

CONSEIL D'ADMINISTRATION D'AIX-MARSEILLE UNIVERSITE

DELIBERATION n° 2021/12/15-02-CA

Le **Conseil d'administration**, en sa séance du 15 décembre 2021, sous la présidence d'Éric BERTON, Président,

Vu le Code de l'Éducation,
Vu les Statuts d'Aix-Marseille Université modifiés,

Considérant que la campagne d'emplois 2022 entre dans le cadre du vote du budget 2022 ;

Considérant qu'Aix-Marseille Université se fixe les objectifs suivants :

- Mise en œuvre des engagements de la gouvernance ;
- Schéma directeur des ressources humaines (SDRH) ;
- Maintien d'une masse salariale soutenable, en N et N+1 ;
- Soutien à la recherche, à l'innovation ;
- Schéma directeur Handicap : développement des recrutements et insertion des personnels en situation de handicap ;

Vote de la campagne d'emplois ayant pour résultat un budget 2022 de masse salariale de 563 906 401€ et un plafond d'emploi total de 7 863 ETPT.

DECIDE :

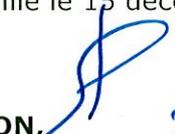
OBJET : Campagne d'emplois 2022 – BIATSS et Enseignants / Enseignants-Chercheurs

Le Conseil d'administration approuve la campagne d'emplois 2022, représentant un **budget 2022 de masse salariale de 563 906 401 euros et un plafond d'emploi total de 7 863 ETPT**, telle qu'annexée à la présente délibération.

Cette délibération est adoptée avec 29 voix pour, 1 voix contre et 3 abstentions.

Membres en exercice : 36
Quorum : 18
Présents et représentés : 33

Fait à Marseille le 15 décembre 2021,


Eric BERTON,
Président d'Aix-Marseille Université





Campagne d'emplois

2022

**Présentation au conseil d'administration
Séance du 15 décembre 2021**

Sommaire

I Elaboration de la campagne d'emplois 2022 :

- A) Une masse salariale en évolution
- B) Les facteurs d'évolution 2022
- C) Les axes stratégiques AMU
- D) Les grandes priorités de cette campagne d'emplois
- E) Le cadrage retenu
- F) Mesures ETAT 2022
- G) Une construction en interaction forte avec les composantes

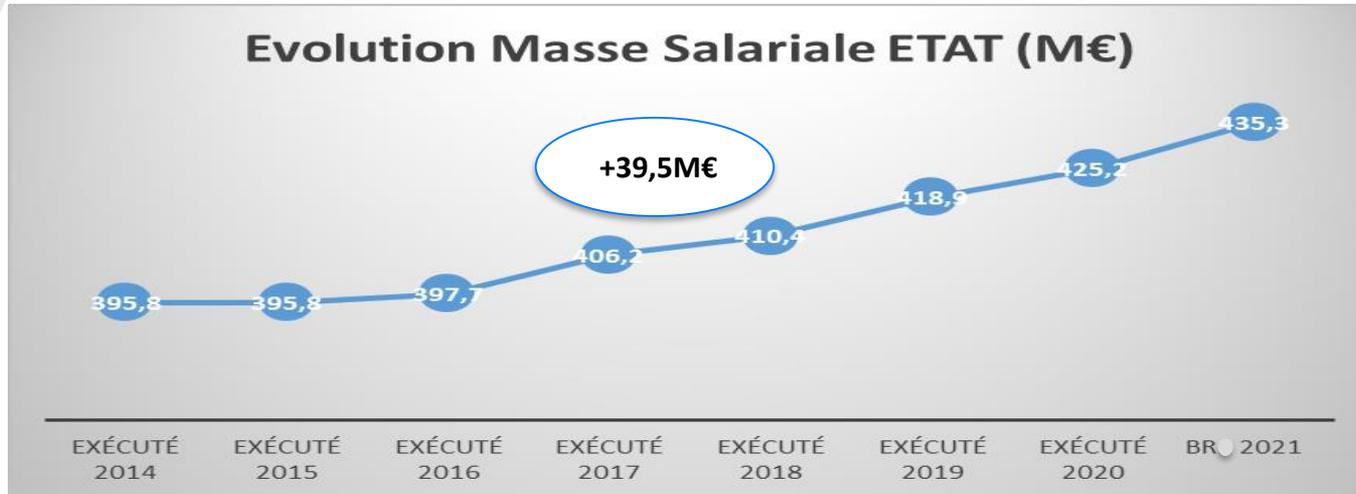
II Propositions :

