

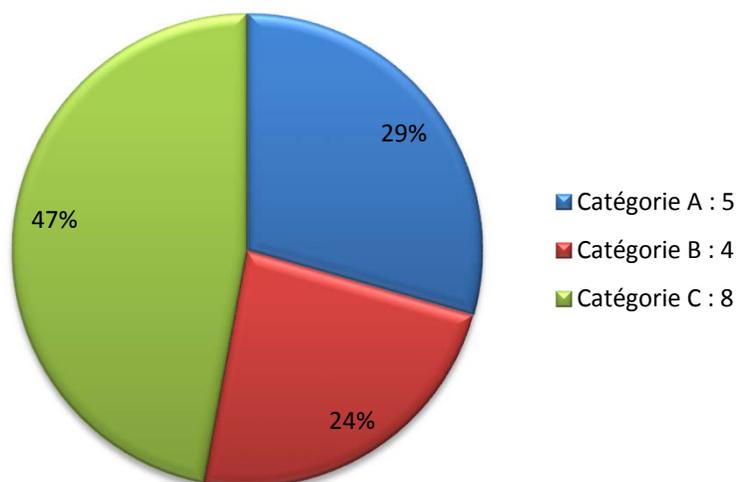
RECRUTEMENTS RESERVES SAUVADET

PRÉSENTATION DES RÉSULTATS 2015

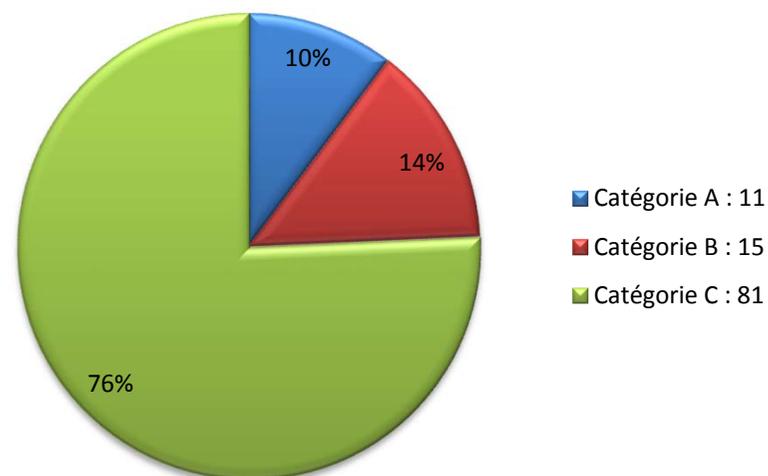
I Présentation de la campagne 2015

- **17 recrutements organisés pour 107 postes ouverts** et principalement proposés en Recherche et Formation comme en 2014
- Les types de recrutement sont des **concours réservés** et des **recrutements réservés sans concours** (pour l'accès au premier grade des corps de catégorie C) qui prennent en compte les acquis de l'expérience professionnelle correspondant aux fonctions à exercer.
- Les 3 catégories fonction publique (FP) A/B/C sont concernées et réparties en 5 corps d'accueil, 7 BAP et 22 emplois types

Répartition des recrutements réservés par catégorie FP



Répartition des postes par catégorie FP



Les dispositifs d'accompagnement mis en place par l'établissement en 2015 :

1) Une information importante et ciblée :

- Envoi d'un courrier nominatif à chaque agent remplissant les conditions d'éligibilité au dispositif pour les informer du lancement de la campagne
- Utilisation de la newsletter électronique pour informer du lancement de la campagne
- Affichage des informations sur le site web de la DRH
- Mise à disposition sur le site des procédures AMU du Kit Sauvadet
- Réunions d'information sur Aix et Marseille en janvier 2015

2) Afin de pallier les difficultés rencontrées par les personnels de catégorie A lors des phases d'admissibilité, **un référent unique de la DRH a été nommé et a réalisé un accompagnement spécifique des agents sur la base du volontariat** avec 3 missions :

- Recenser les agents qui auraient pu candidater et qui ne l'ont pas fait afin d'en comprendre les raisons
- Informer les agents des formations mises à leur disposition et notamment sur les ateliers de préparation du dossier de RAEP
- Faire le lien, si besoin, avec le Bureau des concours et le Bureau de la Formation

