

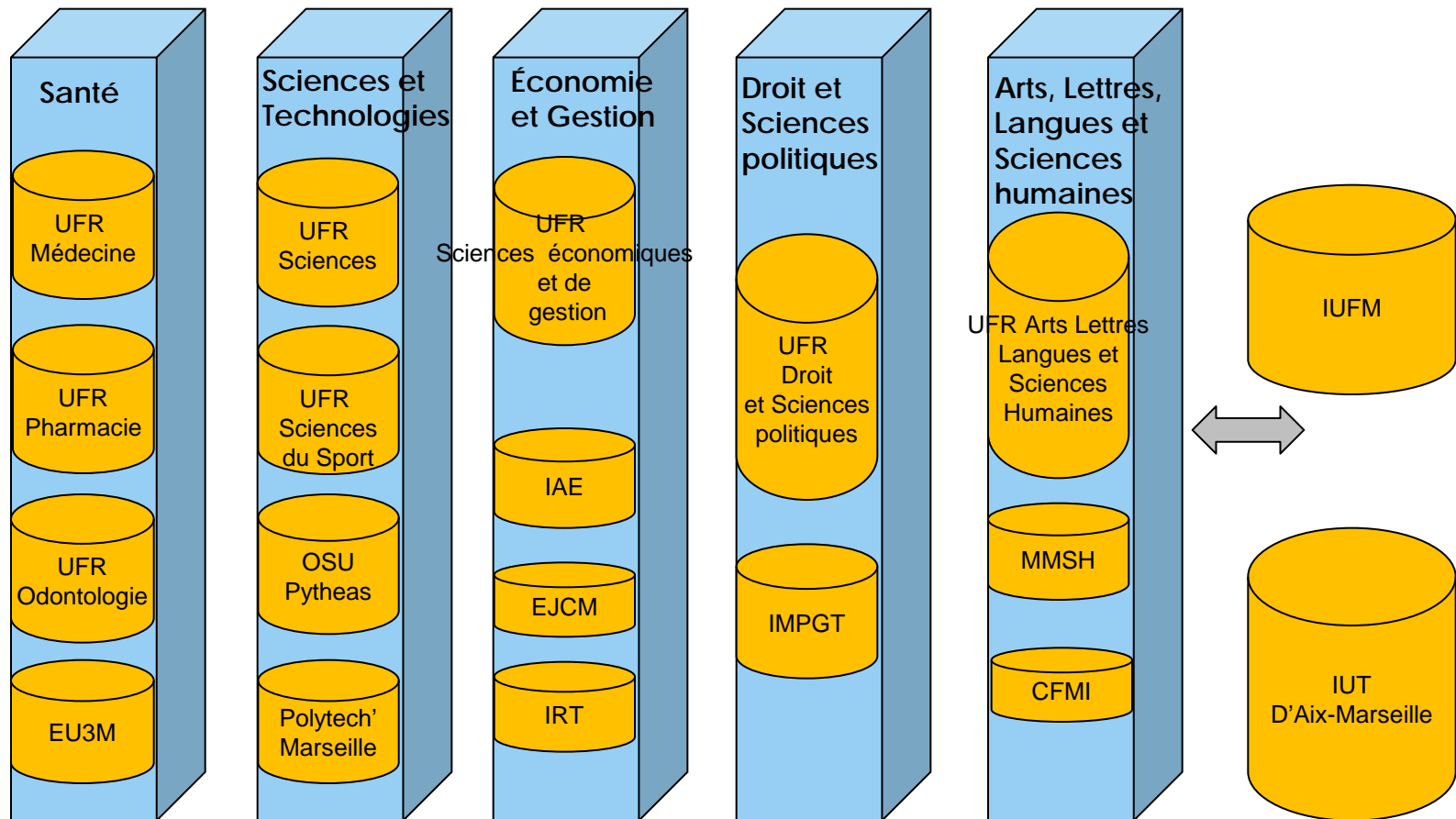
**Aix Marseille Université :**

**Première année,  
Premier bilan**

# L'Université d'Aix-Marseille

- 71 000 étudiants, dont 10 000 internationaux
- 132 structures de recherche
- 7680 personnels, enseignants, enseignants-chercheurs, ingénieurs, techniciens, administratifs, personnels des bibliothèques
- Un budget de 650 millions d'euros

## 5 secteurs disciplinaires



## En cours de construction

- Conservation des 3 ex-périmètres
- Lancement ORIGAMU avec présentation sur tous les sites du projet

## ORIGAMU (1)

- 18 groupes de travail (250 personnes)
- un comité de suivi (50 personnes)
- communication

## ORIGAMU (2)

### **Phase 1 : Etat des lieux**

- Environ 1600 personnes écoutées
- Rapport d'environ 600 pages
- Présentation sur tous les sites

**Phase 2:** répartition des activités centre, campus, composantes (en cours)

- Equipe politique
- Responsables de composantes
- Instances d'aide au pilotage

Réunion de la Gouvernance et de la Conférence des Doyens tous les mardis.

- Budget consolidé 2011 (avant la fusion) : - 21 Millions
- Budget primitif 2012 : - 12 Millions
- Budget primitif 2013 : - 9 Millions  
Dialogue de gestion avec les composantes et les services communs → dotation annuelle

Retour à l'équilibre pour ne plus consommer le fond de roulement en 2015.