Enseignants et enseignants chercheurs & BIATSS

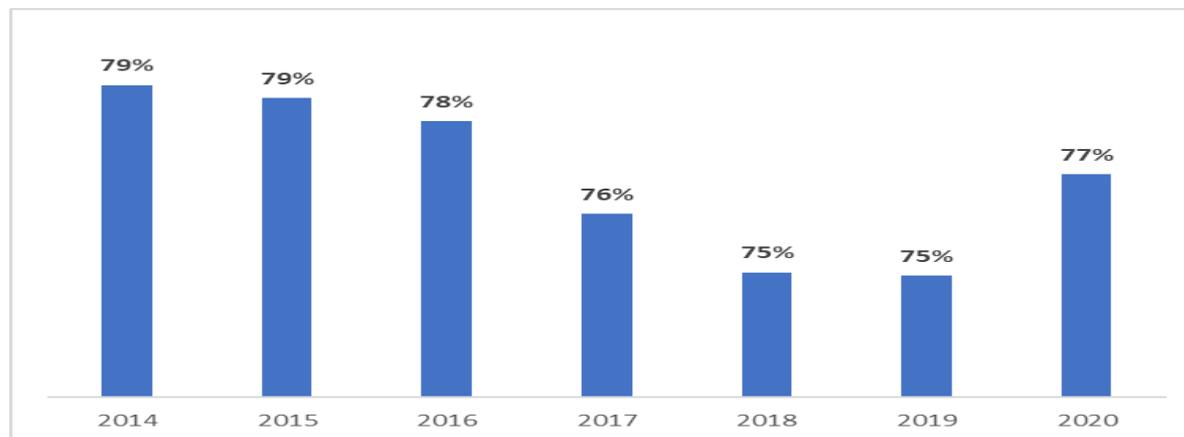
1. Départs définitifs
2. Synthèse des demandes de recrutements
 - Répartition par corps
 - Transformations/Créations de supports
 - Répartition par composante
 - Recrutements autres que concours
3. Synthèse de la campagne d'emplois 2022

I. Elaboration de la campagne d'emplois 2022

Evolution de la masse salariale ETAT (2014-2021)



Poids de la masse salariale (2014-2020)



Les facteurs d'évolution

La hausse de **39,5 M€** sur la masse salariale Etat entre 2014 et 2021 (**soit +9,97%**) s'explique par :

- **Facteurs exogènes**

- Le GVT positif => **financement partiel**
- Les mesures catégorielles (PPCR, hausse du point d'indice, revalorisation forfaitaire des doctorants contractuels, protocole Sauvadet, LPR)=> **Financés**
- Financements loi ORE => **Financés**

- **Facteurs endogènes**

- Les politiques indemnitaires (2013,2018) => **non financées**
- La mise en place du RIFSEEP en 2020 => **non financée**
- Les campagnes d'emplois (départs en retraites des titulaires => les remplacements «concours / recrutements») => **non financées**
- Attribution des postes Bonus Masse Salariale =>=> **non financée**

EVOLUTION DU GVT SOLDE ET SA COMPENSATION PAR L'ETAT

<u>Années</u>	<u>2014</u>	<u>2015</u>	<u>2016</u>	<u>2017</u>	<u>2018</u>	<u>2019</u>	<u>2020</u>	<i>Total 2014 à 2020</i>
Montant du GVT solde	1 701 794	1 633 944	1 868 301	1 796 644	1 970 680	1 788 683	1 892 000	12 652 047
Dotation du Ministère	0	4 023 089			2 102 711	0	0	6 125 800
Ecart dépenses/dotation	-1 701 794	2 389 145	-1 868 301	-1 796 644	132 031	-1 788 683	-1 892 000	-6 526 247

Depuis 2014 l'université a absorbé **6,5M€** de GVT Solde

Les axes stratégiques AMU de la campagne d'emplois 2022

La campagne d'emplois est un **temps fort de synergie entre stratégie RH des structures et politique de l'établissement, mais constitue également un enjeu fort de maîtrise de la masse salariale.**

