

Campagne d'emploi 2013

Présentation au CA du 18 décembre 2012

14 décembre 2012

Sommaire

Présentation de la Campagne d'Emploi 2013 :

- ◉ Les principes énoncés dans la circulaire AMU du 21 septembre 2012
- ◉ Des éléments de contexte
- ◉ Le calendrier de la Campagne
- ◉ Les mesures dont l'adoption étaient préconisées

Les postes ouverts aux recrutements / concours :

- ◉ Les Enseignants Chercheurs et enseignants du second degré
- ◉ Les BIATSS
- ◉ La mise en œuvre du dispositif Sauvadet

Modifications/compléments apportés aux tableaux adressés aux membres du CT et du CA :

- ◉ Modifications/compléments relatifs aux Enseignants Chercheurs,
- ◉ Modifications/compléments relatifs aux BIATSS

Synthèse

Présentation Campagne d'Emploi 2013

- ⊙ **Les principes relatifs à l'élaboration de la Campagne d'Emploi 2013, première campagne d'emploi d' Aix Marseille Université, ont été énoncés dans la circulaire en date du 21 septembre 2012.**
 - Les mesures retenues doivent être en adéquation avec la politique d'AMU et conformes au contrat d'établissement 2012-2017,
 - La campagne est globale et porte sur tous les supports d'emplois disponibles,
 - Elle intègre toutes les catégories d'emploi vacants ou susceptibles de l'être (Enseignants chercheurs, enseignants du second degré, BIATSS, ATER pérennes, PAST),
 - Elle est conduite dans la plus grande transparence,
 - Les décisions prises à cette occasion doivent répondre à une double priorité : le soutien à la recherche et le soutien à la réussite des étudiants,
 - Aucune création de poste ne peut être envisagée, seuls des redéploiements internes pourront être réalisés le cas échéant.

Présentation Campagne d'Emploi 2013

◉ **Éléments de contexte :**

Cette campagne s'inscrit dans un contexte national et interne difficile.

- La masse salariale représente plus de 75% des dépenses de l'université (soit environ 470 M€ en 2012) et les difficultés financières résultant de décisions prises avant la fusion nécessitent l'adoption de mesures correctives,
- La dotation financière allouée à l'établissement permet de financer l'augmentation de la hausse du taux du CAS pensions mais ne prend en compte aucun autre facteur d'évolution de la masse salariale. Bien au contraire, des abattements consécutifs à la mise en place du jour de carence, où à l'effort des opérateurs au redressement national par exemple ont été réalisés.

Présentation Campagne d'Emploi 2013

⦿ Calendrier :

- début septembre 2012 : envoi par la DRH à chaque composante des tableaux relatifs aux postes (EC, 2nd degré, BIATSS, ATER pérennes, PAST) vacants ou susceptibles de l'être et de la liste des agents non titulaires éligibles au bénéfice de la loi Sauvadet,
- 21 septembre 2012 : diffusion de la circulaire campagne d'emploi AMU,
- Fin octobre 2012 : retour des composantes,
- Novembre : échanges avec les composantes, arbitrages de la gouvernance,
- **7 décembre 2012 : publication de la circulaire campagne d'emploi du MESR,**
- du 7 au 21 décembre 2012: ouverture de l'application ATRIA (dont la fermeture, pour les postes d'EC et de BIATSS, hors filière AENES a finalement été reportée au 11 janvier 2013, **délai de rigueur**),
- 12/13 décembre 2012 : envoi des tableaux enseignants/BIATSS/Sauvadet aux doyens et membres du Comité Technique et du Conseil d'Administration,
- Mardi 18 décembre 2012 : présentation de la campagne d'emploi 2013 devant le CT et soumission à l'approbation du CA,
- À compter du 19 décembre : saisie dans ATRIA, échanges avec les composantes sur les annexes à fournir.