- Opération Campus
- Contrat de projet état région

- Aix en Provence
- Luminy
- Etoile
- Saint Charles

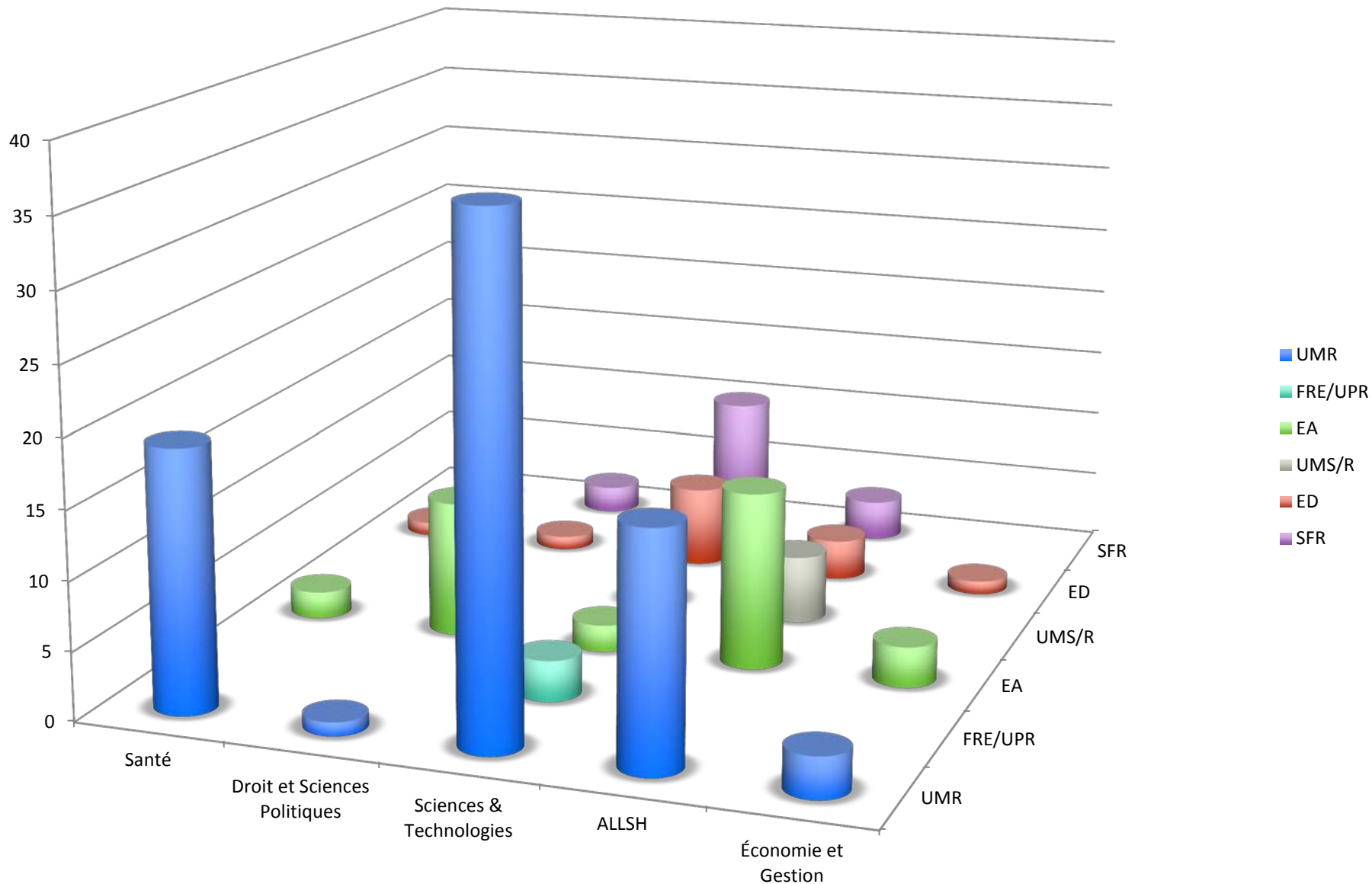
- Evaluation globale du patrimoine
- Lancement de schéma directeur

## Aix-Marseille Université: nouvelle université de recherche intensive

### 118 unités de recherche dont 70% en responsabilité partagée avec les EPST:

- ◉ 77 unités mixtes de recherche- 1 unité propre de recherche
  - ◉ 66 avec le CNRS
  - ◉ 16 avec l'INSERM
  - ◉ 6 avec l'IRD
  - ◉ 3 avec l'INRA
  - ◉ 1 avec le CEA
  - ◉ 1 avec l'IFSSTAR
- ◉ 2 Formations de Recherche en émergence (CNRS)
- ◉ 30 équipes d'accueil
- ◉ 2 unités de services et de recherche : MMSH, IRAA
- ◉ 7 unités mixtes de services : CIPHE, LSBB, CLEO, CORPUS, PYTHEAS, MAP, CIRM
- ◉ 16 structures fédératives
  - ◉ FED (AMU) : LITT, SFERE, Cerveau, Du malade à la molécule, Asie, réseau laboratoires histoires des idées..., IIFS/CAFS
  - ◉ FR (CNRS) : Pole 3C, IMM, Sciences chimiques, Frumam, Friiam, Droits pouvoirs et sociétés, Mécanique énergétique, ECCOREV, FRFCM
- ① 1 Institut d'Études Avancées (IEA) : Iméra, statut de fondation universitaire

## Cartographie Unités de Recherche par secteur



## Initiatives d'excellence

**Aix-Marseille : 1 des 8 sites français retenus**

**A\*MIDEX s'appuie sur les forces identifiées de notre université, sur les laboratoires classés A+ et A par l'AERES et articulés autour de cinq thèmes principaux:**

- ⊙ Énergie
- ⊙ Environnement planète et univers
- ⊙ Sciences et technologie
- ⊙ Santé et sciences de la vie
- ⊙ Sociétés-cultures et échanges transculturels