Les objectifs stratégiques visés :

ENGAGEMENTS DE LA
GOUVERNANCE

SCHEMA DIRECTEUR DES
RESSOURCES HUMAINES

SOUTIEN A LA RECHERCHE, A
L'INNOVATION

SCHEMA DIRECTEUR DU
HANDICAP (6% de l'ensemble
des concours sur 2022)

Les grandes priorités de cette campagne d'emplois

Loi ORE

Crédits de Masse salariale pérennes permettront aux composantes de créer des postes

Concours / Postes pérennes

Engagement Président

Création d'une équipe de remplacement,
création d'une cellule d'écoute

CRCT

Poursuivre l'augmentation du nombre de CRCT

30 Créations de postes

10 à 12 créations d'emplois (BIATSS ou EC/E) pour soutenir des projets d'établissement

18 à 20 créations d'emplois BIATSS pour renforcer les fonctions de soutien à la formation la recherche et les services centraux et services communs

Versement d'une prime (CDI LRU)

(80% de la prime PRES/PES sur l'ensemble des populations EC-E)

Primes d'Enseignement Pédagogiques en 2022

20 Nouvelles primes

Poste 46-3

Augmenter le nombre de promotions de type 46-3 (20)

Avec prise en charge par le central du delta

Initiation d'une démarche de mobilité croisée avec le CNRS et l'Inserm en ouvrant une campagne commune **NOEMI** (Nouveaux Emplois offerts à la Mobilité Interne)

Favoriser le recrutement d'agents en situation **d'handicap**

Mesures ETAT 2022

Facteurs exogènes

Financement MESRI

Participation Mutuelle de
15€ par agent

(15€ sur 2023/ 2024 participation à
hauteur de 50% de la prise en charge)

Loi de programmation
de la recherche (LPR)

EAP des crédits ORE
2021

Prolongation des
contractuels doctorants
(crise covid):

Revalorisation réglementaire
(fixation du minimum) des
doctorants contractuels

Indemnité inflation (2000€)
100€ Net pour 3 483 agents
En attente du financement

Financement Partiel

Augmentation du SMIC
35 euros brut par mois

Financements des titulaires
*Non Financement pour les
contractuels*

Non financement

Une indemnité télétravail
plafonnée à 220 euros annuels
et sans seuil de déclenchement

Impact à 100% des primes
fin de contrats
*Non financement pour les
services centraux, les
composantes absorbent le delta*

Ruptures conventionnelles
à absorber par les composantes

Le cadrage retenu

Un taux de remplacement de **9 supports sur 10 rendus vacants**, en moyenne

La Maîtrise de la masse salariale par composante de façon pluriannuelle

La contribution dite de « **Bonus Masse Salariale** » (BMS)

Le prélèvement bonus masse salariale permet de financer

GVT +

Création 30 Postes

Une construction en interaction forte avec les structures

SEPTEMBRE

Les composantes ont été destinataires :

D'une lettre de cadrage politique &

D'une note technique, qui présentaient les principes d'élaboration de la campagne d'emplois et les règles de gestion.

Un recensement administratif des supports budgétaires a fait l'objet d'échanges techniques entre la DRH et chaque composante à l'occasion des ateliers d'accompagnement préparatoires aux conférences moyens. L'objectif était de répertorier les propositions des composantes.

OCTOBRE

La gouvernance a rencontré les doyens lors d'une trentaine de conférences de moyens afin de replacer les besoins humains de la composante dans leur contexte stratégique.

NOVEMBRE

Arbitrage du Président en tenant compte de l'incidence financière de la campagne d'emplois 2022 ainsi que l'impact des mesures en 2023.