Présentation Campagne d'Emploi 2013

⊙ Les mesures préconisées :

- Proposer des décalages de recrutement d'un an pour des postes vacants d'EC,
- Réaliser du GVT négatif sur des postes vacants d'EC. ex : remplacement d'un PR par un MCF ou un ATER,
- Conduire une réflexion sur les postes de BIATSS vacants, intégrant la mise en œuvre du dispositif Sauvadet et ses conséquences,
- Maintenir le plan d'économie de l'université de Provence, dans l'attente de la mise en œuvre de mesures structurelles d'économies et de redéploiements, fondés sur des indicateurs en cours d'élaboration,
- Veiller à ce que l'effort supplémentaire demandé à tous préserve l'offre de formation de l'université,
- Assortir obligatoirement toute demande éventuelle de ré haussement a minima d'une compensation (restitution d'un autre emploi, etc.),
- Intégrer dès à présent la réalisation des promotions par liste d'aptitude des personnels de recherche et de formation, sur les postes vacants, toutes composantes confondues,
- Prendre en compte le recrutement de personnels handicapés (à hauteur de 6% des recrutements demandés) et de PACTE (15% des emplois de catégorie C).

Les postes ouverts au recrutement :

⊙ Enseignants Chercheurs :

	2013
MCF	62
PR	45
Total Mono appartenant	107
MCU-PH	10
PU-PH	13
Total bi appartenant	23
Total général	130

⊙ Enseignants du Second Degré :

	2013
PRAG	8
PRCE	8
Total	16

Les postes ouverts aux concours :

○ Filière ITRF et Bibliothèque :

2013	C Ext	C Int	BOE	R Direct	Pacte	Total
IGR	2	1				3
IGE	12	4				16
ASI	5	5				10
Tech	5	7	3			15
Adj T E5	7	7	2			16
Adj T E3					2	2
Total	31	24	5	0	2	62

2013	C Ext	C Int	BOE	R Direct	Pacte	Total
Mag bib				6	1	7
Total	0	0	0	6	1	7

Mise en œuvre du dispositif Sauvadet :

399 éligibles au plan Sauvadet, en appliquant le taux de 25 % : trois tranches de 100 et une de 99

Critères définis en Groupe de Travail Paritaire le 7 décembre 2012:

- l'ancienneté
- le respect de la répartition catégorielle de la population éligible

Structuration de l'ensemble des éligibles par catégorie

A	B	C	Total général
42	56	301	399
11%	14%	75%	100%

Pour la 1ere tranche , pour respecter la répartition par catégorie, on aurait donc à proposer en poste en recrutement:

A	B	C	Total général
11	14	75	100

Mise en œuvre du dispositif Sauvadet :

Affectation	Catégorie FP			Total général
	A *	B	C	
ALLSH	2		2	4
EJCM	1		1	2
FDSP			8	8
FEG		3	7	10
FSS			1	1
IAE	2	8	1	11
IEFEE			1	1
IMPGT			1	1
IUFM			8	8
IUT d'AIX	1	2	2	5
MEDECINE			5	5
OSU PYTHEAS			1	1
POLYTECH			1	1
SCIENCES	1		10	11
AC			1	1
DAF		1	1	2
DDEL			11	11
DEVE			2	2
DRH			1	1
DRV			1	1
DOSI	3		2	5
DRI	1		1	2
CRFCB			1	1
MIRREL			1	1
SCASC			1	1
SCD			1	1
SUAPS			1	1
SUFA			1	1
TOTAL	11	14	75	100

*: parmi les catégories A , 2 enseignants secon degré contractuels (IUT aix - DRI)

Compléments/modifications :

⊙ **Relatifs aux Enseignants/Enseignants-Chercheurs :**

- L'ensemble des postes de professeurs relevant des sections des disciplines juridiques, politiques, économiques et de gestion, sont proposés cette année soit au recrutement :

- au titre de l'article 46.3 ou 46.4 (MCF HDR avec 10 ans d'ancienneté),
- au titre des articles 51/58.1 (mobilité nationale ou internationale).

- S'agissant de ces postes de professeurs relevant des sections 1 à 6, en l'absence de mention d'article de publication indiquée dans le tableau, les publications sont réputées réalisées au titre des articles 51 et 58.1.

⊙ **Relatifs aux BIATSS (dans le cadre du dispositif Sauvadet) :**

Dans l'hypothèse où le MESR demanderait que le taux de 25% d'éligibles retenu dans la première vague soit appliqué à l'effectif de bénéficiaires déclarés dans l'enquête réalisée en juillet 2012, cette première vague pourrait être portée à 109 agents maximum. La liste des 9 agents supplémentaires (au plus) serait alors arrêtée en respectant les critères présentés page 9 de cette présentation (critères relatifs à la répartition catégorielle et à l'ancienneté combinés).