**Le financement est géré par l'université dans le cadre d'une fondation universitaire**

**Partenaires d'AMU sur le projet : CNRS, INSERM, CEA, IRD, AP-HM, Ecole Centrale de Marseille, Institut d'Etudes Politiques d'Aix-en-Provence**

## Investissements d'Avenir

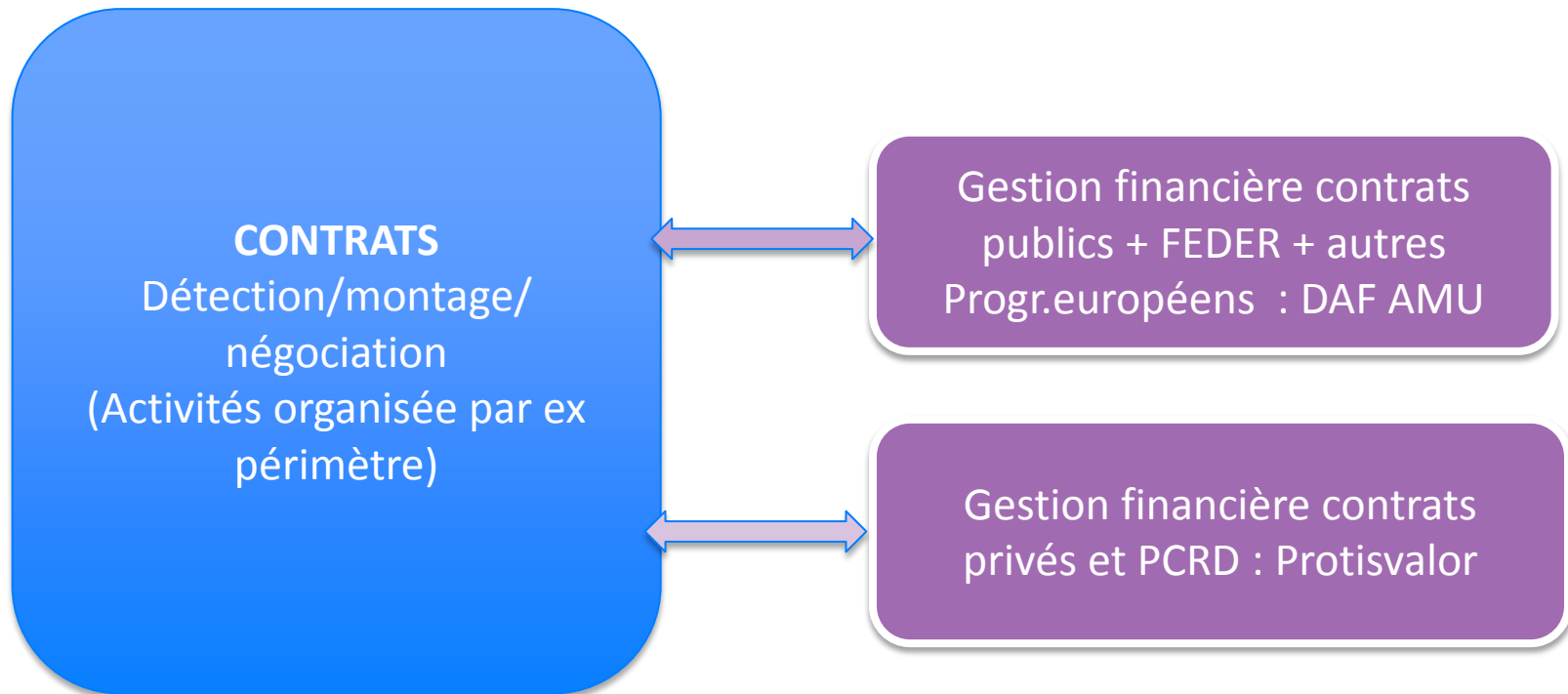
- **22 LABEX dont**
  - ① 9 de site
  - ② 13 participations à des projets en réseau
- **11 EQUIPEX dont**
  - ① 4 de site (3 coordonnés par AMU et 1 par l'INSERM)
  - ② 7 participations à des projets en réseau
- **IHU**
- **SATT**
- **13 projets de santé et biotechnologies dont**
  - ① 1 de site : CIMTECH démonstrateur pré industriel
  - ② 12 projets en réseau (4 cohortes, 7 infrastructures nationales, 1 bioinformatique)
- **4 Instituts Carnot (dont Carnot Star)**
- **1 IEED**
- **3 projets IDEFI en réseau**

## Organisation d'AMU en matière de recherche et de valorisation

| Instances                      | Instances de mise en oeuvre | Instances politiques                           |
|--------------------------------|-----------------------------|--|
| Unités de Recherche            |                             | Conseil Scientifique/ Conseil d'Administration |
| Objets Fédératifs              | UFR/ écoles/ Instituts      | Directoire de la Recherche                     |
| Pôles thématiques de recherche |                             | Comité d'Orientation de la Recherche           |
| Collège doctoral/EDs           |                             |  |



## Organisation des activités contractuelles



## La valorisation

A- Formation

B- Recherche

C – Valorisation, transfert de technologie

D - Entreprise



Gestion des contrats  
avec l'industrie



Pré-maturation et  
Maturation  
Licensing



Création de start-up  
d'entreprises



## Gestion de la recherche

### **Simplification du fonctionnement des unités de recherche & harmonisation des modalités de gestion avec les EPST :**

- ◉ Délégation de signature du président aux directeurs d'unité
- ◉ Application de l'ordonnance 2005 relative à la recherche
- ◉ Utilisation de la plateforme de publicité pour les marchés publics PUMA, nomenclature commune
- ◉ Attribution d'une carte Affaires à tous les directeurs d'unité
- ◉ Contrat de service avec les unités de recherche