2) **Des formations adaptées :**

- Préparation à l'entretien avec le jury ciblée par catégorie FP
- Elaboration du dossier RAEP (approche modifiée en 2015 afin de prendre en compte les difficultés 2014)

II Recrutements réservés de catégorie A

➔ 2 EPREUVES (ADMISSIBILITE NATIONALE ET ADMISSION LOCALE AMU)

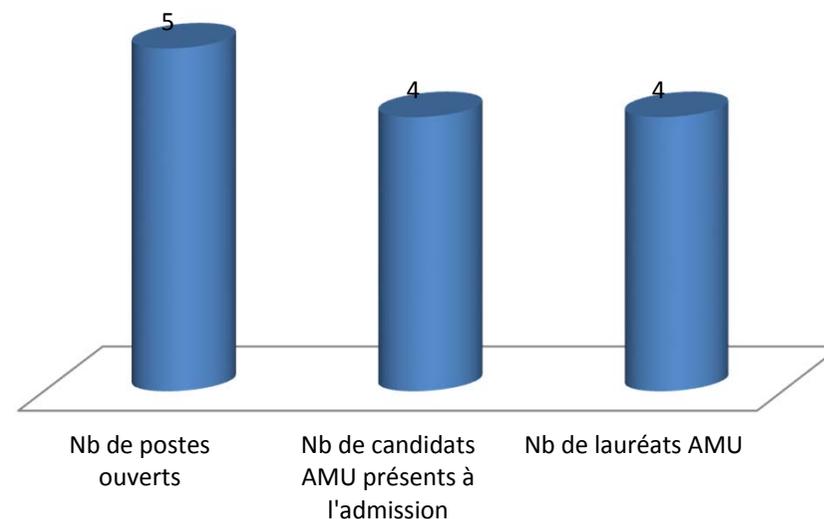
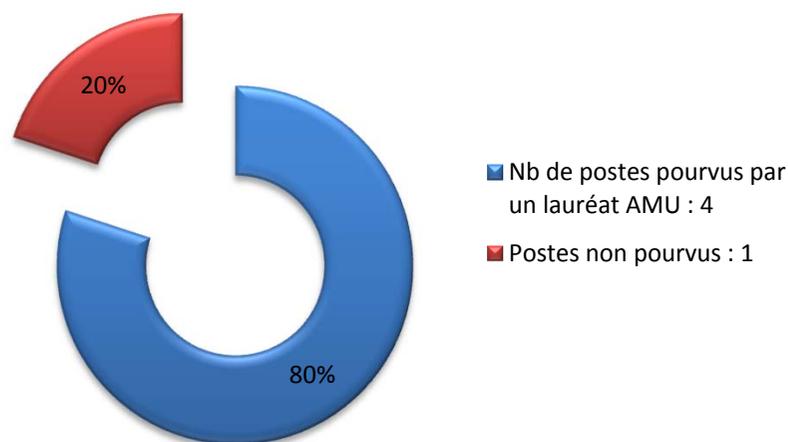
Catégorie	Corps	Bap	Emploi-type	Nb de recrutements	Nb de postes ouverts	Nb de candidats inscrits	Admissibles		Nb de candidats présents aux épreuves	Répartition des lauréats		
							AMU	EXT		LP	LC	Dont ext
A	IGE	J	Chargé d'animation et d'ingénierie en formation continue	5	2		1	1	2	1	0	0
A	IGE	J	Chargé de gestion administrative et d'aide au pilotage		1		1	0	1	1	0	0
A	IGE	J	Chargé de la gestion financière et comptable		1		1	0	1	1	0	0
A	IGE	E	Administrateur des systèmes informatiques, réseaux et télécommunications		1		1	0	1	1	0	0
A	ASI	D	Assistant en production et analyse de données		1		1	phases d'admission programmées au cours du mois de septembre				
A	ASI	J	Assistant en orientation et insertion professionnelle		2		1					
A	ASI	J	Assistant en gestion administrative		2		4					
A	ASI	F	Assistant de production audiovisuelle, multimédia et scène		1		1					
TOTAL				5	11		11	1	5	4	0	0

Commentaires sur les 5 postes (sur 11) pour lesquels la phase d'admission est terminée :

- 1) La phase d'admissibilité est gérée par des établissements organisateurs nationaux (hors établissements d'affectation des postes), **il n'est pas possible de savoir si les agents de l'établissement se sont inscrits ou non aux recrutements réservés de catégorie A** car l'établissement ne peut pas avoir accès aux dossiers. **Seuls les noms des candidats déclarés admissibles nous sont communiqués.**

- 2) **80% des postes**, dont l'admission a eu lieu, **sont pourvus par un lauréat AMU**
Sont considérés comme lauréats AMU, les agents étant en poste, CDD ou CDI, au sein de l'établissement au moment du déroulement du recrutement réservé.