II. Proposition campagne d'emplois 2022



A- Enseignants Enseignants-chercheurs

1 Départs* des enseignants et enseignants - chercheurs fonctionnaires

CORPS	2019	2020	2021	2022
ASTRO				
MCF	24	29	28	34
PR	19	20	23	26
SOUS TOTAL EC	43	49	51	60
PLP /PREC	1			6
PR EPS	1			
PRAG	6	10	8	16
PRCE	3	7	5	9
SOUS TOTAL S DEGRE	11	17	13	31
TOTAL	51	66	64	91

* *Départs définitifs correspondant à des retraites (dossier déposé avant le 15/09/2021), décès, mutations externes...*

Créations de poste « BMS » CE 2022 : 5

Composante	Corps	Nombre de poste	Observations	Typologie
SUL	PRCE	1	Concours PRCE	Projet d'établissement/contrat quinquennal
SCIENCES	PR CI Ex	1	Concours PR CE, ex Chaire Excellence –Unité de recherche I2M	
FSMPM	MCF	1	Concours MCF Médecine Générale. Développt enseignant cadre réforme 3ème cycle – école de médecine	
FSMPM	ATER	1	ATER 100% Renfort équipe enseignants chercheurs mobilisés par réforme R1C	
IMPGT	MCF	1	1 concours MCF Article 26-I-1° Section CNU : 0600 – Sciences de gestion et du management	
Total		5		

2 Synthèse des demandes de recrutements

Corps	Supports totaux ouverts aux concours	Supports ouverts aux concours hors créations spécifiques	Observations créations spécifiques	Concours totaux 2021
PR	43	17	-24 créations 46.3 -1 BMS -1 repyramidage	25 (dont 12 46°3, 3 mutations croisées)
MCF	49	40	-2 BMS -4 ORE - 3 mutations croisées	38 (dont 3 ORE, 3 mutations croisée)
Second degré	22	14	-4 loi ORE -1 BMS -3 affectations académiques	17 (dont 2 ORE, 2 Génie civil, 6 affectations académiques)
Total	114	71	43	80

Synthèse des demandes de recrutements

114 recrutements par concours enseignants (MCF+PR+2^e degré) sont proposés :

- **43 concours de PR:**
 - 10 sur des supports libérés suite à des départs définitifs,
 - 28 issus de transformations, créations (46.3/46.1) BMS ou création
 - 5 sur des supports vacants occupés par des contractuels
- **49 concours de MCF:**
 - 16 sur supports libérés suite à des départs définitifs,
 - 16 postes étaient occupés par des contractuels,
 - 3 sur des supports vacants mutation
 - 8 autres (échanges, non occupés ou autres départs).
 - 6 créations (2 BMS/4 ORE)
- **22 concours second degré:**
 - 12 ouvertures sur postes libérés suite à des départs en retraite
 - 2 autres (Départ, mutations...)
 - 5 créations (1 BMS/4 ORE)
 - 3 Affectations académiques

Demandes de transformations/créations de supports

Transformations créations	CE 2022	Destinations des transformations
Pour catégorie supérieure 4 ATER 1 MCF 2 PRAG en MCF	7	1 PR 3 MCF FDSP 1 PRCE IAE 2 MCF INSPE
Pour catégorie inférieure ou équivalente 2 MCF 1 PAST 6 PR 5 PRAG 2 PRCE 3 PREC	19	2 MCUPH Pharmacie 1 MCF Polytech 2 MCF Polytech, 3 MCF SCIENCES, 1 MCF ALLSH 5 PRCE IUT 1 PRAG FDSP, 1 PRAG FEG 3 PRCE INSPE
Créations 5 BMS Créations /Repyramidages 24 Créations au titre des 46°3	33	1PRCE SUL, 1 PR SCIENCES, 1 MCF +1 ATER FSMPPM, 1 IMPGT 2 ATER Polytech, 1 PR ALLSH, 1 MCF FSMPPM, 1 MCF FDSP 1 PR OSU, 1 IMPGT, 1 IUT, 10 SCIE, 1 FEG, 5 ALLSH, 3 INSPE, 1 IAE, 1 Polytech
Créations et bascules Loi ORE 15 ATER (dt 5 supprimés en sept) 9 MCF créés 17 PRAG 4 PRCE	45	1 ATER SCIENCES, 9 ATER ALLSH 3 MCF FDSP, 3 IUT, 1 SCIENCES, 2 ALLSH 9 PRAG FDSP, 8 PRAG SCIENCES 1 PRCE FDSP, 2 IUT, 1 SCIENCES
Suppressions /restitutions en central 2 ATER 2 ASTRO 12 MCF 1 PR 2 PRAG ORE 1 PRAG 1 PRCE	21	(10 suppressions MCF dues aux lauréats 46°3 de 2021) Pour transfo /création ORE IUT

