la charte



La charte télétravail a vocation à évoluer de la même manière que l'expérimentation pourra évoluer après le bilan de la première année.

Structure de la charte du télétravail

Préambule

Cadre juridique
Principes généraux
Le cadre général du télétravail au sein d'Aix Marseille Université

Le champ d'application
Les conditions d'éligibilité
Le maintien des droits et obligations
Sécurité des systèmes d'information
Santé et sécurité du télétravailleur

Candidature au télétravail et autorisation
Suivi du télétravail
Fin du télétravail