## Le partenariat

- **Le profil de recherche très marqué de l'Université induit un partenariat fort avec les organismes de recherche**
  - ① Umérisation
  - ② Délégation globale de gestion (avec 3 EPST)
  - ③ Conventions cadres avec les EPST
  - ④ Dialogue de gestion partagé
  - ⑤ Lancement d'expérimentation des plates formes de services partagées
- **Partenariat avec le monde socio-économique**
  - ① Développement de partenariats de recherche: contrats, accords cadres...
  - ② SATT Sud Est: activités de valorisation, transferts de technologie, prise de brevets, Licensing
  - ③ Incubation : création d'entreprises
- **Partenariat avec les collectivités**

## Aide à l'investissement de la recherche pour les plus jeunes

- **dispositifs en direction des MCF**
  - Congés de Recherche et Conversion Thématique (CRCT) : priorité notamment aux MCF préparant une HDR ou l'agrégation (sciences économiques, sciences juridiques)
  - Décharge lors des premières années
  - Primes d'Excellence Scientifique (PES) : Examen des dossiers de MCF séparément et non en concurrence des PR pour favoriser l'attribution des PES aux MCF
  - Encourager les DU à confier la responsabilité d'équipes aux MCF
  - Autoriser la co-direction de thèse (50%) par un MCF non HDR (aux côtés d'un titulaire d'HDR)

# Activités du Conseil Scientifique

- **Mise en place du nouveau CS** : règlement intérieur, Bureau, principes de fonctionnement,
  - Gestion AMU des appels d'offres de la Région : Bourses doctorales régionales (une centaine de demandes), Appel à Projets volet Général/volet exploratoire
  - Réajustements du Contrat d'établissement : transfert d'équipes, fusion, changements de directeurs et
  - Cotutelles internationales, dispenses de master
- **Définition des critères d'attribution et des procédures d'AMU pour le CS et CSR** :
  - Critères pour l'attribution des : Eméritat, PES, CRCT, avancements des Enseignants chercheurs, recrutement d'ATER, campagne d'emploi 2012 (CdS)
  - Procédure AMU d'autorisation d'inscription au diplôme d'HDR
  - Procédure AMU d'examen des demandes de classement et de reclassement des EC

- **Contrat quadriennal :**
  - Critères de répartition des dotations aux unités, aux écoles doctorales
  - Répartition des Contrats doctoraux aux ED : 133 classiques; 22 « Président » d'AMU ; 6 Collège doctoral pour des projets de recherche interdisciplinaires ; 9 ENS, 1 allocation pour une action internationale (ACI) et 4 au titre du programme « Handicap ». 24 bourses doctorales régionales sélectionnées par la Région PACA
- **Europe :** Changement de LEAR (contact) et de PIC (identification) auprès de la CE pour AMU –certificat de méthodologie de la CE accepté - Charte des pratiques de bonne conduite des chercheurs signée par AMU
- **Harmonisation des procédures d'AMU et mise en place de formulaires uniques**
- **Actualisation des chartes pour AMU :**  
Charte des thèses, charte des signatures des publications

## Le collège doctoral

**12 écoles doctorales: mode fédéraliste, formidable vecteur de visibilité internationale et d'insertion professionnelle des étudiants**

**Coordonner l'offre de formation doctorale non disciplinaire**

**Sensibiliser les doctorants au monde de l'entreprise**

**Suivre l'insertion professionnelle des docteurs**

**Promouvoir de nombreuses thèses en co-tutelle**



# Le Directoire de la Recherche

Instance consultative de réflexion

Mission:

Aider la gouvernance de l'université dans ses choix politiques en matière de recherche

Composition:

Un Président: D. NAHON

Treize membres

# La gouvernance de la Fondation universitaire A\*MIDEX

CA AMU

Validation

- ✓ **Légitimité:** le CA d'AMU valide les décisions stratégiques

## Fondation universitaire A\*MIDEX

### Comité de Pilotage

Président AMU  
VP A\*MIDEX  
Directeur A\*MIDEX  
1 CNRS, 1 Inserm, 1  
CEA, 1 IRD  
1 APHM  
1 IEP, 1 ECM  
+ membres invités

Programmation  
Suivi

- ✓ **Cohérence:** le Président d'AMU préside la Fondation universitaire A\*MIDEX
- ✓ **Représentation des partenaires du projet A\*MIDEX:** Comité de Pilotage (mensuel) et Conseil de Gestion (biennuel)

### Conseil de Gestion

3 collègues  
Bureau/ Direction  
exécutive

Délibération  
Exécution

- ✓ **Responsabilité:** un VP exclusivement dédié au pilotage d'A\*MIDEX
- ✓ **Opérationnalité:** une Direction exécutive (DirEx) s'appuyant sur les directions d'AMU

## Bilan d'A\*MIDEX 2012

- **Une feuille de route respectée, avec 3 phases pour cette première année:**
  - ① Janvier 2012 (période de préparation à l'audition devant le jury des Idex)
  - ② Février à mai 2012 (période de conventionnement et de préparation de la Fondation, créée le 29 mai)
  - ③ Juin à décembre 2012 (période de lancement opérationnel)
- **La mise en place de la Fondation universitaire:** effective en termes de gouvernance comme de fonctionnement
- **Le lancement des appels à projets prévus à l'automne 2012** (2 AAP recherche, l'AAP Académie d'Excellence)
- **La gestion de 10 Labex par A\*MIDEX:** recrutements, conventions et partenariats, reversements, conseil et questions diverses

# La culture scientifique et technique: Plusieurs actions ont été déployées en 2012

- Mise en place d'un projet pour les scolaires en partenariat avec le Rectorat et des entreprises,
- Développement d'événements à destination du grand public, labellisés MP2013 pour beaucoup d'entre eux,
- Constitution d'un groupe de réflexion avec les responsables du patrimoine scientifique d'AMU afin de proposer des projets pour la valorisation des collections.