Répartition des concours proposés par composante

Composantes	MCF	PR 2C	PR CL EXCE	PRAG	PRCE	Total	concours 2021
ALLSH	9	8		2		19	11
EJCAM	0	1				1	
FDSP	6	1		1		8	3
FEG	2	3		1		6	5
FSMPM	2					2	1
FSS	1	1				2	2
IAE	2	3				5	1
IMPGT	1	1				2	1
INSPE	4	5		2	4	15	6
IRT						0	1
IUT	7	1			8	16	11
OSU INSTITUT PYTHÉAS	1	2				3	5
PHARMACIE						0	5
POLYTECH	4	3				7	5
SCIENCES	10	13	1	2		26	22
SUAPS				1		1*	
SUL					1	1	1
Total par corps de publication	49	42	1	9	13	114	80

*** Observations : Un PRCE BOE**

Recrutements autres que concours (pour information)

Corps	Campagne d'emplois 2022
ATER pérennes	26
ATER	36 (dont 5 financés par la loi ORE)
Enseignant associé sur supports pérennes	8
Enseignant associé	2
CDD LRU sur supports vacants	6
contractuels second degré	15
TOTAL	93

B- BIATSS

1 Départs* BIATSS

Filière	CATEGORIE	CORPS	2019	2020	2021	2022
AENES	A	AAE	1	5	4	6
	B	SAENES/INF	9	3	5	9
	C	ADJAENES	5	4	3	5
Sous total AENES			15	12	12	20
BU	A	CONS			2	
	A	BIB		1	2	2
	B	BIBAS		1	1	1
	C	MAG			2	1
Sous total BU			0	2	7	4
ITRF	A	IGR	1		3	2
	A	IGE	4	5	4	9
	A	ASI	3	1	4	6
	B	TECH	8	6	20	18
	C	ATRF	20	17	33	31
Sous total ITRF			36	29	64	66
Total général			51	43	83	90

* *Départs définitifs correspondant à des retraites, décès, mutations externes...*

Créations BMS 2022 : 29 postes

Direction	Corps	NB	Poste	Typologie
DAJI	IGR	1	Recrutement Juriste sénior	Directions centrales/serv communs
DDD	IGE	1	Pilotage	
DPMSE	ASI	1	Concours - Assistant-e partenariat/valorisat° recherche/coop. internat.	
SFPC	ASI	1	Concours - Assistant-e en gestion administrative	
DGS	IGR	1	Recrutement Chargé de projet	
DPCG	IGE	1	Recrutement Data Analyst (contractuel)	
DGS	IGE	3	Recrutements Cellule d'écoute : conseiller psychologue, conseiller juriste, conseiller travailleur social	Projet d'établissement/contrat quinquennal
DRH	TECH	3	Postes Volants « expert », positionnement d'agents AMU	
DRI	IGE	1	Recrutement (CIVIS)	
SCIENCES	IGE	1	Recrutement (aide au suivi des instituts)	
ALLSH	ASI	6	Pérennisation d'agents DREAM U	Soutien à la formation
DEVE	ASI			
DEVE	IGE			
FDSP	ASI			
FEG	ASI			
SCIENCES	ASI			
SFPC	ASI			
SUIO	IGE			
FDSP	TECH	1	Assistant(e) d'édition	Soutien à la recherche
FSMPM	IGR	1	UVE Ingénieur biologiste en laboratoire / recherche et dev pour le diagnostic, l'épidémiologie et traitement virus émergents	
FSMPM	TECH	1	Technicien exploitation, assistance et traitement de l'info labo MMG	
MMSH	IGE	1	PROGEGO Pérennisation agent contractuel Recherche sur AMU	
OSU	IGE	1	Concours assurance qualité/produit (LAM)	
PHARMACIE	IGE	1	Ingénieur en expérimentation et instrumentation biologique/Ingénieur plateforme cytométrie et tri cellulaire Labo : C2VN	
SCIENCES	IGE	1	Concours ingénieur en techniques biologiques Labo LNC	
SCIENCES	IGR	1	Concours CENTURI (plateforme IBDM)	
FSMPM	IGR	1	Concours ingénieur en développement d'expérimentation IRM à ultra-haut champ	
Total		29		