- 3) **Tous les candidats AMU présents à l'admission ont été admis.**



II Recrutements réservés de catégorie B et C

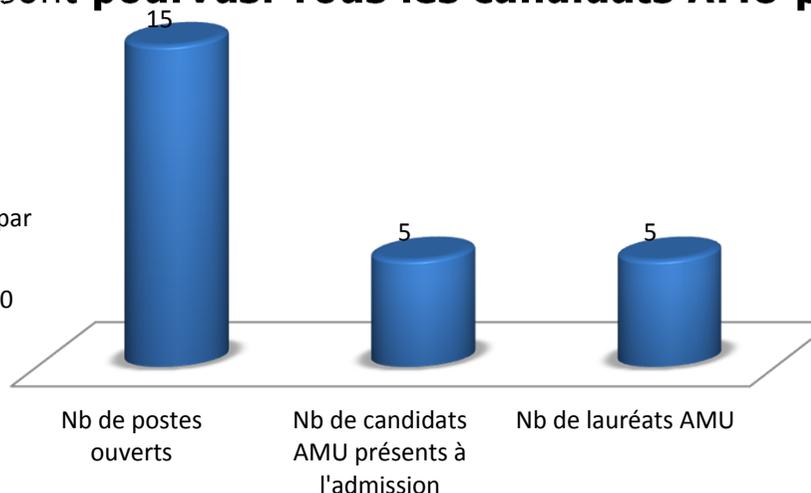
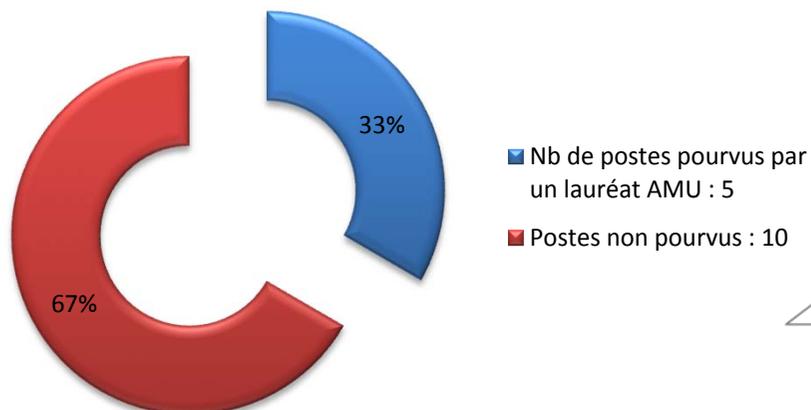
➔ 1 EPREUVE UNIQUE ORGANISEE PAR AMU

Catégorie	Corps	Bap	Emploi-type	Nb de recrutements	Nb de postes ouverts	Nb de candidats inscrits		Nb de candidats présents aux épreuves	Répartition des lauréats		
						AMU	EXT		LP	LC	Dont ext
B	TECH	J	Technicien en gestion administrative	4	6	1	0	1	1	0	0
B	TECH	J	Technicien en formation et en orientation-insertion professionnelle		2	2	0	0	Infructueux		
B	TECH	J	Gestionnaire financier et comptable		3	1	0	1	1	0	0
B	TECH	E	Technicien d'exploitation, de maintenance et de traitement des données		1	1	1	2	1	0	0
B	TECH	G	Technicien logistique		1	1	0	1	1	0	0
B	TECH	F	Technicien des métiers de l'image et du son		2	1	0	1	1	0	0
C	ATRF	J	Adjoint en gestion administrative	4	36	23	0	21	21	0	0
C	ATRF P2	C	Adjoint en instrumentation scientifique, d'expérimentation et de mesure		1	0	0	0	Infructueux		
C	ATRF P2	F	Aide d'information documentaire et de collection patrimoniale		1	1	0	1	1	0	0
C	ATRF P2	G	Opérateur de maintenance		1	1	0	1	1	0	0
C	ATRF 2C	G	RD opérateur logistique	4	36	16	0	16	15	0	0
C	ATRF 2C	G	RD opérateur maintenance		2	0	0	0	Infructueux		
C	ATRF 2C	A	RD Préparateur en Sciences de la vie et de la Terre, et biotechnologies		1	1	0	1	1	0	0
C	MAG		RD Magasinier		3	1	1	2	2	0	0
TOTAL				12	96	50	2	48	46	0	0

