

A*MIDEX: UN DYNAMISEUR D'AMU



IDEX: une université de rang mondial à 10 ans

Rappel des attendus de l'AAP:

- ✓ **Objectif général:** université de visibilité mondiale à moyen terme
- ✓ **Potentiel et ambition scientifique:** périmètre d'excellence nettement défini et stratégie de développement; écosystème des projets IA
- ✓ **Compétitivité de la formation:** attractivité et innovation
- ✓ **Approche partenariale:** écoles, organismes, milieux économiques, international
- ✓ **Gouvernance et politique RH:** gouvernance renouvelée et performante, politique des talents
- ✓ **Trajectoire:** point de départ et objectifs à 4 et 10 ans

AMU: l'ambition

- ✓ **Un rayonnement international:** devenir la capitale des savoirs du Sud de l'Europe; une identité méditerranéenne combinée à une ambition internationale
- ✓ **Ancrée dans son territoire:** conforter ses relations avec ses partenaires; un acteur responsable impliqué dans le développement de son territoire
- ✓ **Une excellence inclusive:** offrir le meilleur de la connaissance pour tous; allier acquisition d'une culture académique et insertion professionnelle

AMU: le contexte scientifique actuel

Chiffres clés

- Plus de 4500 professeurs et EC
- Budget: 610M€ en 2010
- Opération Campus: 500M€
- **102-150^{ème} université mondiale** (Shanghai)
- **40^{ème} université européenne et 3^{ème} université de recherche française** (Leiden)

Recherche

- Des infrastructures de recherche de niveau international
- **82% des unités de recherche A/A+**
- **2^{ème} Université pour les financements ANR**
- 2^{ème} site d'implantation du CNRS et de l'Inserm

Enseignement

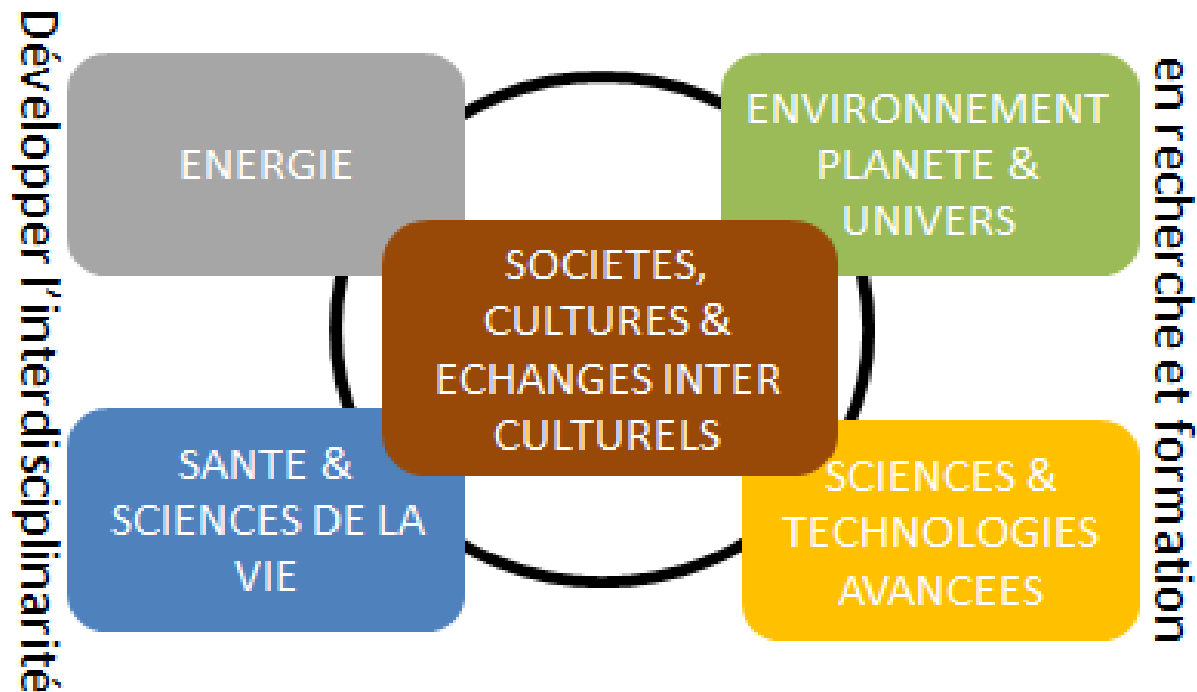
- 42 000 étudiants en licence
- 19 000 étudiants en master et 4 000 doctorants
- Etudiants étrangers: 13% des licences, 16% des masters et 34% des doctorants

Valorisation

- 1 SATT
- 1 IHU, 1 démonstrateur pré industriel, Instituts Carnot
- 2 incubateurs
- 9 pôles de compétitivité...

A*MIDEX: les choix

Le peridex d'A*MIDEX s'articule autour de cinq domaines majeurs en recherche et formation



A*MIDEX: les choix

Les projets AMU sélectionnés dans le cadre des IA (vagues 1 & 2):

- ✓ **A*MIDEX**
- ✓ **11 Equipex** dont 4 de site, 7 en réseau
- ✓ **22 Labex** dont 9 (10) de site, 13 (12) en réseau
- ✓ **13 projets de santé et biotechnologies** dont 1 de site (démonstrateur pré industriel) et 12 en réseau (4 cohortes, 7 infrastructures nationales, 1 projet de bioinformatique)
- ✓ **1 IHU**
- ✓ **1 SATT**
- ✓ **5 Instituts Carnot** dont 1 de site et 4 en réseau
- ✓ Une participation à 3 Idefi pré sélectionnées
- ✓ Des participations à des AAP lancés par d'autres opérateurs que l'ANR (ex: AAP CDC E-education avec le projet Sup E-educ retenu en vague 1)