Compléments/modifications :

Relatifs aux Enseignants/Enseignants-Chercheurs :

Ligne	Composante	Numéro d'emploi HARPEGE	Section ou Discipline 2nd degré	Corps : PR - MCF - PARG - ATER 50% - ATER 100% - PAST MCF - PAST PV	N° National	Unité de recherche ancien occupant	PSV: poste vacant PVT: poste vacant temporairement	Motif de la vacance	Date de la vacance	Recrutement demandé: * Recrutement concours * GEL * Non titulaire: ATER - CDD ...	SECTION ONU	CORPS	Article de publication	UR	DF	PROFIL COURT	Recrutement rentrée 2013	Plan d'économie P1	Décalage de recrutement
330	SCIENCES	949	64	MCF	522	ISM2	PSV	Retraite	01/09/2013	PUBLICATION-RECRUTEMENT-MCF	21	MCF	-	ISM2-UMR-7313	CHIMIE	RMN-Chromatographique	MCF	-	-
178	IAE	1181	06	PR	0430	CERGAM EA 4225	PSV	Retraite	01/09/2013	PUBLICATION RECRUTEMENT PR	06	PR	58-1	GERGAM - EA 4225 GRECAM - UMR 7316			PR		
189	IRT	2768	05	MCF		/	PSV	Retraite demandée au 05/11/13	06/11/2013	Recrutement MCF Le LEST et le CDS s'engagent à développer des collaborations, en tenant compte des spécificités demandées par l'IRT.	01	MCF		LEST-UMR-7317 CDS - EA 901		spécialité : droit du travail	MCF		
72	ALLSH	7208	12	PR	99	EA 4236	PV	DEMISSION	01/09/2012		12			-		Allemand		X	
96	ALLSH	655	19	MCF	986	UMR 6127	PV	nommé PR	01/07/2012		19			-				X	
138	FDSP	1237	05	PR	0696		PSV	Retraite	01/09/2013	BOE INTERNE 3 propositions classées	64-22 01/02	PR	(n°2 : 46-3)	CDE - EA 4224 LTD205 - EA 4328 LTD - EA 892		Droit et valorisation de la recherche Droit et religions Droit privé, public, théorie	PR		

Relatifs aux BIATSS (dans le cadre du dispositif Sauvadet) :

Ligne	Composante / Directions / Scs Communs	Composante	Numéro d'emploi HARPEGE	Corps :	Catégorie	N° National	PV: poste vacant PSV: poste susceptible d'être vacant PVT: poste vacant temporairement PVG: poste vacant GAGÉ	Motif de la vacance	Date de la vacance	PROPOSITION par la STRUCTURE: * Recrutement concours * Titularisation protocole Sauvadet * Maintien CDI * Recrutement par mobilité externe * Recrutement PACTE * Recrutement BOE * Recrutement CDD	Type de concours au recrutement	Corps de publication	BAP	Observations	Recrutement de titulaire par concours, recrutement direct, BOE, Pacte, Mouvement national (hors Sauvadet)	Recrutement par le protocole Sauvadet sur poste Etat précédemment utilisé	Poste pourvu par mobilité ou non titulaire	Poste maintenu vacant par plan d'économie	liste d'aptitude 2013
273	SERV.COMMUNS	DAF	1653	IGE	A	51448X	PV	Nom-concours	40878	Maintien-CDD	-	-	-	-	-	-	X	-	-
273	COMPOSANTE	MMSH	1653	IGE	A	51448X	PV	Nom. concours	40878	Recrutement Concours	Interne	IGE	F	Secrétaire de rédaction emploi type F2C30	X				
157	DIRECTIONS	DAF	13764	IGE	A	11P2-09	PV	Réintégration CNRS	40848	Concours	Interne Externe	IGE	J	X					

Synthèse :

2013	POSTES OUVERTS
Enseignants Chercheurs	130
Enseignants second degré	16
ITRF	62
Bibliothèques	7
AENES*	0
Sauvadet	100 / (109 ?)
Total	315 / (323 ?)
+ Liste d'Aptitude ITRF	Estimation 17 promo

* pas de concours mais des recrutements ouverts dans le cadre du mouvement