# Les engagements politiques

## Les grands axes stratégiques

- Veiller à la réussite du plus grand nombre
- Établir un partenariat avec les lycées: de Bac -3 à Bac +3
- Rapprocher les méthodes pédagogiques de celles de la recherche
- Assurer une notoriété internationale
- Connecter nos formations avec le monde socio-économique

## Des actions spécifiques

- Lutte contre l'échec au niveau licence
- Insertion professionnelle
- Formation tout au long de la vie

## La qualité de la pédagogie

- Initier un processus continu d'amélioration de la qualité
- Service dédié à l'innovation pédagogique:
- Etat de veille pédagogique
- Nouvelles actions pour innover en matière de formation

## Habilitations – **derniers ajustements** avant rentrée 2012/13

- Passage **en CEVU et CA** en avril/mai/juin 2012 **pour ultimes modifications** des maquettes :
  - prise en compte du nouvel arrêté licence
  - révisions demandées par la DGESIP
  - intégration du projet IDEFI Cursus Master Ingénierie (CMI) en partenariat
  - modifications mineures : intitulés, crédits, responsables de formation
- Révision des maquettes M1 EF
- Transformation de la première année des seconds cycles en santé en L3

## Diplômes d'établissement

- Adoption des **formats AMU** : 4 formats possibles en croisant le **volume horaire** et le **niveau d'études** (CU, CESU, DU, DESU/DESIU)
- Création des **premiers diplômes d'établissement** en 2012

## Modalités de Contrôle des Connaissances

### Principes

- LMD uniquement
- Simples et équilibrées
- **Trame générale la plus large possible** avec des marges de manœuvre pour les composantes pour prise en compte des spécificités liées aux disciplines et/ou au public

# Charte des examens /RSE/ Anti-plagiat

Adoption d'une charte des examens **unique**

- Exemples de **points abordés** dans la charte : accès aux salles, surveillances, gestion des copies, anonymat, fraudes, corrections, délibérations, communication des résultats,... etc.)

**Régimes spéciaux d'études** – concernent les étudiants :

- engagés dans la vie active
- engagés dans la vie universitaire
- sportifs de Haut Niveau et sportifs professionnels
- en situation de handicap
- ....

Adoption d'une charte **anti-plagiat**



## Mise en place **des commissions pédagogiques de composante**

- Installation de **10 commissions** pédagogiques (Décret n 85-906 du 23 août 1985 )
- **Rôle** : examiner les dossiers **de demande de dispense** pour accéder à un niveau donné de formation lorsque le domaine de formation d'origine n'est pas conforme à celui formulé dans la demande ou lorsque le diplôme n'est pas de plein droit
- Concerne les **étudiants internationaux** (Campus France ou hors Campus France) ainsi que les **étudiants français en réorientation**

## Référentiel des services/ PRP

Principes de base

- **Activités** valorisées sous forme de **HRS**
- **Responsabilités** valorisées sous forme de **PRP**

# Éléments d'harmonisation administrative et pédagogique (prise en charge de l'étudiant)

- Généralisation progressive de la **dématérialisation des inscriptions administratives** (à poursuivre)
- **Harmonisation** des critères de **remboursement** et **exonération** des droits d'inscription
- Un **agenda guide unique** pour tous les étudiants
- Un **guichet unique virtuel via les pages WEB d'AMU** – la Direction des Etudes et de la Vie universitaire
- Un **nouvel Espace Numérique de Travail** commun à tous les étudiants
- Un **APOGEE** unique
- **Extension du ROF** : compléments sur les diplômes L et M ; intégration des Licences professionnelles (format ROF) et redirection vers les DUT à partir du ROF
- Une **plateforme pédagogique unique AMETICE** et une plateforme d'insertion professionnelle unique : IPRO (voir infra.)

## Quelques groupes de travail (CEVU, composantes, DEVE, autres Dir. centrales ...)

- **Groupe de pilotage ROF (!!)**
- GT « **Formations délocalisées** en France et à l'International
- GT « **Commissions pédagogiques** : harmonisation des procédures »
- GT « **Evaluation** des enseignements et des formations »
- GT « **Anti-plagiat** : mise en œuvre opérationnelle »
- GT thématiques **ESPE**
- Réunions « **Calendriers universitaires** »
- GT « Maîtrise de l'**offre de formation** / services d'enseignement / **heures complémentaires** »

## Le Directoire de la Formation

- Mise en place de cette instance consultative **de réflexion** à l'automne 2012 et premières réunions.
- **Rappels**
  - Missions
    - aider la gouvernance de l'université dans ses choix politiques et stratégiques en matière de formation
    - évaluer et proposer : évolution de l'offre de formation, ingénierie pédagogique
  - Composition
    - 1 Président : Laurent Grélot (PR)
    - 20 membres : 10 enseignants-chercheurs représentant tous les secteurs disciplinaires d'AMU, 5 représentants du secteur socio-économique et 5 anciens étudiants

## Mise en place du CIPE

- Chargé de mettre en œuvre de **nombreuses actions** orientées **vers les enseignants et leur mission pédagogique**.