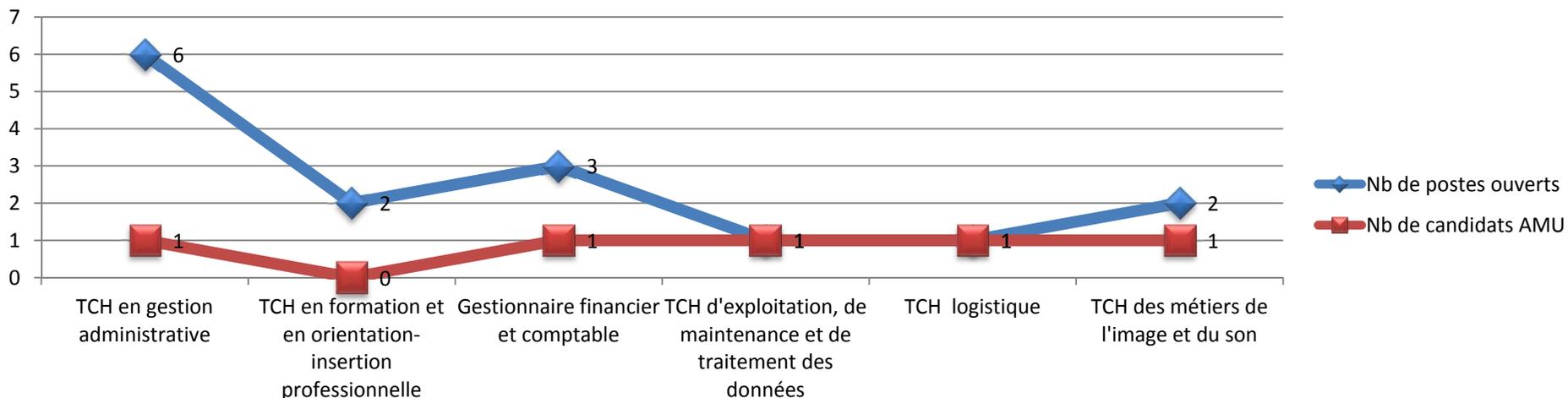
Commentaires :

1) Concernant les recrutements de catégorie B

33% de postes ouverts au recrutement sont **pourvus**. **Tous les candidats AMU présents à l'admission ont été admis.**

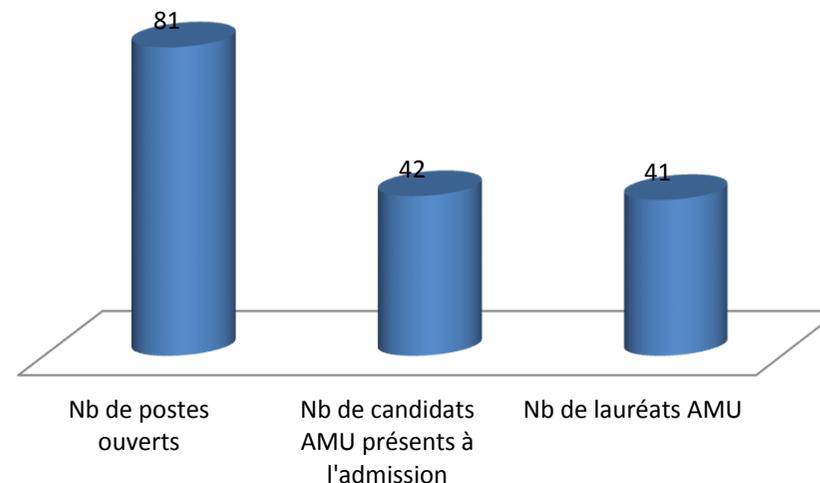


La campagne 2015 présente un **ratio** du nombre de **candidats AMU** (5)/nombre de **postes** ouverts (15) **inférieur à 1** (0,33).