2 Synthèse des propositions de recrutements BIATSS

Corps	Concours Externe	Concours Interne	BOE	Recrut. direct	Total par corps	Règles d'ouverture des concours par corps
IGR	2	3			5	Le nombre de postes offerts au CI ne peut être supérieur à 50% du nombre total de postes offerts aux concours externe et interne
IGE	19	3			22	Le nombre de postes offerts au CI ne peut être supérieur à 50% du nombre total de postes offerts aux concours externe et interne
ASI	9	9	1		19	Le nombre de postes offerts au CI ne peut être supérieur à la 1/2 du nombre total de postes offerts aux concours externe et interne
TECH	11	11	1		23	Le nombre de postes offerts au CI ne peut être supérieur à la 1/2 du nombre total de postes offerts aux concours externe et interne
ATRF 2ème Classe (C1)			1		1	Le nombre de postes offerts à chacun des 2 concours ne peut être inférieur à 1/3 ou supérieur à 2/3 du nombre total de postes offerts aux deux concours
ATRF PPAL 2ème Classe (C2)	1		1		2	Le nombre de postes offerts à chacun des 2 concours ne peut être inférieur à 1/3 ou supérieur à 2/3 du nombre total de postes offerts aux deux concours
MAG P2				5	5	Le nombre de postes offerts à chacun des 2 concours ne peut être inférieur à 1/3 ou supérieur à 2/3 du nombre total de postes offerts aux deux concours
Total par nature	42	26	4	5	77	

Concours BIATSS

Concours sur tous supports BIATSS	
CORPS	TOTAL 2022
IGR	5
IGE	22
ASI	19
TECH	23
ATRF 2ème Classe (C1)	1
ATRF PPAL 2ème Classe (C2)	2
MAG P2	5
TOTAL	77

Sur supports ouverts aux concours :

- 22 sont ouverts sur des supports libérés par des départs définitifs comptabilisés pour la CE 2022,
- 20 sont ouverts sur des supports précédemment occupés par des agents contractuels,
- 20 sont ouverts sur des créations
- 15 sont ouverts sur des repyramidages ou vacants (concours infructueux 2019, 2020 ou recrutements infructueux).
- Observations: 23 affectations Sauvadet sont prévues sur support état

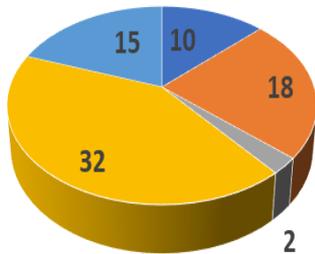
Demandes de transformations/créations de supports