Site Web → [cipe.univ-amu.fr](http://cipe.univ-amu.fr)

## Les 3 volets du CIPE

### Formation

- Favoriser l'émergence de pédagogies innovantes dans les équipes pédagogiques
- Améliorer la qualité des formations et des enseignements universitaires

### TICE

- Favoriser l'intégration des TICE dans les projets pédagogiques
- Favoriser le développement des FOAD dans AMU

### Evaluation

- Alimenter la dynamique de perfectionnement continu des formations
- Soutenir les projets d'implication individuelle et collective dans des investissements spécifiques en pédagogie

# Service d'Orientatation et d'Insertion professionnelle

Installation d'un **nouveau service fusionné**

Structuration en **4 pôles** :

- Un pôle administratif et financier
- Un pôle insertion professionnelle
- Un pôle orientation arts, lettres, langues, sciences humaines, droit, économie et gestion
- Un pôle orientation sciences et technologies, santé



## Orientation et Réorientation

- **Harmonisation** des relations avec les composantes pour les évènements liés à l'OAA
- Organisation et harmonisation de **l'accueil et de l'information individualisée** (4500 étudiants reçus)
- Mise en place d'une **collaboration SUI O –Composantes** (UEs de préprofessionnalisation - 750 étudiants de Sciences, ALLSH et FEG)
- Participation au **comité de pilotage ROF**

## Accompagnement vers l'Insertion Prof.

- **Elaboration, mise en place et harmonisation** de l'accompagnement à l'IP en partenariat avec les composantes et les structures externes
- Organisation et harmonisation d'**Ateliers de TRE** sur les différents sites d'AMU (57 ateliers)
- Portage et développement de **2 DU** pour favoriser l'insertion professionnelle (DU « Césure » et le DU IP)
- **Organisation et /ou participation à des évènements** permettant le rapprochement Etudiants–Entreprises (Forum Emploi/Stage, Job Dating, IMS, forum Miage, CMA/CGM etc. )
- **Signatures** d'une dizaine **de conventions** pour l'amélioration de l'insertion professionnelle
- **Déploiement** de la plateforme de gestion de stages et d'emplois **IPRO** à l'ensemble de l'établissement
- Aide à l'IP pour les **étudiants en situation de handicap**

## Formation continue

- **Déménagement et regroupement** du SUFA sur deux sites : St-Charles et Aix-Saporta
- **Harmonisation des procédures**
  - Mise en place de réunions référents FC des composantes : pilotage concerté
  - Tarification : consultation UFR, définition de fourchettes par type de formation.
  - Mise en place de procédures AMU :
  - Fusion du diplôme DAEU
  - Mise en place d'un seul circuit et d'un seul modèle pour les contrats et conventions FC.

## Formation continue

- **Négociation du montant du Préprogramme Régional de Formation (PRF) : 1.7M€, 720 places**
- Obtention du renouvellement de la **certification qualité ISO 9001**
  - DAEU, VAE, préparation concours, service administratif
- Signature de **nouvelles conventions et partenariats**
  - Ouverture de nouvelles formations courtes avec et pour les composantes (100 000 € en 2012, 260 000 € prévus pour 2013. )
- Centre de **Bilan de compétences** : dispositif étendu à AMU sur deux sites : 57 bilans et deux appels d'offre en cours

## Relations Formations-Entreprises (1/2)

Objectif principal : **développer des partenariats** autour des **formations et des métiers** mais également **aider à nouer des relations privilégiées** dans les domaines suivants : accompagnement de nos étudiants à l'insertion professionnelle, création d'entreprises, formation continue, recherche et valorisation, fondations.

### **Très nombreux contacts :**

UPR, UPE13, CCIMP, Cap Gemini, Sogeti HT, Bull SAS, Air France, des Banques, Le commerce de Gros (B to B), EDF, La SAUR, Veolia, Eurocopter, ONET, ..

### **Exemple** : avec Bull et SOGETI HT

Plusieurs **réunions de travail** entre direction nationale et régionale et des responsables pédagogiques des formations d'AMU (DUT, LP, Masters et filières d'ingénieur) qui préparent à leurs métiers:

## Relations Formations-Entreprises (2/2)

### Fiches RNCP

- Création d'un **espace spécifique AMU** dans le Répertoire National des Certifications Professionnelles
- Bascule de toutes les fiches enregistrées sous les intitulés U1, U2 ou U3 dans cet espace

### « Journées AMU- Entreprises »

Préparation de la **première édition** des « Journées AMU-Entreprises » en novembre 2013. Mise en place d'un comité de pilotage et d'un comité de suivi

## Vie étudiante – **FSDIE** (1/2)

### Mise en place de la gestion du FSDIE

- Mise en place de la commission FSDIE
- Adoption d'un règlement intérieur de la commission FSDIE
- Mise en place d'un **calendrier semestriel des commissions FSDIE** à dates fixes
- **Campagne de communication autour du FSDIE** par courriels, affichage et dans l'agenda étudiant

## Vie étudiante – FSDIE (2/2)

### Fonctionnement de la commission FSDIE

- Organisation de **9 commissions** entre janvier et décembre 2012
- **175 projets examinés** pour un montant demandé de 344 040 €
- **152 projets financés** pour un montant de 229 636 €



# Vie étudiante – le COVE et les Associations

## Le COVE

- Mise en place **du Conseil d'Orientation de la Vie Etudiante** (COVE)
- Organisation du **1<sup>er</sup> COVE** le 12/12/2012 (Ordre du jour : redynamiser le forum des associations; soutenir et impulser les initiatives étudiantes)

## Les Associations étudiantes

- Elaboration d'**une charte des associations** votée en CEVU et CA
- Bilan et répartition des locaux attribués aux associations étudiantes sur Aix.