A*MIDEX: les objectifs

RECHERCHE

Atteindre le top 100 mondial des Universités de recherche

ENSEIGNEMENT

Promouvoir l'Académie d'Excellence et améliorer l'internationalisation des Masters et Doctorats

IMPACT SOCIO-ECONOMIQUE

Repousser les limites de la recherche partenariale et des transferts de technologies

UNE APPROCHE TRANSVERSALE DE L'INTERNATIONALISATION AVEC UNE DOUBLE STRATEGIE: MEDITERRANEE & INTERNATIONAL

UNE POLITIQUE DE RESSOURCES HUMAINES AUDACIEUSE AFIN D'ATTIRER, DE RECRUTER, DE FIDELISER ET DE DEVELOPPER TOUS LES TALENTS

A*MIDEX: les instruments

RECHERCHE

- Fonds Interdisciplinarité
- Fonds Emergence et Innovation
- Fonds Etoiles montantes

ENSEIGNEMENT

- Académie d'Excellence

IMPACT SOCIO-ECONOMIQUE

- Fonds de Transfert
- Maison de l'Innovation et de la Technologie
- *Incubateurs*
- *SATT, IHU, CIMTECH*

INTERNATIONALISATION

- Fonds International
- *Opération Campus & Politique d'accueil*

POLITIQUE DE RESSOURCES HUMAINES

- Standards internationaux de recrutement
- « Packages » A*MIDEX pour les recrutements d'AMU
- Politique de gestion-promotion des talents

A*MIDEX: les mécanismes

Comité de Pilotage
Appels à projets

- ✓ **Focus sur les objectifs stratégiques** pour définir les critères de chaque fonds



Soumission des projets



Experts externes
et Jury
Evaluation et classement

- ✓ **Evaluation indépendante (jury externe à 75%)**
- ✓ **Expertise scientifique**



Comité de Pilotage
Sélection

- ✓ **Cohérence stratégique:** sélection finale en fonction des recommandations du jury et des objectifs stratégiques

A*MIDEX: gouvernance partenariale au sein d'AMU

CA AMU

```
graph TD; CA[CA AMU] --> CP[Comité de Pilotage A*MIDEX]; CP --- F[Fondation universitaire A*MIDEX];
```

Comité de Pilotage A*MIDEX

Président AMU

VP A*MIDEX

Directeur A*MIDEX

1 CNRS, 1 Inserm, 1 CEA, 1 IRD

1 APHM

1 IEP, 1 ECM

+ membres invités permanents

Fondation universitaire

A*MIDEX

Direction

Cellules opérationnelles

- ✓ **Légitimité:** le CA d'AMU valide les décisions stratégiques
- ✓ **Cohérence:** le Président d'AMU préside le Comité de Pilotage A*MIDEX
- ✓ **Responsabilité:** un VP exclusivement dédié au pilotage d'A*MIDEX
- ✓ **Représentativité:** 10 membres délibérants dans le Comité de Pilotage
- ✓ **Lisibilité et efficacité:** une Fondation Universitaire dédiée

Les grands principes d'une fondation universitaire

- ✓ **Pas de statuts-types** (cf. loi du 10/08/2007)
- ✓ **Procédure de création** : par délibération du CA d'AMU
- ✓ **Dotation** : obligatoire; pas de dotation minimale. Les personnes publiques ne peuvent apporter plus de 50 % du montant de la dotation initiale
- ✓ **Fondateurs** : doivent comporter au minimum une personne morale de droit privé ou une personne physique
- ✓ **Ressources**: revenu de la dotation, dons et legs, rémunérations pour services rendus, subventions...
- ✓ **Conseil de gestion**: 12 à 18 membres répartis en 3 collèges: représentants de l'établissement, fondateurs, personnalités qualifiées; désigne en son sein un bureau (Président, VP, secrétaire général et trésorier)

A*MIDEX: rappel de l'évaluation du jury

1	Puissance et intensité du périmètre scientifique	A
2	Qualité de l'ambition scientifique	A
3	Attractivité et cohérence de l'offre de formation	B
4	Formation : ambition et innovation	A
5	Partenariats économiques, valorisation et transfert	A
6	Politique internationale et européenne	B
7	Crédibilité et efficacité de la gouvernance	A
8	Gouvernance : ambition, identité, transformation	B
9	Qualité de la trajectoire, de la programmation et des jalons associés.	A
10	Efficacité des procédures et maîtrise de la gestion	A
11	Qualité des modes d'allocation des ressources	A
12	Ambition et dynamisme de la politique RH	A

A*MIDEX: rappel de l'évaluation du jury

Points forts du projet:

- ✓ De grandes forces scientifiques dans des domaines clés, couplées à des atouts majeurs en termes d'infrastructures
- ✓ Une coopération méditerranéenne solide ainsi qu'une collaboration internationale plus large
- ✓ Une structure de gouvernance bien définie et une sélection unique et une bonne définition des priorités à l'intérieur de l'Idex
- ✓ Une fusion réussie de l'université avec des engagements fermes des organismes de recherche

Appréciation générale de l'Initiative d'Excellence: le dossier et la présentation orale démontrent un potentiel crédible pour atteindre les objectifs de l'Idex dans la cible des 4 ans

Recommandations au porteur de projet:

- ✓ Poursuite de l'engagement d'intégrer les grandes écoles et plus spécifiquement l'Ecole Centrale de Marseille
- ✓ Exercer un leadership plus affirmé dans la région méditerranéenne