Transformations créations	CE 2022	Destinations des transformations
<p>Pour catégorie supérieure Rehaussements Liste d'aptitude (sur 24)</p>	18	<p>DOSI 1 ASI en IGE, DAF 1 ASI en IGE, Polytech 1 ASI en IGE, FSMPPM 2 ASI en IGE, SCIENCES 1 ASI en IGE FDSP 1 ATRF en TECH, DEPIL 2 ATRF en TECH, DHSE 1 ATRF en TECH, INSPE 1 ATRF en TECH, FSMPPM 1 ATRF en TECH, SCI 1 ATRF en TECH EJCAM 1 TECH en AAE FEG 1 TECH en ASI, PHARMACIE 1 TECH en ASI, ALLSH 1 TECH en ASI SCIENCES 1 IGE en IGR</p>
<p>Créations, transformations repyramidages 1 IGR 6 IGE 10 TECH 3 ADJAENES 9 ATRF 3 ASI 1 AAE 3 ASI</p>	36	<p>1 IGR SFPC 1 IGE AC, 1 DCP, 1 DDPI, 1 DRH, 1 DRV, 1 SCIENCES 1 TECH AC, 1 ALLSH, 1 TECH DEPIL, 3 TECH DRH, 1 DRI, 1 ASI DSSD, 1 IGE FSMPPM, 1 SCIENCES 1 ASI ALLSH, 1 ATRF INSPE 1 TECH POLYETCH 1 ASI 1 TECH DAF 1 DEPIL 1 TECH FEG 1 TECH FSMPPM 1 TECH IRT 1 TECH IUT 1 TECH OSU 1 IGE DOSI 1 ASI SCPU 1 ASI SCIENCES 1 IGE DPCG 1 ASI AMIDEX, 1 ASI DGS, 1 DIRCOM,</p>
<p>Pour catégorie inférieure ou équivalente 1 IGR 1 CONS 3 SAENES 1 IGE</p>	6	<p>1 IGR OSU (supp MCF) 2 MAG 1 ASI SCD 1 TECH AC 2 TECH SUIO 2 ATRF FDSP</p>
<p>Créations et bascules Loi ORE Créations BMS 5 IGR 13 IGE 6 ASI 5 TECH Créations Loi ORE 7 ATRF 13 TCH 5 ASI 1 IGE</p>	29 26	<p>1 IGR DAJI, 1 DGS, 2 FSMPPM, 1 SCIENCES 1 DPCG, 1 DDD, 3 DGS, 1 DRI, 2 SCIENCES, 1 DEVE, 1 SUIO, 1 MMSH, 1 OSU, 1 PHARMA 1 DPMSE, 1 SFPC, 0,5 ALLSH, 1 DEVE, 0,5 FDSP, 0,5 FEG, 0,5 SC, 1 SFPC 3 TECH DRH, 1 FDSP, 1 FSMPPM 3 ATRF FDSP, 1 ATRF FSS, 1 ATRF FEG, 2 ATRF ALLSH 6 TECH FDSP, 3 TECH SCIENCES, 3 TECH ALLSH, 1 TECH FEG 2 ASI SUIO, 3 ASI DEVE 1 IGE IMPGT</p>
<p>Suppressions Restitutions 2 TECH 1 ASI 1 ATRF Gagés</p>	4 12	<p>1 TECH DCP, 1 IAE 1 ASI FDSP (list compl 2021) 1 AC (chgt de cat)</p>
7 ATRF/ 1 SAENES/2 TECH/ 2 ASI		1 ASI DOSI, 1 ASI UTL, 1 ATRF FDSP, 1 TECH DRV, 1 SAENES DFD, 2 ATRF DEPIL, 1 ATRF IAE, 1 ATRF FSS, 1 ATRF SCIENCES, 1 TECH SIUMPPS, 1 ATRF DHSE

Répartition des concours depuis 2021

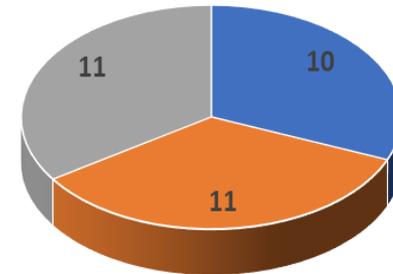
+35 Concours

CE 2022 Répartition des concours (77)



- Création BMS
- Création support
- Création ORE
- Postes occupés par des contractuels
- Départ en retraite

CE 2021 Répartition des concours (32)



- Création support
- Départ en retraite
- Postes occupés par des contractuels

90 Départs

+7 Départs

83 Départs

III.Synthèse Campagne d'emplois 2022 Enseignants & BIATSS

Synthèse des demandes de concours EC & BIATSS

Départs titulaires		
CORPS	CATEGORIE	2022
PR	A	26
MCF	A	34
2nd degré	A	31
Sous total Enseignants		91
IGR	A	2
IGE / AAE	A	15
ASI	A	6
TECH / SAENES	B	27
ATRF / ADJAENES	C	36
CONS	A	0
BIB	A	2
BIBAS	B	1
MAG	C	1
Sous total BIATSS		90
TOTAL BIATSS & EC		181

Demandes de concours		
Corps de publication	2022	
PR	43	
MCF	49	
SECOND DEGRE	22	
Sous Total Enseignants		114
IGR	5	
IGE	22	
ASI	19	
TECH	23	
ATRF 2ème Classe (C1)	1	
ATRF PPAL 2ème Classe (C2)	2	
MAG P2	5	
Sous Total BIATSS		77
Total général		191

En 2022, pour 181 départs prévus, 191 concours sont demandés : dont

- 24 au titre des 46.3, 8 loi ORE ,3 mutations croisées, 14 BMS, 11 ORE.



Merci de votre attention