## Vie étudiante – Formation des étudiants élus

Organisation de deux journées de **formation des étudiants élus** dans les Conseils centraux de l'Université le 20 avril 2012 et le 12 décembre 2012.

En concertation avec les élus, **8 thématiques** ont été abordées :  
le fonctionnement de l'université ; le budget ; l'offre de formation AMU ;  
l'arrêté Licence ; le rôle du BVE ; la mission sport ; la mission culture ; la mission handicap.

## Vie étudiante – **Emploi Etudiant - Communication - Coordination**

**Emploi étudiant** : mise en place d'une **rémunération harmonisée sur les contrats emploi étudiant à l'université**

Communication/ Information

- Mise en place d'une **newsletter étudiante** mensuelle
- Organisation d'un **Forum des associations** à l'échelle d'AMU (du 9 au 18 octobre sur sites Aix- Schuman-Lettres et Droit; Marseille- Etoile, Canebière, Saint-Charles, Luminy)

**Collaboration** active **avec les missions Culture, Sport et Handicap** (carte culture ; mise en synergie de diverses manifestations sportives portées par des associations étudiantes ; soutien à la restructuration de l'organisation de la mission handicap au sein d'un service BVE-Handicap

## Vie étudiante - **Sport** (1/2)

- Mise en place d'un **comité de pilotage sport-AMU** réunissant les représentants de tous les acteurs du sport U (SUAPS, AS de composantes, AS AMU, étudiants, CRSU, FSS)
- Conception et lancement d'un **questionnaire sport-AMU** en collaboration avec l'OVE à destination de tous les étudiants d'AMU afin d'**identifier les besoins des étudiants**, les motifs des pratiques et leur perception de l'offre sportive d'AMU

## Vie étudiante – Sport (2/2)

- Création d'une cellule haut-niveau et élaboration d'un 'dispositif d'aide à la performance' permettant aux **sportifs de haut niveau** de mener de front sport de haut niveau et études supérieures
- Organisation de **manifestations sportives** en synergie avec le Comité Régional du Sport Universitaire: « Sport-Fac », « Sentez-vous sport », « Nuits de la forme », « MasterU BNP-Paribas ».

## Vie étudiante – Culture (1/3)

Développement de la culture **selon deux axes** majeurs :

- **En direction des étudiants** (formation, vie étudiante) :  
exemples : spectacles produits par les étudiants d'Arts du spectacle au Théâtre Vitez
- **En direction de la cité** (valorisation de la recherche) :  
communiquer au grand public les résultats des travaux de la recherche scientifique sous forme de conférences, débats, expositions, spectacles, autour d'un thème porteur et fédérateur, dans le cadre de journées du patrimoine, de célébrations nationales => collaboration avec **la Culture Scientifique et Technique**

Actions coordonnées avec la **Vie Etudiante**, les **BVE**, le **SCASC**

## Vie étudiante – Culture (2/3)

Mise en place de la **Commission Culture** : propose les orientations en matière de vie culturelle et artistique, aide à faire remonter les projets, participe à la diffusion de l'information sur les secteurs disciplinaires et les campus

Développement des **partenariats régionaux et nationaux** :

- Théâtres : Criée, Gyptis, Merlan, Toursky, Bernardines, Gymnase, Jeu de Paume, Grand Théâtre de Provence
- Ballets de danse : Preljocaj
- Festivals de musique : Festival lyrique d'Aix
- Musées : Musée d'Art Contemporain et MUCEM (Marseille), Quai Branly (Paris)
- Bibliothèques et fonds d'archives : Alcazar, Cité du Livre (Méjanès), Archives Nationales d'Outre-Mer (ANOM)
- Participation du Cancéropôle PACA aux Rencontres de l'Université en 2013

Programmation de **rendez-vous culturels réguliers** sur tous les campus d'AMU afin de couvrir tous les secteurs disciplinaires (Ex : Ballet Preljocaj ; théâtres du Merlan, Gyptis, Criée)

## Vie étudiante – Culture (3/3)

La **Carte Culture AMU** : démocratiser l'accès à la culture :

- en apportant la culture sur les campus (par le biais de médiations sur les spectacles des 10 partenaires)
- en développant une politique tarifaire attractive sur les spectacles



## Vie étudiante – **Handicap** (1/2)

- Développement de relations avec des associations
- Aménagement de locaux (IUT, Economie gestion)

- Organisation du SIUMMPS
- Journées dépistage
- Partenariats

- Mise en place du Comité Technique
- Création de groupes de travail
  - horaires de travail
  - congés
  - politique indemnitaire
  - charte des agents contractuels

- Loi Sauvadet (400 personnes sur 4 ans seront titularisées)
- Congés de formation
- Critères examens des dossiers pour avancement BIATTS

- Avancements enseignants chercheurs : modalités, critères
- Comité de sélection : constitution
- Equivalence de service
- PES : Procédure d'évaluation auCS

**Campagne emplois 2012 caractérisée par son ampleur :  
324 emplois et par des spécificités :**

- Connaissance très imparfaite des emplois et de leur réelle affectation
- Plan de gel P1
- Déficit financier : quelques emplois EC reportés d'une année avec recrutement d'ATER

- Mise en place du CHSCT
- Renforcement significatif du service de médecine de prévention des personnels
- Mission handicap

- Concerne tous les personnels
  - Action sociale
  - Culture
  - Sport
- Des recrutements
- Des conseils juridiques et de la MGEN



- 5 chargés de mission, un par grand secteur géographique : Asie, Amérique, Afrique, Europe, Pourtour méditerranéen
- 10 000 étudiants internationaux accueillis
- Nombreuses sollicitations de coopérations
- Création de la CORI

- Organismes de recherche
- Ecoles
- CROUS
- Monde socio-économique
- Collectivités

## Installation de la direction fusionnée.

### Création des nouveaux outils identitaires AMU :

- **communication interne** :

Charte graphique AMU ; magazine mensuel interne ; newsletter hebdomadaire personnels ; newsletter mensuelle étudiants ; newsletter du Président ; agenda étudiant.