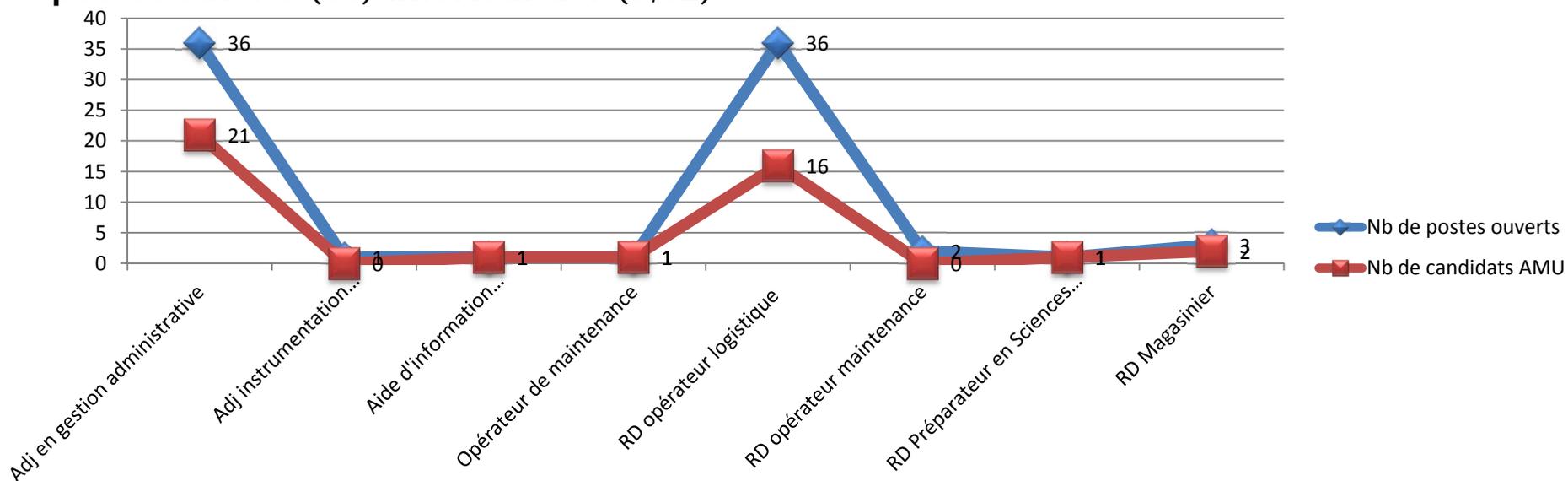


2) Concernant les recrutements de catégorie C

51% de postes ouverts au recrutement sont **pourvus**. **98% des candidats AMU** présents à l'admission ont été admis.



La campagne 2015 présente un **ratio** du nombre de **candidats AMU** (42)/nombre de **postes** ouverts (81) **inférieur à 1** (0,52).



III Synthèse

A ce stade de la campagne 2015 et en attendant la fin des admissions des recrutements de catégorie A, **50% des postes ouverts sont non pourvus** (101 postes ouverts au recrutement pour 50 pourvus). Concernant la **catégorie C**, le nombre de postes ouverts au titre des sessions 2013/2014/2015 a couvert l'ensemble de la population éligible. Pour autant **37 postes ont été ouverts une 2^e fois afin de permettre à des agents de s'inscrire ou de se réinscrire** (9 en échelle 5 et 28 en échelle 3).

Les postes sont non pourvus parce que les agents de s'inscrivent pas et/ou ne se présentent pas aux épreuves. Malgré l'information personnalisée (courrier du Président), les formations mises en place pendant 3 ans, les réunions d'information **29 agents en catégorie B et 65 agents en catégorie C ne se sont jamais présentés.**

L'accompagnement des personnels et l'organisation des concours représentent un effort important pour l'établissement.

A titre d'exemple :

- des formations sauvadet en catégorie C pour lesquels le formateur externe est rémunéré 1 500 € se sont déroulées avec 3/4 agents et d'autres ont été annulées.
- les recrutements réservés en catégorie B et C ont mobilisé 51 membres de jury sur 14 jours.

Le GT sauvadet se réunira après la publication des derniers résultats afin de réaliser le bilan des recrutements 2013/2014/2015 et préparer la prochaine session.

**Fin de la présentation des résultats 2015
des recrutements réservés sauvadet**

-

Merci.