- **communication externe** : charte graphique web ;

ouverture sur l'extérieur : relations-presses locale, nationale et internationale ;  
plaquette institutionnelle

- **communication événementielle** : événements fédérateurs ;

salons étudiants ; harmonisation des supports de communication événementielle des composantes.

- **Création du COSI**
- **Projet SIFAC, ROF, APOGEE**
- **Plate-formes de service numérique AMeTICE, I-PRO**
- **Sites web (60)**
  - **Commission web**
- **Environnement numérique de travail unifié**
- **900 listes de diffusion**
- **Gestion des infrastructures réseaux**

- Réseau de plus de 60 bibliothèques
- Réorganisation en 5 départements  
Documentaires pour les 5 secteurs
- Budget 4 Millions d'euros

- Mise en place d'un Comité d'Orientation Développement Durable
- Plan de déplacement

## Peut-on se satisfaire de tout ? **NON**

- Situation financière
- Fonctionnement administratif
- Procédures
- Références aux 3 anciens périmètres
- Conditions de travail sur certains sites
- .....

# **Avons-nous mis en place ce à quoi nous nous étions engagés ?**

## **OUI**

- Pôle de recherche en cours
- Vice-présidence de secteurs en réflexion
- Comité de perspectives stratégique en cours



## Et 2013...

- ORIGAMU
- Travail sur des indicateurs d'encadrement de la formation et de la recherche
- Impact du nouveau cadre législatif

## Remerciements

- Directeur Général des Services : Damien VERHAEGHE
- Directrice Générale des Services Adjointe : Dominique ESCALIER
- Direction du pilotage et du contrôle de gestion : Julie ATLAN
- Direction du protocole et de l'événementiel: Elisabeth BERNARD
- Direction hygiène, sécurité et environnement : Christine BLANC
- Direction des affaires générales : Jean-Paul BONY
- Direction de la communication : Delphine BUCQUET
- Direction des études et de la vie étudiante : Martine BUSTANY
- Direction des affaires financières : Brigitte CARPENTIER
- Direction de l'audit interne : Philippe DJAMBAZIAN
- Direction du développement durable : Nelly DONNEAUD
- Direction déléguée au développement du patrimoine immobilier : Elisabeth GOIG
- Direction déléguée à l'exploitation et la logistique : Fabrice MOULIN
- Direction A\*MIDEX, adjointe : Flore OBERHAUSER
- Direction déléguée à la commande publique : Diane PICLET
- Direction opérationnelle des systèmes d'information : Serge PORTELLA
- Direction de la recherche et de la valorisation : Laurence SARACINO
- Direction des ressources humaines : Laurence SORRET

## Remerciements

- Vice-Président Conseil d'Administration : Marc PENA
- Vice-Président Conseil Scientifique : Denis BERTIN
- Vice-Président Conseil des Études et de la Vie Universitaire : Thierry PAUL
- Vice-Président Affaires juridiques : Richard GHEVONTIAN
- Vice-Président Communication : Patrice VANELLE
- Vice-Président Étudiant : Ahmed-Ali EL AHMADI
- Vice-Président Patrimoine : Hervé ISAR
- Vice-Président Relations Internationales : Jean VIVIES
- Vice-Président Système d'Information : Gérard SOULA
- Vice-Président Valorisation : Éric BERTON
- Vice-Présidente Diffusion de la culture scientifique et technique : Constance HAMMOND
- Vice-Présidente Développement durable : Mariane DOMEIZEL
- Vice-Président Santé et sécurité au travail : Mario CORREIA
- Vice-Président A\*MIDEX : Jean-Paul CAVERNI
- Vice-Présidente Orientation et insertion professionnelle : Évelyne MARCHETTI
- Vice-Président Vie étudiante : Jean-Philippe AGRESTI
- Vice-Président Formation continue : Roland KAZAN
- Vice-Président Partenariat avec le monde de l'entreprise : Basile SIRCOGLOU

## Remerciements

- Chargée de mission zone Afrique : Florence SYLVESTRE
- Chargé de mission zone Asie : Alain ROUX
- Chargée de mission zone Amérique(s) : Virginie BABY-COLLIN
- Chargée de mission zone Europe : Théa PICQUET
- Chargé de mission zone Méditerranée : Pierre FUENTES
- Chargé de mission Centre d'innovation pédagogique et d'évaluation : Jacques DEJOU
- Chargé de mission Évaluation des enseignements : Pierre FOURNIER
- Chargée de mission Formation des enseignants : Perrine MARTIN
- Chargée de mission TICE : Valérie CAMPILLO
- Chargé de mission Sport : Gilles MONTAGNE
- Chargée de mission Culture : Corinne FLICKER
- Chargé de mission Handicap : Alain DELARQUE
- Chargé de mission Professions paramédicales : Philippe BERBIS
- Chargés de mission Opération Campus : Jacques BARATTI et Bernard COUPET
- Chargée de mission Égalité Hommes-Femmes : Nolwenn LECUYER
- Chargée de mission Documentation : Marie MASCLET

# Remerciements

- Directeur exécutif A\*MIDEX : Jacques DERRIEN / Pierre CHIAPPETTA
- Conseiller spécial Affaires Générales : Didier LAUSSEL
- Conseiller Innovation et valorisation : José SAMPOL